



## الاستراتيجية الشاملة الدورة التدريبية: إعداد تقارير المراجعة

مايو ٢٠٢٦ - ٢٩ - ٢٥

القاهرة - \*

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #PLA2116\_538625



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

التي تجمع بين المتخصص ليأخذ المشاركين في رحلة شاملة عبر إعداد تقدم BIG BEN Training Center هذا البرنامج يبدأ المسار من بناء فهم عميق للرؤية التحليل الاستراتيجية الشامل وأفضل ممارسات التقييم تقارير المراجعة الاستراتيجية إلى أحدث الإستراتيجية وتوثيق مؤشرات الأداء الرئيسية التي والرسالة المؤسسية ويمتد إلى تحليل الفجوات المؤسسي. Robert في مجال القياس الأدبيات الأكاديمية، مستفيداً من إسهامات روبرت تقيس مدى تقدم الأهداف. يستند المحتوى كتابة التقارير واتخاذ القرار المبني على البيانات لتوفير نظرة الاستراتيجية، مع دمج أدوات تحليل البيانات الكبيرة كابلان Kaplan مدعومة بالحقائق، ويغطي توثيق الاحترافية التي تساعد مجالس الإدارة على اتخاذ مستقبلية دقيقة. يركز البرنامج على هذا المسار مراجعة الحوكمة المؤسسية، وتحليل الاتجاهات عمليات التدقيق، إدارة المخاطر الاستراتيجية، قرارات استراتيجية مع تقديم أمثلة احتياجات المؤسسات التي تسعى إلى تطوير قدراتها في المستقبلية لضمان استدامة الأداء. يلي المتغيرة ومتطلبات الجودة في التقارير تطبيقية حقيقية ودراسات حالة حديثة تعكس تحديات الابتكار والتحليل الاستراتيجي، المتوازنة الأسواق

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- مدير التخطيط الاستراتيجي
- مدير وحدات التدقيق الداخلي
- مستشارو الحوكمة المؤسسية
- محللو الأداء المؤسسي
- مدير المشاريع والبرامج
- أعضاء فرق الجودة والتميز
- مدير المخاطر المؤسسية

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها
- القطاع المالي والمصرفي
- قطاع النفط والغاز
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع الاتصالات والتكنولوجيا
- الشركات الصناعية والتحويلية
- منظمات المجتمع المدني الكبرى

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط والتطوير
- إدارة التدقيق الداخلي
- إدارة الجودة والحوكمة
- إدارة المخاطر المؤسسية
- إدارة الاستراتيجية والأداء
- إدارة التحول المؤسسي



## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحليل استراتيجي شامل لتحديد الفجوات المؤسسية؛
- الممارسات؛ إعداد تقارير المراجعة الاستراتيجية وفق أفضل
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس النتائج؛
- الاستنتاجات؛ توظيف أدوات تحليل البيانات لتحسين دقة
- صياغة توصيات قابلة للتنفيذ تدعم اتخاذ القرار؛
- تطوير خطط متابعة لضمان استدامة التحسين؛

## منهجية الدورة التدريبية:



المراجعة الاستراتيجية في التقديمية ودراسات الحالة التي تعكس سيناريوهات يعتمد البرنامج على مزيج تفاعلي من العروض حقيقية باستخدام أدوات تحليل البيانات مختلف القطاعات. يتعاون المشاركون ضمن فرق عمل لحل واقعية لإعداد تقارير عملياً تسلط الضوء على تحليل أصحاب المصلحة وإدارة المخاطر الكبيرة والتفكير التصميمي، مع جلسات نقاش جماعي لمشكلات الأداء المتوازن لربط النتائج لعمليات التدقيق وأمثلة تفصيلية حول استخدام خرائط الاستراتيجية، تتضمن المنهجية توثيقاً راجعة فورية تشجع الابتكار والتحليل النقدي، مع بالأهداف المؤسسية. توفر الجلسات التفاعلية تغذية الاستراتيجية وبطاقة على تطوير سياسات مؤسسية الإستراتيجية والتقارير المتوازنة في بيئاتهم توجيه الخبراء لتطبيق مفاهيم مثل تحليل الفجوات مستدامة العملية، وتعزيز قدراتهم

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

### الوحدة الأولى: التحليل الشامل لسياق المؤسسة

- تحليل الرؤية والرسالة المؤسسية
- تحليل PESTEL
- تحليل SWOT
- تحليل أصحاب المصلحة
- تقييم الاتجاهات السوقية
- تحليل البيئة الداخلية
- تحديد الفجوات الاستراتيجية



## الاستراتيجي الوحدة الثانية: جمع البيانات وتقييم الأداء

- تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية
- التقاط البيانات النوعية والكمية
- استخدام تقنيات تحليل البيانات
- مراجعة بطاقة الأداء المتوازن
- توثيق نتائج الأداء
- ربط النتائج بالأهداف الاستراتيجية
- تقييم الانحرافات والأسباب الجذرية

## الوحدة الثالثة: صياغة تقرير المراجعة الاستراتيجية

- هيكل التقرير الفني
- كتابة الملخص التنفيذي
- عرض النتائج والتحليلات
- توصيات تحسين الأداء
- تضمين خرائط الاستراتيجية
- تصميم جداول ورسوم بيانية
- ضمان وضوح المعلومات

## الوحدة الرابعة: أدوات المراجعة والتدقيق المتقدمة



- استخدام Tableau في التصور
- تطبيق التعلم الآلي في التحليل
- توثيق إجراءات التدقيق
- مراجعة الحوكمة المؤسسية
- تحليل المخاطر الاستراتيجية
- تقييم الامتثال والمعايير
- تطوير آليات الرقابة

## الوحدة الخامسة: تقديم التقرير ومتابعة التنفيذ

- إعداد عرض تقديمي فعال
- التواصل مع مجلس الإدارة
- إدارة التغيير المؤسسي
- قياس أثر التوصيات
- خطط المتابعة والتحسين
- إدارة الأزمات الاستراتيجية
- تحديث التقرير الدوري

## الأسئلة المتكررة

**التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل**

لا توجد شروط مسبقة

**الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد**



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، حقيقية؟ نعم، يتم تقديم نماذج تقارير ساعة تدريبية. هل توفر الدورة أمثلة تطبيقية من راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي مع تحليل مفصل لمنهجيات إعدادها وكيفية استخلاص مراجعة استراتيجية حقيقية مطبقة في منظمات متنوعة، تقارير الدروس المستفادة؟

## سؤال للتأمل:

الاستراتيجية لرفع قيمة التوصيات؟ كيف يمكن دمج التحليلات التنبؤية في تقرير المراجعة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



من التحليل الاستراتيجي النظري والتطبيقي في إعداد تقارير المراجعة يتميز هذا البرنامج بتركيزه المتوازن على الجانب المشاركين من بناء تقارير دقيقة وقابلة للتنفيذ. الشامل والتحليلات المتقدمة للبيانات لتمكين الاستراتيجية، مستفيداً واقعية من مختلف روبرت كابلان Robert Kaplan في قياس الأداء، يعتمد المحتوى على خبرات أكاديمية معززة بإسهامات توفر الدورة فرصاً عملية لاستخدام أدوات القطاعات، بما فيها الهيئات الحكومية والقطاع ويثري التجربة التدريبية بأمتثلة معايير الجودة. التفاعلية وتحسين جودة الاستنتاجات، مع تأكيد على مثل Tableau والتعلم الآلي لتطوير التصورات المالي. تسمح للمشاركين بتبادل الخبرات والتحديات بيئة تعليمية BIG BEN Training Center يقدم توثيق عمليات التدقيق وفق أعلى يحصل صياغة توصيات استراتيجية تركز على الابتكار وتحسين التي يواجهونها في مؤسساتهم، مما يعزز قدراتهم على تفاعلية إلى مؤسساتهم بأدوات عملية المتدربون على فهم معمق لآليات المراجعة الأداء المؤسسي. بفضل هذا النهج المتكامل، ومدعومة بالبيانات تعزز قدرة مجالس الإدارة على اتخاذ قرارات مستنيرة الاستراتيجية، ويعودون