الدورة التدريبية: إعداد وتخطيط وتنفيذ موازنات التدريب السنوية الفعالة للشركات والمؤسسات

اغسطس ٢٠٢٦ ١٤ - ١٠

لندن

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #TDD2489_456701

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

في عالم يتسم بالتغير تبدأ من الصفر لإتقان فن وعلم إعداد موازنات تقدم هذه الدورة التدريبية المتخصصة رحلة شاملة عائد وتنفيذ موازنة تدريبية دقيقة ومرنة أمراً حيوياً السريع وتزايد الضغوط على الموارد، يصبح تخطيط التدريب السنوية الفعالة. BIG BEN Training استثمار ملموس من أنشطة التدريب والتطوير. يقدم لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وضمان على تلبية احتياجات المؤسسة مع مراعاة لتمكين المتخصصين من بناء موازنات واقعية ومبررة، هذه الدورة الفريدة Center أفضل المعايير بأهداف العمل، وتحديد أولويات البرامج بناء على القيود المالية. ستتعلم كيفية ربط موازنة التدريب قادرة تقنيات إقناع الإدارة العليا بالموازنة والممارسات في التخصيص والرقابة. ستغطي الدورة تحليل دقيق للاحتياجات، واستخدام يستند المحتوى إلى خبرات ، وكيفية التعامل مع التحديات الشائعة (ROI) المقترحة، وأساليب ربط التكاليف بالعائد المتوقع أيضاً العالمي في الإدارة بيتر دراكر Peter Drucker عملية وأطر أكاديمية رصينة، مستفيداً من رؤى الخبير والتقلبات الاقتصادية. وتطوير كوادرها الدورة إلى تحويل المشارك من مجرد معد للموازنة إلى حول أهمية الاستثمار في رأس المال البشري. تهدف من خلال تخطيط مالي تدريبي فاعل. شريك استراتيجي في دعم نمو المؤسسة

لـ : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو الموارد البشرية ومديرو التدريب والتطوير .
- مسؤولو التدريب والتطوير والموارد البشرية .
- البشرية والتدريب . المخططون الماليون والمحللون في أقسام الموارد
- أعضاء لجان التدريب والتطوير في المؤسسات .
- المستشارون في مجال الموارد البشرية والتدريب .
- التدريب لأقسامهم . القادة ومديرو الإدارات المسؤولون عن ميزانيات
- التدريب . الموظفون الجدد في مجال تخطيط وتنفيذ برامج
- المشرفون على تنفيذ خطط التدريب ومراقبة التكاليف .
- أخصائيو تطوير الموارد البشرية .
- بالتدريب. المسؤولون عن إعداد التقارير المالية المتعلقة

القطاعات والصناعات المستهدفة :

- القطاع المالي والمصرفي .
- قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات .
- القطاع الصحي والمستشفيات .
- قطاع التعليم والجامعات والمدارس .
- قطاع النفط والغاز والطاقة .
- قطاع التجزئة والخدمات اللوجستية .
- القطاع الصناعي والتصنيع .
- المنظمات غير الربحية والجمعيات الخيرية .
- الهيئات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة .
- القطاع السياحي والفندقي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة :

- إدارة الموارد البشرية .
- إدارة التدريب والتطوير .
- إدارة التخطيط الاستراتيجي .
- الإدارة المالية والموازنات .
- شؤون الموظفين .
- إدارة التطوير التنظيمي .
- فرقها . إدارات العمليات المختلفة المسؤولة عن تدريب
- وحدات الرقابة المالية والداخلية .
- لجان التدريب والتطوير المؤسسية.

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- لإعداد موازنات التدريب السنوية . فهم المفاهيم الأساسية والأهمية الاستراتيجية
- التدريب من الصفر . تطبيق خطوات منهجية شاملة لإعداد وتخطيط موازنة
- الاستراتيجية لتحديد أولويات التمويل . تحليل احتياجات التدريب وربطها بالأهداف
- التدريب بين الأقسام والبرامج . استخدام معايير وأساليب فعالة لتوزيع ميزانية
- السنوية . تطوير نماذج عملية وواقعية لموازنات التدريب
- بدقة . تحديد وحساب تكاليف برامج وأنشطة التدريب المختلفة
- . وتقديم مبررات مالية مقنعة ربط تكاليف التدريب بعائد الاستثمار المتوقع(ROI)
- موازنة التدريب . تطبيق آليات فعالة للرقابة والمتابعة على تنفيذ
- بالموازنة المعتمدة . إعداد تقارير دورية واضحة لمتابعة الإنفاق ومقارنته
- أثناء تنفيذ موازنة التدريب . التعامل مع التحديات الشائعة والتغيرات الطارئة
- موازنات التدريب . استخدام أدوات عملية مثل Excel في إعداد وتتبع
- الإدارة العليا. عرض ومناقشة مقترحات موازنة التدريب بثقة أمام

منهجية الدورة التدريبية :

فعال. يبدأ كل موضوع التفاعلية والتطبيق العملي لضمان تحقيق أقصى تعتمد منهجية الدورة على مزيج متوازن من الأساليب الأكاديمية ذات الصلة، يليه مباشرة تطبيق بعرض نظري موجز وواضح يقدم المفاهيم الأساسية استفادة ونقل المعرفة بشكل BIG BEN مختلفة، تمكن المشاركين من رؤية كيفية تطبيق عملي من خلال دراسات حالة واقعية مستمدة من قطاعات والأطر وتحديات عملية في على العمل الجماعي من خلال تقسيم المشاركين Center النظريات في مواقف حقيقية. يشجع Training الخبرات والآراء. تشمل الجلسات أيضاً حلقات إعداد أجزاء من موازنة تدريبية افتراضية، مما يعزز إلى مجموعات صغيرة لحل تمارين موازنات وتقارير المشاركون في عملهم واقتراح حلول جماعية. سيتم نقاش مفتوحة لمناقشة التحديات التي يواجهها تبادل أعمال المجموعات والتمارين الفردية. يتم متابعة. يقدم المدربون تغذية راجعة فورية ومنظمة استخدام أمثلة عملية على نماذج الممارسات في مهارة بالسياق العملي لإدارة ميزانيات التدريب في التركيز طوال الوقت على الجانب التطبيقي وربط كل على تحاكي واقع العمل في إدارة التخطيط والرقابة وقياس العائد. تهدف هذه المنهجية المؤسسات، مع التأكيد على أفضل الموارد المالية للتدريب إلى خلق بيئة تعلم نشطة

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

السنوية الوحدة الأولى: أساسيات ومفاهيم موازنات التدريب

- استراتيجي ورقابي مقدمة عن أهمية موازنة التدريب كأداة تخطيط
- العائد، الرقابة المفاهيم الأساسية: الموازنة، التخطيط، التكلفة،
- العلاقة بين خطة التدريب السنوية وموازنة التدريب
- التدريب الأطر والمعايير المهنية المتعلقة بإعداد موازنات
- وكيفية التغلب عليها تحديات ومعوقات إعداد موازنات التدريب الفعالة
- دور موازنة التدريب في تحقيق أهداف المؤسسة
- الشاملة مراحل عملية إعداد وتنفيذ موازنة التدريب السنوية

الإنفاق على التدريب الوحدة الثانية: تحليل الاحتياجات وتحديد أولويات

- وأقسامها ربط موازنة التدريب بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة
- أساليب تحليل احتياجات التدريب لتحديد الأولويات
- الموارد المحدودة معايير ترتيب أولويات البرامج التدريبية في ظل
- تقدير الاحتياجات التدريبية الكمية والنوعية
- تحديد الفئات المستهدفة وتكلفة تدريبها
- المختلفة تحليل التكلفة مقابل الفائدة لبرامج التدريب
- على الاحتياجات إعداد مسودة أولية لخطة التدريب السنوية المبنية

السنوية الوحدة الثالثة: تصميم وبناء نموذج موازنة التدريب

- مباشرة، ثابتة، متغيرة) مكونات موازنة التدريب الشاملة (تكاليف مباشرة، غير
- خارجية، الكترونية) أساليب تقدير تكاليف البرامج التدريبية (داخلية،
- والبرامج تطبيق معايير التوزيع العادل للموارد بين الأقسام
- تصميم هيكل تفصيلي لبنود موازنة التدريب
- النموذج استخدام أدوات مثل جداول البيانات في بناء
- إعداد موازنة تدريبية واقعية وقابلة للتنفيذ
- الإمكانيات مراجعة ومراجعة الموازنة المقترحة وضمان التوافق مع

بالعائد وطرق العرض الوحدة الرابعة: مبررات الموازنة وربط التكاليف

- التدريب أهمية إعداد مبررات مالية واستراتيجية قوية لموازنة
- مفهوم عائد الاستثمار في التدريب وكيفية تقديره
- أساليب قياس أثر التدريب الملموس وغير الملموس
- العليا تطوير حجج مقنعة لدعم طلب الموازنة أمام الإدارة
- تحضير عروض تقديمية فعالة لعرض موازنة التدريب
- بالموازنة مهارات الرد على الاستفسارات والانتقادات المتعلقة
- التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة لدعم الموازنة

وإعداد التقارير الوحدة الخامسة: تنفيذ الموازنة والرقابة والمتابعة

- آليات اعتماد وبدء تنفيذ موازنة التدريب
- المعتمدة أفضل ممارسات متابعة الإنفاق الفعلي مقابل الموازنة
- أسبابها كشف الانحرافات في تنفيذ موازنة التدريب وتحليل
- التنفيذ إجراءات التصحيح والتعديل على الموازنة أثناء
- إعداد تقارير دورية واضحة لمتابعة تنفيذ الموازنة
- التكلفة الرقابة على جودة تنفيذ البرامج التدريبية في حدود
- تحسينات للدورة القادمة التقييم النهائي لفعالية موازنة التدريب واقتراح

الأسئلة المتكررة :

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

الولاء التنظيمي، ضمن الملموسة الناتجة عن برامج التدريب، مثل تحسين كيف يمكن قياس وتبرير القيمة المالية للعوائد غير

حساب عائد الاستثمار التقليدي للموازنة التدريبية؟ الروح المعنوية أو تعزيز،

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

والتحديات إعداد موازنات التدريب، فهي لا تقتصر على الجانب تميز هذه الدورة بشموليتها وعمقها التطبيقي في مجال التخطيط المالي الدقيق وأهداف الحقيقية التي يواجهها المتخصصون. تقدم رؤية النظري بل تغوص في التفاصيل العملية استراتيجي. يعتمد التميز على استخدام منهجية المؤسسة الكبرى، مع التركيز على تحويل المشارك إلى استراتيجية تربط بين وحتى الرقابة متنوعة، وتمارين جماعية تحاكي عملية إعداد الموازنة تفاعلية تعتمد على دراسات حالة واقعية من قطاعات شريك وإقناع الإدارة العليا، وهي مهارة وإعداد التقارير. يتم التركيز بشكل خاص على مهارات خطوة بخطوة، من تحليل الاحتياجات في محتوى مصمماً بعناية BIG BEN Training Center حاسمة غالباً ما تُغفل في الدورات المشابهة. يقدم تقديم المبررات على توجيه عملي. إدارة ميزانيات التدريب، مع إتاحة الفرصة للمشاركين ليشمل أحدث المعايير وأفضل الممارسات العملية مما يوفر فهماً متكاملاً يضمن تجمع الدورة بين الأطر الأكاديمية الرصينة والخبرة لمناقشة تحدياتهم الفعلية والحصول المختلفة. تطبيق المعرفة بشكل فوري وفعال في بيئات العمل التطبيقية العميقة،