



والمهنية الدورة التدريبية: استراتيجيات التوظيف وإنهاء الخدمة وفق الضوابط القانونية

يونيو ٢٠٢٦ - ٢٢

دوسلدورف

(للشخص الواحد) € ٤٢٠٠

Ref: #HR8736_229356



متخصصو الموارد البشرية وقادة المؤسسات مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:
والمهنية الحاكمة تحديات متزايدة في جذب الكفاءات والاحتفاظ بها، مع يواجه
لعلاقات العمل، وخاصة في مراحل التوظيف الحساسة الالتزام الصارم بالأطر القانونية
تطبيقية تهدف إلى تمكين وإنهاء الخدمة. تقدم هذه الدورة التدريبية الشاملة
المشاركين من تصميم وتنفيذ استراتيجيات توظيف فعالة والمتخصصة رحلة تعليمية
العمل السعودي واللوائح ذات ومستدامة تركز على تحقيق أهداف المنظمة مع ضمان
بأنواعها الصلة. كما تغطي الدورة بعمق الجوانب القانونية الامتثال الكامل لنظام
حماية المؤسسة من المخاطر القانونية والإجرائية والدقيقة لعمليات إنهاء الخدمة
يقدم والمادية مع الحفاظ على سمعتها المهنية ومعالجة هذه المختلفة، بهدف
لاكتساب المعرفة العملية BIG BEN Training Center العمليات بشكل إنساني ومنظم.
عالية، والأدوات اللازمة لإدارة دورة حياة الموظف من بداية هذه الدورة كفرصة فريدة
أفضل الممارسات المحلية والدولية في رحلة التوظيف حتى إنهاء الخدمة بثقة وكفاءة
تحويل إدارة الموارد مجال الموارد البشرية وإدارة علاقات العمل. سيكتسب مستندة إلى
من وظيفة إدارية إلى شريك استراتيجي فعال المشاركون رؤى قيّمة حول كيفية
الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ: في نجاح المؤسسة. البشرية
علاقات العمل والموظفين. مسؤولو التوظيف والاستقطاب. مديرو الموارد البشرية.
الأقسام. مستشارو الموارد البشرية القانونيون. مسؤولو شؤون الموظفين. مسؤولو
والمتوسطة. المشرفون والمراقبون. مديرو الإدارات ورؤساء



والتعيين. أعضاء لجان التوظيف والترقية. أصحاب الأعمال ومدراء المؤسسات الصغيرة العمل ومستشارو الشركات. مسؤولو الامتثال والالتزام التنظيمي. أخصائيو التوظيف (خدمات). القطاعات والصناعات المستهدفة: مسؤولو تطوير السياسات والإجراءات. محامو والمستشفيات. القطاع العالي والمصرفي. القطاع الخاص بكافة أنشطته (صناعة، تجارة، المعلومات. قطاع البيع بالتجزئة والجملة. قطاع التعليم والتدريب. قطاع الرعاية الصحية قطاع النقل والخدمات اللوجستية. قطاع الإنشاءات والعقار. قطاع الاتصالات وتقنية العامة. الهيئات الحكومية والوزارات والإدارات الحكومية. القطاع الفندقي والترفيهي. المؤسسات غير الربحية والجمعيات الخيرية. المؤسسات شبه الحكومية والهيئات الأقسام المؤسسية المستهدفة: الشركات العائلية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة. والموظفين. إدارة التوظيف والاستقطاب. إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين. الامتثال والالتزام التنظيمي. الإدارة القانونية ومستشاري الشركات. إدارة علاقات العمل الإدارات المالية والإدارية. إدارة المخاطر. الإدارات التنفيذية والتشغيلية. إدارة لجان التوظيف والترقية والتأديب. مكاتب المدراء العاميين والرؤساء التنفيذيين. سيكون المتدرب قد أهداف الدورة التدريبية: إدارة تطوير السياسات والإجراءات. توظيف فعالة ومتوافقة مع أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، العمل السعودي واللوائح أهداف المنظمة واحتياجاتها. تصميم وتنفيذ استراتيجيات لاختيار الكفاءات المتعلقة بالتوظيف وإنهاء الخدمة بدقة. فهم وتطبيق أحكام نظام التوظيف بفعالية



العمل وفقاً للضوابط القانونية المناسبة باستخدام أدوات وأساليب حديثة. إجراء مقابلات إنهاء الخدمة بمختلف أنواعها السعودية وحماية حقوق الطرفين. صياغة ومراجعة عقود بشكل قانوني وإنساني. (استقالة، إنهاء بالتراضي، إنهاء لأسباب فنية أو إدارة عمليات التحقيقات والإنذارات والفصل. تطبيق الإجراءات التأديبية القانونية بشكل صحيح، تأديبية) وفقاً للقانون. تسوية حقوق الموظفين المتعلقة بإنهاء الخدمة بشكل بما في ذلك وإنهاء الخدمة. تجنب المخاطر القانونية والمادية المرتبطة بأخطاء كامل ودقيق المنازعات ومحكمة العمل. إدارة ومنع نزاعات العمل وحلها داخلياً أو من خلال التوظيف وإنهاء الخدمة. تطوير سياسات وإجراءات داخلية واضحة وفعالة لتوحيد لجان تسوية النزاعات. توثيق جميع إجراءات التوظيف وإنهاء الخدمة بدقة الممارسات في التوظيف هذه الدورة التدريبية على مزيج متوازن منهجية الدورة التدريبية: لأغراض الامتثال وحل النظرية من الأساليب التفاعلية والتطبيق العملي لضمان تحقيق تعتمد منهجية خلال عروض تقديمية واضحة وموجزة. تشكل أقصى استفادة. سيتم تقديم المفاهيم حالات توظيف دراسات الحالة المستمدة من واقع بيئة العمل السعودي الأساسية من خدمة معقدة ويشاركون في مناقشات جماعية ركيزة أساسية، حيث سيحلل المشاركون لمقابلات التوظيف وإجراءات لإيجاد الحلول القانونية والعملية المثلى. سيتم وإنهاء تعلموه في بيئة آمنة التحقيق التأديبي وإنهاء الخدمة، مما يمنح تنفيذ تمارين محاكاة تبادل وتلقي تغذية راجعة فورية من المدرب وزملائهم. تعزز المشاركين فرصة لتطبيق ما الجماعية



الخبرات وأفضل الممارسات بين المشاركين من قطاعات الجلسات التفاعلية وورش العمل للتطبيق العملي، حيث سيعمل المشاركون BIG BEN Training Center مختلفة. يولي التسوية. سيوفر على صياغة نماذج لعقود العمل ووثائق الإنذارات أهمية كبيرة المدرب الخبير، المتخصص في قانون العمل السعودي وقرارات إنهاء الخدمة وإجراءات فترة الدورة لضمان تحقيق الأهداف وممارسات الموارد البشرية، توجيهاً مستمراً وتغذية والامتنال خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية): المرجوة. راجعة بناءة طوال وأهمية مرحلة التوظيف. القانوني: الوحدة الأولى: أسس التوظيف الاستراتيجي تحليل احتياجات المنظمة وتخطيط القوى العاملة. مقدمة عن دورة حياة الموظف ولوائح التوظيف الأساسية. المستهدفة. استراتيجيات التوظيف الفعالة لجذب الكفاءات بدقة. أخلاقيات ومهنية عملية التوظيف والاختيار. فهم نظام العمل السعودي وصف الوظائف وفق المعايير الحديثة. تحديد متطلبات الوظيفة والكفاءات المطلوبة تقييم المرشحين. والمقابلات: الوحدة الثانية: فن وعلم اختيار الكفاءات إعداد وتحديث السلوكية تقنيات فعالة لفرز السير الذاتية واختيار المرشحين. تصميم وتطبيق نماذج التحيز والتمييز في عملية الاختيار. والموقفية. أنواع ومهارات إجراء مقابلات التوظيف قانوني وأخلاقي. العملية. تقييم المرشحين باستخدام الاختبارات والمقاييس تجنب اتخاذ قرار التعيين النهائي وتحديد العروض. التحقق من المراجع والمؤهلات بشكل السعودي (محددة، والعلاقة الوظيفية: الوحدة الثالثة: الإطار القانوني لعقود العمل أنواع عقود العمل في نظام العمل



والإلزامية. مكونات عقد العمل القانوني والشروط الأساسية غير محددة، أخرى). عقود العمل أثناء الخدمة. صياغة بنود عقد العمل بشكل واضح يحمي حقوق الطرفين. والنظام. التزامات وحقوق صاحب العمل والموظف بموجب العقد مراجعة وتعديل القانونية توثيق العلاقة الوظيفية وملف الموظف. إدارة فترة الاختبار وفق القانون. النظام التأديبي في العمل وأهدافه. وإنهاء الخدمة: الوحدة الرابعة: الإجراءات التأديبية الداخلي مع الموظفين: الضمانات أنواع المخالفات التأديبية وتصنيفاتها. أساسيات وفعال. صياغة وإصدار الإنذارات التأديبية بشكل قانوني والإجراءات. إجراءات التحقيق التأديبي وشروطه القانونية الصارمة. تطبيق العقوبات التأديبية غير الفاصلة للخدمة. والتسوية وحل إجراءات الفصل التأديبي السليمة وتجنب التعسف. مفهوم الفصل أشكال إنهاء الخدمة (الاستقالة، الفصل، إنهاء النزاعات: الوحدة الخامسة: إنهاء الخدمة إجازات، الإجراءات القانونية لإنهاء الخدمة لكل شكل. بالتراضي، إنهاء لأسباب فنية). الخدمة وتسويات الطرفين. مكافأة). تسوية حقوق الموظف عند إنهاء الخدمة (أجور، الخدمة. إدارة عمليات توديع الموظف المغادر بشكل احترافي. صياغة إشعارات إنهاء تسوية المنازعات العمالية ومحكمة العمل. منع وإدارة نزاعات العمل المتعلقة بإنهاء المتكررة: الخدمة. تطوير سياسات وإجراءات داخلية محكمة للتوظيف وإنهاء دور لجان التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل الأسئلة التدريبية؟: كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد لا توجد شروط مسبقة. لساعات الدورة



إلى 0 ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، الإجمالي ٢٥-راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى ٢٠ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ في ضوء التطورات المستمرة في سوق العمل وعلاقات سؤال للتأمل: ساعة تدريبية. مع الالتزام الصارم بالضوابط العمل، كيف يمكن للمؤسسات موازنة المرونة التشغيلية تؤدي إلى إنهاء القانونية لحماية حقوق جميع الأطراف خلال عمليات ومتطلبات الابتكار خدمات بعض الموظفين لأسباب فنية أو اقتصادية؟ إعادة الهيكلة أو التغييرات التي قد بتركيزها الشامل والمتعمق على ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟ والجانب القانوني الجانبين معاً: استراتيجيات التوظيف الفعال القائمة تميز هذه الدورة الدقيق والمحكم لعمليات إنهاء الخدمة وفق نظام على احتياجات المنظمة وأهدافها، لا تقدم مجرد نظريات عامة، بل تغوص في العمل السعودي، وهو مزيج نادر في الدورات ممارسة إجراءات مثل التطبيق العملي من خلال تحليل حالات واقعية معقدة التقليدية. التحقيقات التأديبية وصياغة قرارات الفصل وإجراءات وتمارين محاكاة تتيح للمشاركين على البيئة التنظيمية السعودية، التسوية تحت إشراف خبراء متمرسين. يركز المحتوى المحلي. يعزز مما يضمن أن المعرفة والمهارات المكتسبة قابلة بشكل حصري تقريباً تبادل الخبرات العملية BIG BEN Training Center للتطبيق الفوري في سوق العمل بين المشاركين من قطاعات متنوعة، مما يثري التعلم من خلال منهجيته التفاعلية تحويل معرفته بالقانون إلى سياسات ويفتح آفاقاً جديدة. على سبيل المثال، سيتمكن معاملة المشارك من



وهو ما يمثل قيمة استراتيجية حقيقية وإجراءات داخلية فعالة تحمي المؤسسة وتضمن حالات التوظيف وإنهاء تتجاوز مجرد الامتثال. تهدف الدورة إلى بناء ثقة عادلة للموظف، حساسية وتعقيداً بشكل قانوني ومهني وإنساني. المشارك في التعامل مع أكثر
الخدمة