



المؤسسة الدورة التدريبية: الإدارة الاستراتيجية للمشاريع وتوافقها مع أهداف

Ref: #PRM7077



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

وكيفية ربطها المتخصصة التي تهدف إلى تزويد المهنيين بأساسيات يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية مجرد إنجاز المشاريع في الوقت المحدد بالأهداف العامة للمؤسسة. في بيئة الأعمال الحديثة، الإدارة الاستراتيجية للمشاريع، الإدارة محركاً أساسياً لتحقيق رؤية المؤسسة وأهدافها وفي حدود الميزانية، بل يجب أن تكون هذه المشاريع لم يعد كافياً ووصولاً إلى تطبيق أدوات الاستراتيجية للمشاريع، بدءاً من فهم العلاقة بين الاستراتيجية. تغطي هذه الدورة كافة جوانب اختيار المشاريع المناسبة، وإدارة محفظة المشاريع، التخطيط الاستراتيجي. سيتعلم المشاركون كيفية الاستراتيجية والمشاريع، (Robert)، الذي يُعتبر أطر عمل عالمية وتستلهم أفكاراً من كُتاب مرموقين وضمان توافقها مع الاستراتيجية. تستند الدورة إلى هذه الدورة إلى إعداد "Balanced Scorecard مرجعاً في هذا المجال، ومن أبرز أعماله "The مثل روبرت كابلان (S. Kaplan من خلال المشاريع. قادة قادرين على تحويل الاستراتيجية إلى واقع ملموس تهدف

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:



- مدراء المشاريع والبرامج.
- مدراء مكاتب إدارة المشاريع (PMO).
- مدراء الأقسام.
- المدراء التنفيذيون.
- المخططون الاستراتيجيون.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع الحكومي.
- القطاع الخاص.
- القطاع غير الربحي.
- قطاع الاستشارات.
- الجهات الحكومية وما في حكمها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع.
- التخطيط الاستراتيجي.
- الإدارة العليا.
- التطوير المؤسسي.
- المالية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- فهم العلاقة بين الاستراتيجية والمشاريع.
- تحديد المشاريع التي تدعم الأهداف الاستراتيجية.
- إدارة محفظة المشاريع والبرامج.
- تطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي.
- قياس أداء المشاريع من منظور استراتيجي.
- تحويل الرؤية المؤسسية إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ.

منهجية الدورة التدريبية:

وورش العمل، والتطبيق العملي. يتبنى BIG BEN Training Center هذه الدورة على نهج يجمع بين النظرية سيقوم المشاركون حيث يتم وضع المشاركين في سيناريوهات عملية لتطبيق أسلوباً يجمع بين المحاضرات المباشرة بالاستراتيجية. سيقوم المدربون، وهم بتحليل دراسات حالة لمشاريع ناجحة وفاشلة، ومناقشة مبادئ الإدارة الاستراتيجية. إلى تزويد عملية حول كيفية بناء ثقافة مؤسسية تركز على الأداء خبراء في الإدارة الاستراتيجية، بتقديم إرشادات كيفية ربطها المشاريع والأهداف المؤسسية. المشاركون بالخبرة اللازمة لتحقيق التوافق بين الاستراتيجية. تهدف هذه المنهجية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

للمشاريع الوحدة الأولى: أساسيات الإدارة الاستراتيجية



- مفهوم الإدارة الاستراتيجية.
- العلاقة بين الرؤية والرسالة والاستراتيجية.
- مفهوم الإدارة الاستراتيجية للمشاريع.
- أنواع المشاريع ودورها الاستراتيجي.
- إدارة محفظة المشاريع.
- العوامل المؤثرة على التخطيط الاستراتيجي.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية.

الوحدة الثانية: اختيار المشاريع المناسبة

- تحديد معايير اختيار المشاريع.
- أدوات تقييم المشاريع.
- ربط المشاريع بالأهداف الاستراتيجية.
- وضع خارطة طريق للمشاريع.
- تحليل العائد على الاستثمار للمشاريع.
- العوامة بين استراتيجية المؤسسة والمشاريع.
- أهمية التوافق الاستراتيجي.

الوحدة الثالثة: تخطيط وتنفيذ المشاريع الاستراتيجية

- تطوير خطة إدارة المشروع.
- تحديد أصحاب المصلحة.
- وضع خطة التواصل.
- إدارة المخاطر الاستراتيجية.
- التحكم في نطاق المشروع.
- التحكم في الجدول الزمني.
- التحكم في الميزانية.



الوحدة الرابعة: مراقبة أداء المشاريع الاستراتيجية

- قياس أداء المشاريع.
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs).
- بطاقة الأداء المتوازن (Balanced Scorecard).
- إعداد تقارير الأداء.
- التحليل والتحسين المستمر.
- مراجعة الأداء.
- الاستجابة للتحديات.

الاستراتيجية الوحدة الخامسة: القيادة والتغيير في المشاريع

- دور القائد الاستراتيجي للمشاريع.
- إدارة التغيير.
- بناء ثقافة مؤسسية موجهة نحو الأداء.
- التعاون بين الأقسام.
- بناء فريق عمل فعال.
- الدروس المستفادة.
- تحقيق الأهداف المؤسسية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الاستراتيجية وتنفيذها لا تخدم فقط الأهداف قصيرة المدى، بل تساهم كيف يمكن للمؤسسات ضمان أن المشاريع التي تختارها طويلة المدى؟ بشكل فعال في تحقيق رؤيتها وأهدافها

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



الجوانب الفنية فقط. نحن الاستراتيجي لإدارة المشاريع، مما يجعلها مختلفة عن تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق على الجانب الأهداف المؤسسية، ولهذا السبب تم نؤمن في BIG BEN Training Center بأن المشاريع هي الدورات التي تركز على والمهنية، اللازمة لفهم العلاقة بين الاستراتيجية والمشاريع. تصميم هذه الدورة لتزويد المشاركين بالأساسيات أدوات لتحقيق تركز الدورة على ورش العمل مما يضمن أن المحتوى ليس فقط نظرياً، بل قابلاً يجمع فريق التدريب بين الخبرة الأكاديمية هو ما يميز المشاركين فرصة لاكتساب الخبرة العملية وتطوير التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية، مما يمنح للتطبيق مباشرة. على ربط المشاريع بالرؤية المؤسسية. الدورة ويجعلها استثماراً حقيقياً في تطوير قادة استراتيجيات فعالة. هذا النهج العملي قادرين