



الشمامل الدورة التدرلبلبل: التمول الرقمل لإدارة وتطوبر التدرلبل المؤسسل

Ref: #TDD8394



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

خبراء عالميون أتمتة عمليات التدريب المؤسسي، مستندة إلى أحدث تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة من الصفر نحو إتقان في (Prof. Mohamed Abdelhadi) بالاستناد إلى أعمال البروفيسور محمد عبد الهادي الأبحاث في التحول الرقمي. صممها أنظمة إدارة التعلم LMS وأدوات الذكاء الاصطناعي، التدريب. تركز على حلول رقمية مبتكرة مثل تكامل تحسين كفاءة إدارات متنوعة، مع تطبيقات مباشرة منهجاً عملياً يشمل BIG BEN Training Center لتعزيز عوائد الاستثمار وتجربة المتدربين. يقدم البيانات التدريبية وتصميم مسارات التعلم لأتمتة تخطيط الموارد وتقييم الأداء. ستكتسب مهارات دراسات حالة من قطاعات مؤسستك بكفاءة التلقائية، مما يمكنك من قيادة التحول الرقمي في تحليل

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديري التدريب والتطوير في المؤسسات
- مصممي البرامج التعليمية الإلكترونية
- مسؤولي إدارة أنظمة التعلم LMS
- مشرفي تطوير الموارد البشرية
- استشاريو التحول الرقمي في التدريب

القطاعات والصناعات المستهدفة



- القطاع المصرفي والمالي ١
- الصناعات الصحية والمستشفيات ١
- شركات الاتصالات والتقنية ١
- الهيئات الحكومية والوزارات ١
- المؤسسات التعليمية والجامعات ١

الأقسام المؤسسية المستهدفة ١

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكوادر ١
- أقسام التدريب والتطوير المؤسسي ١
- وحدات التخطيط الاستراتيجي للتدريب ١
- فرق التحول الرقمي وتطوير العمليات ١
- إدارات الجودة والتميز المؤسسي ١

أهداف الدورة التدريبية ١

أتقن المهارات التالية ١؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تصميم خارطة رقمية متكاملة لأتمتة إدارة التدريب ١
- التدريب ١؛ تطبيق أدوات الذكاء الاصطناعي في تحليل بيانات
- قياس عوائد الاستثمار في برامج التدريب الآلي ١
- تطوير مسارات تعلم تلقائية قابلة للتطوير ١
- إعداد تقارير أداء تدريبي آلية ودورية ١

منهجية الدورة التدريبية ١



حالة حية من قطاعات المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية، حيث تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين مخصصة، مع محاكاة عملية لاستخدام أنظمة متنوعة. تشمل الجلسات تمارين جماعية لتصميم حلول سيحل المشاركون دراسات التحول الرقمي في تغذية راجعة فورية على مشاريع المتدربين، BIG BEN Training Center يقدم LMS. إدارة التعلم أتمتة وتحليل البيانات، لضمان نقل التدريب. يتم دعم المحتوى بتطبيقات عملية على أدوات مع تخصيص جلسات نقاشية لتحديات المعرفة من النظري إلى التطبيقي، الذكاء الاصطناعي

التدريب) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

المؤسسي الوحدة الأولى: الأسس الاستراتيجية لأتمتة التدريب

- مفاهيم التحول الرقمي في إدارة التدريب
- معايير تقييم نضج العمليات التدريبية
- تحليل الفجوات بين الواقع والهدف الرقمي
- تطوير خارطة طريق للتحول الآلي
- دراسة حالة: نجاحات وإخفاقات مشاريع الأتمتة
- أدوات قياس تأثير الأتمتة على الكفاءة المؤسسية
- إطار عمل متكامل لقياس العائد على الاستثمار

الوحدة الثانية: أدوات وتقنيات أتمتة إدارة التعلم



- مقارنة بين أنظمة إدارة التعلم LMS الرائدة
- تكامل أنظمة التدريب مع أنظمة الموارد البشرية
- تطبيقات الحوسبة السحابية في إدارة المحتوى
- أتمتة توزيع المسارات التعليمية
- تصميم وحدات تعليمية قابلة للتخصيص الآلي
- تقنيات أتمتة تحديث المحتوى التدريبي
- تحليل بيانات استخدام المنصات التعليمية

المتقدمة الوحدة الثالثة: الذكاء الاصطناعي وتحليلات التدريب

- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التقييم الآلي
- أدوات التنبؤ باحتياجات التدريب المستقبلية
- تحليل مشاعر المتدربين من التفاعلات الرقمية
- تطوير أنظمة توصية شخصية للمحتوى
- أتمتة إنشاء الاختبارات والتقييمات
- دمج تحليلات الأداء مع أنظمة التطوير الوظيفي
- الاستراتيجية: نمذجة بيانات التدريب لاتخاذ القرارات

الوحدة الرابعة: أتمتة تجربة المتدرب ودورة الحياة

- تصميم واجهات مستخدم مخصصة آلياً
- أنظمة إدارة المسارات التعليمية الذكية
- أتمتة إصدار الشهادات والمستندات
- تطبيقات الدعم الفني الآلي للمتدربين
- تتبع التقدم الذاتي في المسارات التدريبية
- أتمتة عمليات التغذية الراجعة والتقييم
- دمج أنظمة المكافآت الرقمية مع التقدم التدريبي



الوحدة الخامسة: قياس الأثر والتحسين المستمر

- مؤشرات أداء رئيسية لأتمتة التدريب
- تحليل العائد على الاستثمار في الحلول الرقمية
- أتمتة إعداد التقارير الإدارية الشهرية
- آليات التحسين المستمر للعمليات الآلية
- معايير الأمان والامتثال في أنظمة الأتمتة
- استشراف مستقبل تقنيات أتمتة التدريب
- بناء خطط التحسين المستندة إلى البيانات

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

تجربة التعلم؟ الكفاءة التشغيلية والحفاظ على الجودة الإنسانية في هل يمكن لأتمتة التدريب أن تحقق توازناً بين

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



التحول الرقمي حتى قياس الاستراتيجية والتطبيقات العملية، حيث تقدم منهجاً تميز هذه الدورة بتكاملها الفريد بين الرؤية
بيئات العمل الحقيقية، مع دراسة حالات من الأثر المؤسسي. تركز على حلول قابلة للتطبيق الفوري شاملاً من تصميم خارطة
لتحليل بيانات الجانب التطبيقي عبر ورش عمل BIG BEN Training Center قطاعات متنوعة مثل الصحة والمالية. يعزز في
بمعالجة تحديات التوثيق والامتثال في التدريب، وأتمتة مسارات التعلم الشخصية. يتميز مكثفة في استخدام الذكاء الاصطناعي
على الاستثمار في الأتمتة، مما يضع المشاركين في القطاعات الحكومية، مع تقديم إطار عمل لقياس العائد المحتوى
صدارة قيادة التحول الرقمي بمؤسساتهم