



المنظمات الذكية الدورة التدريبية: التميز القيادي الاستراتيجي - بناء قادة المستقبل في

اغسطس - ٠٤ سبتمبر ٢٠٢٦ ٣١

أمستردام - *

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #LE2055_383031



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

على دمج Training Center القيادية في عصر التحول الرقمي. يقدم BIG BEN تُعد هذه الدورة ركيزة أساسية لتطوير الكفاءات متطلبات المنظمات الذكية. ستغطي المهارات من صياغة الاستراتيجيات الحديثة في التميز القيادي مع منهجاً شاملاً يركز لمواجهة تحديات القطاعات المعقدة، مع تعزيز الذكاء العاطفي وبناء فرق الرؤى الاستشرافية إلى قيادة التغيير في البيئات من قيادة التحول المؤسسي بثقة وتأثير الحكومية والخاصة عبر دراسات حالة واقعية، مما يمكن مبتكرة. تم تصميم المحتوى ملموس. المشاركين

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في القطاعين العام والخاص.
- رؤساء الأقسام والإدارات.
- قادة المشاريع الاستراتيجية.
- المشرفون على فرق العمل.
- الموظفون المرشحون للترقية القيادية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التعليم والتدريب.
- الشركات التقنية والتحول الرقمي.
- القطاع الصناعي والخدمي.

الأقسام المؤسسة المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة المشاريع والعمليات.
- التطوير المؤسسي والجودة.
- الإدارات التقنية والرقمية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الاستراتيجية. صياغة رؤية قيادية ملهمة تتماشى مع الأهداف
- تطبيق نماذج القيادة التحويلية في إدارة التغيير.
- تحليل وتطوير كفاءات القيادة في البيئات الرقمية.
- تصميم آليات تمكين الفرق ورفع أدائها.
- استخدام أدوات صنع القرار في الأزمات المعقدة.
- قياس مؤشرات أداء القيادة وتأثيرها المؤسسي.

منهجية الدورة التدريبية:



متنوعة BEN Training Center المحاضرات النظرية والتطبيقات العملية. يدمج BIG تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين الفرق، الواقعية. تشمل الجلسات تمارين محاكاة لقيادة مثل الصحة والتعليم لتحليل التحديات القيادية دراسات حالة من قطاعات مهارات التواصل مع تقديم تغذية راجعة فورية من مدربين متخصصين. التحول الرقمي، وعمل جماعي لتصميم خطط تمكين الذكاء العاطفي. في الأزمات، بالإضافة إلى ورش تفاعلية حول تطوير تُستخدم أنشطة لعب الأدوار لممارسة

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس التميز القيادي الاستراتيجي

- مفاهيم القيادة المعاصرة في المنظمات الذكية.
- الفرق بين الإدارة والقيادة الاستراتيجية.
- تحليل الفجوات القيادية الشخصية.
- نماذج القيادة التحويلية والخدمة.
- دور القيادة الأخلاقية في بناء الثقة.
- تطوير الرؤية والرسالة القيادية.
- دراسة حالة: قيادة التحول في جهة حكومية.

الرقمي الوحدة الثانية: بناء فرق عالية الأداء في العصر



- استراتيجيات اختيار وتطوير المواهب القيادية.
- آليات تمكين الفرق ورفع المسؤولية.
- أدوات تحفيز الابتكار الجماعي.
- إدارة الصراع وتعزيز التعاون.
- قيادة الفرق الافتراضية عن بُعد.
- تقييم أداء الفرق باستخدام مؤشرات ذكية.
- ورشة عمل: تصميم خطة تمكين فريق افتراضي.

الوحدة الثالثة: صنع القرار وقيادة التغيير

- تحليل البيئات التنظيمية المعقدة.
- نماذج صنع القرار في الأزمات.
- تخطيط وتنفيذ مبادرات التغيير.
- إدارة مقاومة التغيير داخل المؤسسات.
- القيادة خلال التحول الرقمي.
- توثيق وتقييم تأثير التغيير.
- تمثيل عملي: إدارة أزمة مؤسسية افتراضية.

الوحدة الرابعة: الذكاء العاطفي والتواصل القيادي

- مكونات الذكاء العاطفي للقادة.
- تطوير الوعي الذاتي والاجتماعي.
- استراتيجيات التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.
- فن التأثير والإقناع في المواقف الصعبة.
- التغذية الراجعة البناءة وتطوير الآخرين.
- التواصل في السياقات الثقافية المتنوعة.
- نشاط تفاعلي: محاكاة جلسات تقييم أداء.



الوحدة الخامسة: قيادة الابتكار والاستدامة المؤسسية

- ربط القيادة الاستراتيجية بأهداف التنمية المستدامة.
- تصميم بيئات محفزة للإبداع.
- آليات قيادة الابتكار في القطاع العام.
- تطوير مؤشرات أداء القيادة المستدامة.
- توثيق العائد الاستثماري للتطوير القيادي.
- بناء خطة تنمية قيادية شخصية.
- حلقة نقاش: تحويل التحديات إلى فرص ابتكارية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

العمل المعقدة؟ التحول الرقمي السريع والحفاظ على القيم المؤسسية كيف يمكن للقيادة الأخلاقية أن توازن بين متطلبات الأساسية في بيئات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



فوراً. يُقدم BIG BEN القيادة وتحديات التحول الرقمي في المؤسسات، مع تركيز هذه الدورة على الربط العملي بين النظرية المؤسسية المحلية وتجارب القيادة العالمية، منهجاً فريداً يجمع بين تحليل Training Center تقديم أدوات قابلة للتطبيق قيادة التغيير الحكومية. لا تقتصر على المهارات الفردية بل تُعزز مع تمارين مكثفة على قيادة الأزمات في القطاعات البيئات مثل الصحة والتعليم. الاستراتيجي، مدعومة بدراسات حالة من قطاعات حيوية بناء أنظمة قيادية مستدامة قادرة على