الحديثة الدورة التدريبية: العوامل الحاسمة لنجاح الإدارة الاستراتيجية في المؤسسات

يوليو ٢٠٢٦ ٢٣ - ١٩

عمان

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #PLA7270_25829

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

الاستراتيجية في الاستراتيجية الفعالة، حيث تستكشف العوامل الحرجة تقدم هذه الدورة رحلة متعمقة في صميم الإدارة المشاركون من تحويل المفاهيم المؤسسات المعاصرة. من خلال منهجية "من الصفر إلى التي تحدد نجاح أو فشل الخطط رؤى الخبير العالمي هنري مينتزبيرغ(Henry النظرية إلى تطبيقات عملية ملموسة، مستفيدين من الواحد"، سيتمكن ودراسات الحالة يقدم BIG BEN Training Center محتوىً فريداً يجمع الاستراتيجيات التنظيمية. في مجال (Mintzberg تحديات مثل محاذاة الأهداف مع العمليات الواقعية من قطاعات متنوعة، مما يمكّن المتدربين من بين أحدث الأبحاث الأكاديمية النجاح في بيئات المشاركين بأدوات قابلة للتطبيق فوراً لتعزيز وقياس الأداء الاستراتيجي بدقة. ستزود الدورة مواجهة الأعمال الديناميكية التنافسية المؤسسية وضمان استدامة

لـ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق
- رؤساء أقسام التخطيط الاستراتيجي
- مسؤولي تطوير الأعمال
- مديري المشاريع الاستراتيجية
- المراقبون الماليون ومحللو الأداء
- مستشاري الأعمال والتحول المؤسسي

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي
- قطاع الرعاية الصحية والمستشفيات
- شركات الطاقة والخدمات العامة
- قطاع التكنولوجيا والاتصالات
- المؤسسات الصناعية والتصنيع
- الهيئات الحكومية والوزارات

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا ومجالس الإدارة
- أقسام التخطيط الاستراتيجي
- إدارات التطوير التنظيمي
- وحدات إدارة الأداء والجودة
- فرق إدارة المشاريع الكبرى

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الاستراتيجيات تحديد العوامل الحرجة المؤثرة في نجاح
- تطوير مؤشرات أداء استراتيجية قابلة للقياس
- تصميم آليات رقابة فعالة لمتابعة التنفيذ
- تحليل وتخفيف مخاطر التطبيق الاستراتيجي
- تحقيق التكامل بين الأقسام لضمان محاذاة الأهداف

منهجية الدورة التدريبية:

ومناقشة دراسات حالة المحاضرات الأكاديمية الغنية بالأمثلة التطبيقية، تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة حقيقية من قطاعات متنوعة مثل القطاع الحكومي وجلسات العصف الذهني الجماعي، المؤهلين. راجعة فورية من مدربي BIG BEN Training Center لتطوير مؤشرات الأداء الاستراتيجي، مع تلقي تغذية والصناعي. الظروف المعقدة. يتم استخدام سيناريوهات الأزمات الاستراتيجية، مما يعزز مهارات كما ستتضمن ورش عمل حول عملية حول إدارة وتطبيقها. تقييمات دورية لقياس مدى استيعاب المفاهيم صنع القرار في

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الناجحة الوحدة الأولى: أساسيات الإدارة الاستراتيجية

- تعريف العوامل الحرجة للنجاح ومكوناتها
- الفرق بين التخطيط والتنفيذ الاستراتيجي
- دور البيئة الخارجية في تشكيل الاستراتيجيات
- تحليل نقاط القوة والضعف للمؤسسات
- معايير اختيار الاستراتيجيات الفعالة
- إطار عمل هنري مينتزبيرغ للتطبيق
- دراسة حالة: نجاح استراتيجي في قطاع الصحة

الوحدة الثانية: صياغة الرؤية ومؤشرات الأداء

- تصميم رؤية استراتيجية ملهمة وقابلة للتحقيق
- تحويل الأهداف إلى مؤشرات أداء قابلة للقياس
- أدوات تعقب التقدم الاستراتيجي
- مواءمة المؤشرات مع الرؤية طويلة المدى
- تجنب فخاخ المؤشرات الكمية غير المجدية
- ورشة عمل: تطوير مؤشرات لقطاع حكومي
- تقييم الأثر الاستراتيجي للمبادرات

التغيير الوحدة الثالثة: تنفيذ الاستراتيجيات وإدارة

- معوقات التنفيذ وكيفية تذليلها
- دور القيادة في دفع عجلة التطبيق
- إدارة مقاومة التغيير المؤسسي
- تخصيص الموارد المالية والبشرية بكفاءة
- ضمان التكامل بين الإدارات المختلفة
- محاكاة: إدارة مشروع تحول استراتيجي
- تقنيات التواصل الفعال لضمان الالتزام

المخاطر الوحدة الرابعة: الرقابة الاستراتيجية وإدارة

- أنظمة الإنذار المبكر للمخاطر الاستراتيجية
- آليات التعديل التكتيكي للخطط
- تقييم الأداء الاستراتيجي بشكل دوري
- إدارة الأزمات والانحرافات غير المتوقعة
- معايير المرونة في التعديل الاستراتيجي
- دراسة حالة: إدارة أزمة في قطاع الطاقة
- ورشة: تطوير خطة طوارئ استراتيجية

الوحدة الخامسة: استدامة النجاح والتطوير المستمر

- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للاستراتيجيات
- تمكين فرق العمل لتحقيق الرؤية
- آليات التحسين المستمر للخطط
- التوازن بين المرونة والثبات الاستراتيجي
- توثيق الدروس المستفادة ونشرها
- جلسة تخطيط: تحديث استراتيجية مؤسسة
- تقييم نهائي لتطبيقات المتدربين

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

بيئة متقلبة؟ الاستراتيجيات والثبات على الرؤية طويلة المدى في كيف يمكن تحقيق التوازن بين المرونة في تعديل

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

العوامل الحرجة" التي" والتطبيق في الإدارة الاستراتيجية، من خلال منهجية تركز هذه الدورة على الجسر الواصل بين النظرية التنفيذ الفعلي، مستندة إلى أبحاث هنري التقليدية. لا تكتفي بتقديم أدوات التخطيط، بل تغوص تُغفل في كثير من البرامج والصناعات الاستراتيجي. يتميز المحتوى بدراسات حالة حية من مينتزبيرغ الرائدة في تحليل فجوات التطبيق في تعقيدات في ظل موارد محدودة. كما توفر التحويلية، مع تمارين محاكاة تُظهر كيفية قياس نجاح قطاعات متنوعة مثل القطاع الحكومي الثقافة المؤسسية الداعمة، مما يجعلها حلقة وصل بين رؤىً عملية حول إدارة مقاومة التغيير وتعزيز الخطة الاستراتيجية الاستراتيجيات الورقية والواقع التشغيلي.