في بيئة العمل الدورة التدريبية: القيادة الخضراء وبناء ثقافة الاستدامة

يوليو ٢٠٢٦ ٠٩ - ٠٥

عمان

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #ENV3791_77243

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

ضرورية للمؤسسات التي المتخصصة حول القيادة الخضراء وبناء ثقافة يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية فيه الوعي بالتحديات البيئية، أصبحت تسعى لتحقيق التميز البيئي والاجتماعي والاقتصادي. الاستدامة في بيئة العمل، وهي لقيادة والمسؤولية الاجتماعية للشركات. تركز هذه الدورة القيادة الخضراء محركًا أساسيًا للنمو المستدام في عالم يتزايد الدورة في مفاهيم التحول نحو ممارسات عمل مستدامة، من خلال غرس ثقافة على تزويد القادة بالمهارات والرؤى اللازمة وكيفية دمج هذه المبادئ في مثل الاقتصاد الدائري، وكفاءة الموارد، وتقليل بيئية قوية داخل منظماتهم. ستتعمق من أعمال خبراء مثل جون إلكينغتون (John استراتيجيات الأعمال اليومية. يستلهم محتوى الدورة البصمة الكربونية، والاجتماعية كإطار شامل لتقييم الأداء (Triple Bottom Line) ، الذي قدم مفهوم "خط الأساس الثلاثي"(Elkington ثقافة الاستدامة، وتشجيع الموظفين والبيئية. كما ستتناول الدورة الجوانب السلوكية المؤسسي بناءً على الأبعاد الاقتصادية كيف يمكن للقيادة الخضراء أن تعزز الابتكار، وتحسن على تبني سلوكيات صديقة للبيئة. سيكتشف المشاركون والنفسية لبناء Incorporating التشغيلية. إن كتاب "The Green Advantage: سمعة الشركة، وتجذب المواهب، وتقلل التكاليف تنافسية. تهدف الدورة إلى يقدم رؤى قيمة حول كيفية تحويل "Environmental Considerations into Business Strategy إلى واقع ملموس يحقق تمكين القادة من تطوير وتنفيذ استراتيجيات استدامة التحديات البيئية إلى فرص

قيمة طويلة الأجل للمنظمة والمجتمع على حد سواء. متكاملة، وتحويل الرؤى البيئية

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الشركات والمنظمات على جميع المستويات.
- قادة الفرق ورؤساء الأقسام.
- متخصصو المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR).
- مديرو الموارد البشرية.
- مديرو العمليات والتشغيل.
- أخصائيو البيئة والاستدامة.
- رواد الأعمال والمهتمون بالمشاريع الخضراء.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها.
- قطاع التصنيع والإنتاج.
- قطاع الخدمات المالية.
- قطاع التجزئة.
- قطاع الطاقة والموارد.
- قطاع التعليم والبحث.
- المنظمات غير الربحية والمنظمات البيئية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- إدارة العمليات.
- التطوير التنظيمي.
- إدارة الجودة.
- المسؤولية الاجتماعية للشركات.
- التخطيط الاستراتيجي.
- البحث والتطوير.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تطوير استراتيجيات القيادة الخضراء الفعالة.
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للاستدامة.
- تحديد وقياس البصمة البيئية للمؤسسة.
- التشغيلية. تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في العمليات
- تحفيز الموظفين على تبني سلوكيات مستدامة.
- تصميم وتنفيذ مبادرات بيئية داخلية.
- إدارة التغيير نحو ممارسات عمل أكثر استدامة.
- فهم الإطار التنظيمي والمعايير العالمية للاستدامة.
- ربط أهداف الاستدامة بالأداء المالي للمؤسسة.
- تعزيز الابتكار الأخضر داخل بيئة العمل.

منهجية الدورة التدريبية:

يعتمدBIG تهدف إلى تعزيز الفهم العميق والمهارات العملية في تتبنى هذه الدورة التدريبية منهجية شاملة وتفاعلية الأساسية والأطر النظرية على مزيج من المحاضرات النظرية BEN Training Center القيادة الخضراء وبناء ثقافة الاستدامة. فرصة تطبيق هذه المفاهيم في سياقات للقيادة المستدامة، وورش العمل التطبيقية التي تتيح التي تقدم المفاهيم ملموسة الواقعية من شركات ومؤسسات مختلفة نجحت في دمج عملية. يتم التركيز بشكل كبير على دراسات الحالة للمشاركين عصف ذهني وتمارين للتحديات والحلول. تشجع الدورة على العمل الجماعي الاستدامة في صميم عملياتها، مما يوفر أمثلة كما تتضمن الدورة جلسات تفاعلية تسمح جماعية، مما يعزز تبادل الخبرات والتعلم من والنقاش المفتوح من خلال جلسات من الدورة. يواجهونها في بيئات عملهم. يتم تقديم تغذية راجعة للمشاركين بطرح الأسئلة ومناقشة التحديات التي الأقران. قادة مؤثرين في مجال هذه المنهجية تضمن أن يكتسب المتدربون الأدوات بناءة ومستمرة لضمان تحقيق أقصى استفادة مسؤولية بيئيًا واجتماعيًا. الاستدامة، ويساهموا في بناء بيئات عمل أكثر والمعرفة اللازمة ليصبحوا

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مدخل إلى القيادة الخضراء والاستدامة

- مفهوم القيادة الخضراء ودورها في المنظمات.
- الاقتصاد). مبادئ الاستدامة الثلاثية (البيئة، المجتمع،
- أهمية التحول نحو الأعمال المستدامة.
- التحديات والفرص في بيئة العمل الخضراء.
- القيادة التحويلية ودورها في دفع الاستدامة.
- أخلاقيات العمل المستدام والمسؤولية الاجتماعية.
- لمحة تاريخية عن تطور مفهوم الاستدامة في الأعمال.

الوحدة الثانية: بناء ثقافة الاستدامة المؤسسية

- مكونات ثقافة الاستدامة.
- كيفية غرس القيم البيئية في ثقافة الشركة.
- دور الموظفين في تحقيق أهداف الاستدامة.
- استراتيجيات التواصل الفعال حول الاستدامة.
- برامج التدريب والتوعية البيئية للموظفين.
- تعزيز السلوكيات المستدامة في الممارسات اليومية.
- قياس مدى تبني الموظفين لثقافة الاستدامة.

الخضراء الوحدة الثالثة: استراتيجيات الإدارة البيئية

- أنظمة الإدارة البيئية (EMS) مثل ISO ١٤٠٠١.
- تقييم الأثر البيئي للمؤسسات.
- إدارة المخلفات وتقليل النفايات.
- تحسين كفاءة استخدام الطاقة والموارد.
- إدارة سلسلة التوريد الخضراء.
- تصميم المنتجات والخدمات المستدامة.
- دراسات حالة لممارسات بيئية ناجحة.

الوحدة الرابعة: القيادة الخضراء والابتكار المستدام

- دور القيادة في تحفيز الابتكار الأخضر.
- تطوير حلول مستدامة للمنتجات والعمليات.
- إدارة الابتكار في سياق الاستدامة.
- ريادة الأعمال الخضراء والفرص الجديدة.
- التعاون والشراكات من أجل الابتكار المستدام.
- التقنيات الحديثة ودورها في تحقيق الاستدامة.
- التفكير التصميمي لمشاريع مستدامة.

الوحدة الخامسة: قياس الأداء والإبلاغ عن الاستدامة

- مؤشرات الأداء الرئيسية للاستدامة (KPIs).
- أدوات وتقنيات قياس البصمة الكربونية والمائية.
- تقارير الاستدامة وإطار المبادرة العالمية للتقارير (GRI).
- الاتجاهات المستقبلية في القيادة الخضراء.
- التحديات المستقبلية والفرص للنمو المستدام.
- الامتثال للمعايير واللوائح البيئية.
- بناء خطة عمل شخصية للقيادة الخضراء.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

ومجدية اقتصادياً؟ مع الالتزامات البيئية والاجتماعية طويلة الأجل كيف يمكن للمنظمات دمج أهداف الربحية قصيرة الأجل بطريقة مستدامة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

البيئي داخل المنظمات. القيادة الخضراء وبناء ثقافة الاستدامة، مما يوفر تتميز هذه الدورة بتركيزها المزدوج والعميق على لتشمل التطبيقات العملية والرؤى القابلة لا تقتصر الدورة على تقديم المفاهيم النظرية فحسب، نهجًا شاملاً لتحقيق التحول وتحويلها إلى للمشاركين الأدوات والاستراتيجيات اللازمة ليس فقط للتنفيذ في بيئة العمل الواقعية. نحن نقدم بل تمتد الجانب السلوكي والتحفيزي، جزء لا يتجزأ من الحمض النووي المؤسسي. ما يميز هذه لفهم أهمية الاستدامة، بل لقيادتها على جميع مستويات المنظمة. بدلا من وكيف يمكن للقادة إلهام فرقهم وتبني عقلية مستدامة الدورة هو تركيزها على كيف يمكن الرؤية والقدرة على إحداث تغيير ثقافي دائم. ستتعلم التركيز على الأدوات التقنية فقط، نركز على تطوير تؤثر إيجابًا سمعة الشركة، وتحقيق ميزة للقيادة الخضراء أن تكون محركًا للابتكار، وتعزيز من خلال أمثلة عملية وقصص نجاح حقيقية تنافسية مستدامة في السوق. الولاء للموظفين، وتحسين