



**الأهداف الدورة التدريبية: القيادة الفعالة للمشاريع وبناء
الاستراتيجية فرق عمل متناغمة لتعزيز الأداء وتحقيق**

Ref: #PRM7810



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

وقيادة فرق عمل المبتكرة التي تركز على الجانب القيادي في إدارة يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية الجيد والجدولة الزمنية، بل يتطلب قائداً متناغمة وفعالة. يتطلب نجاح المشاريع أكثر من مجرد المشاريع، وتعد القادة لبناء من فهم أعضائه، وتجاوز التحديات التي تواجههم. تغطي هذه ملهماً قادراً على تحفيز فريقه وإدارة العلاقات بين التخطيط سيتعلم المشاركون كيفية إدارة أنماط القيادة المختلفة، ووصولاً إلى بناء ثقافة الدورة كافة جوانب القيادة الفعالة، بدءاً تحقيق الأهداف المشتركة. تستند الدورة إلى أحدث الصراعات، وتطوير مهارات التواصل، وتوجيه فرقهم نحو ثقة داخل الفريق. (James Heskett) وتستلهم أفكاراً من كتاب مرموقين مثل جيمس هيث الأبحاث في علم النفس التنظيمي وعلم الاجتماع، How to Shape the Unseen للأعمال، ومن أبرز أعماله كتاب "The Culture Cycle"، وهو أستاذ في كلية هارفارد (Heskett) قادرين على خلق بيئة عمل إيجابية ومثمرة. تهدف هذه الدورة إلى "Force that Drives Your Organization's Success". إعداد قادة

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:



- مدراء المشاريع والبرامج.
- قادة الفرق والمشرفون.
- المدراء التنفيذيون.
- المهنيون الطموحون في مسارهم الوظيفي.
- أعضاء مكاتب إدارة المشاريع (PMO).
- مدراء الموارد البشرية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع التكنولوجي.
- قطاع الاستشارات الإدارية.
- قطاع الخدمات المالية.
- الجهات الحكومية وما في حكمها.
- الشركات الناشئة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع.
- إدارة الموارد البشرية.
- الإدارة العليا.
- إدارة العمليات.
- التطوير التنظيمي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- موقف. تحديد أنماط القيادة المختلفة وتطبيق الأنسب لكل
- بناء فرق عمل قوية ومتناغمة وذات أداء عالٍ.
- تحفيز أعضاء الفريق وتعزيز التزامهم.
- تطوير مهارات التواصل الفعال وإدارة الصراعات.
- صياغة رؤية مشتركة للفريق وتوجيهه نحو تحقيقها.
- بناء ثقافة الثقة والشفافية.

منهجية الدورة التدريبية:

BIG BEN Training أسلوباً يركز على تطوير المهارات القيادية من خلال تعتمد منهجية هذه الدورة على نهج تفاعلي وتجريبي وضع المشاركين في تمارين محاكاة لقيادة فرق يجمع بين المحاضرات المباشرة وورش العمل العملية، الممارسة. يتبنى Center للأساليب عملية من بيئات عمل مختلفة، ومناقشة أفضل الحلول عمل افتراضية. سيتمكن المشاركون من تحليل حالات حيث يتم المشاركين من تطوير خطة تحسين القيادة، وتقديم تغذية راجعة بناءة من المدربين الممكنة. تركز الدورة على التقييم الذاتي بالثقة والخبرة اللازمة لقيادة فرقهم نحو النجاح. شخصية. تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المشاركين الخبراء لتمكين

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة في إدارة المشاريع



- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- أنماط القيادة المختلفة.
- القيادة الموقفية.
- الذكاء العاطفي للقائد.
- دور القائد في دورة حياة المشروع.
- تحديد أهداف الفريق.
- بناء رؤية مشتركة.

الوحدة الثانية: بناء فرق عمل متناغمة

- مراحل تطور الفريق.
- بناء ثقافة الثقة والاحترام.
- توزيع الأدوار والمسؤوليات.
- التعامل مع التنوع في الفريق.
- بناء فرق افتراضية وقيادتها.
- تحفيز أعضاء الفريق.
- تعزيز روح الفريق.

الوحدة الثالثة: التواصل الفعال وإدارة الصراعات

- أهمية التواصل في قيادة المشاريع.
- تطوير مهارات الاستماع الفعال.
- إدارة الصراعات وحلها.
- التغذية الراجعة البناءة.
- التفاوض مع أصحاب المصلحة.
- التواصل في الأزمات.
- استخدام أدوات التواصل.



الوحدة الرابعة: تمكين الفريق وتنمية الكفاءات

- تفويض المهام بفعالية.
- تطوير قدرات أعضاء الفريق.
- تحفيز الإبداع والابتكار.
- دعم النمو المهني.
- تحديد نقاط القوة والضعف في الفريق.
- بناء فرق ذاتية التنظيم.
- تمكين اتخاذ القرار.

الوحدة الخامسة: القيادة الاستراتيجية والتحفيز

- ربط أهداف الفريق بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- القيادة بالقدوة.
- التعامل مع التغيير.
- تحفيز الأداء.
- الاحتفاء بالإنجازات.
- القيادة الرشيقة (Agile Leadership).
- القيادة الملهمة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الفردية يمكن للقائد الحفاظ على تماسك فريقه وتحفيزه لتحقيق في ظل البيئات الديناميكية والضغط المتزايدة، كيف والجماعية؟ النجاح، مع الحفاظ على التوازن بين الأهداف

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

BIG BEN Training الإنساني والقيادي في إدارة المشاريع. نحن نؤمن في تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق على الجانب لتطوير المهارات القيادية بدلاً من مجرد المفتاح لنجاح أي مشروع، ولهذا السبب تم تصميم بأن القائد الفعال هو Center غنياً بالمعلومات، بل الأكاديمية والعملية في بناء وإدارة الفرق، مما الأدوات التقنية. يجمع فريق التدريب بين الخبرة الدورة وورش العمل، مما يمنح المشاركين فرصة قابلاً للتطبيق مباشرة في بيئة العمل. تركز الدورة يضمن أن المحتوى ليس فقط مما يجعلها تجربة تعلم فريدة ومؤثرة. هذه الدورة هي لتطبيق المفاهيم القيادية في سيناريوهات واقعية، على التفاعل تغيير إيجابي في مؤسساتهم استثمار حقيقي في تطوير القادة القادرين على إحداث