



الرقابة المؤسسية الدورة التدريبية: المراجعة الإدارية الداخلية المتقدمة - ضبط الأداء وتطوير

Ref: #MA9600



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

عبر آليات رقابية المتقدمة: ضبط الأداء وتطوير الرقابة المؤسسية رؤية تقدم الدورة التدريبية: المراجعة الإدارية الداخلية بين الأسس النظرية والتطبيقات العملية مبتكرة. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً شاملاً لتعزيز كفاءة المنظمات مع سيتعلم المشاركون كيفية تصميم أنظمة مراجعة داخلية في تحليل العمليات وتقييم المخاطر التشغيلية. متطوراً يجمع الدورة استثماراً استراتيجياً التركيز على تحسين الأداء المؤسسي وضمان التوافق فاعلة تتوافق مع معايير الجودة العالمية، الحيوية. لتعزيز الشفافية وبناء ثقافة المساءلة في القطاعات التنظيمي. تُعد هذه

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المراجعين الداخليين والمحليين الماليين.
- مديري الجودة والامتثال.
- رؤساء الأقسام الإدارية.
- مسؤولي الرقابة الداخلية.
- المدراء التنفيذيين.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع المصرفي والمالي.
- شركات التأمين.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- قطاع الرعاية الصحية.
- الشركات الصناعية والتجارية.

الأقسام المؤسسة المستهدفة:

- إدارة المراجعة الداخلية.
- قسم الجودة والامتثال.
- الإدارة المالية.
- إدارة المخاطر.
- الشؤون القانونية والتنظيمية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحديد الثغرات في أنظمة الرقابة الداخلية.
- تطبيق منهجيات تقييم المخاطر التشغيلية.
- إعداد تقارير مراجعة إدارية متكاملة.
- متابعة تنفيذ التوصيات التحسينية.
- تصميم مؤشرات أداء لقياس فعالية المراجعات.

منهجية الدورة التدريبية:



جلسات عصف ذهني ودراسات الحالة الواقعية لقطاعات متنوعة مثل القطاع تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية إعداد تقارير المتابعة. يقدم BIG BEN لتحليل تحديات المراجعة الإدارية، وتمارين جماعية العالي والحكومي. يشمل البرنامج المؤسسية. متطلبات الهيئات التنظيمية، مع توفير تغذية راجعة نماذج عملية لتقييم التوافق مع Training Center لمحاكاة فورية من مدربين متخصصين في الرقابة

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات المراجعة الإدارية الداخلية

- مفهوم المراجعة الإدارية وأهدافها الاستراتيجية.
- الفرق بين المراجعة الداخلية والرقابة المالية.
- معايير الجودة العالمية (COSO)، (ISO 9001).
- أدوات تقييم نضج الأنظمة الإدارية.

الوحدة الثانية: إدارة المخاطر التشغيلية

- منهجيات تحديد وتصنيف المخاطر المؤسسية.
- الربط بين المخاطر والضوابط الرقابية.
- تحليل تأثير المخاطر على الأهداف التنظيمية.
- دراسة حالات لقطاعات حكومية ومالية.

الوحدة الثالثة: تقنيات المراجعة الفعالة



- تصميم خطط المراجعة السنوية.
- أدوات جمع الأدلة وتحليل البيانات.
- تقييم فعالية الضوابط الداخلية.
- صياغة توصيات قابلة للتنفيذ.

الوحدة الرابعة: تقارير المتابعة والتحسين

- هيكلية تقارير المراجعة الإدارية.
- آليات متابعة تنفيذ التوصيات.
- مؤشرات قياس أثر التحسينات.
- ورشة عمل لإعداد تقرير متكامل.

الوحدة الخامسة: الابتكار في الرقابة المؤسسية

- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في المراجعة.
- معايير المراجعة المستدامة (ESG).
- التحديات المعاصرة في القطاع الصحي والمالي.
- بناء خطة تحول للرقابة الداخلية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي



سؤال للتأمل:

بيئات متقلبة؟ استراتيجيات تحويلية تعزز المرونة المؤسسية في كيف يمكن توظيف نتائج المراجعة الإدارية في صياغة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

أدوات قياس تأثير عملية عبر منهجية فريدة تجمع بين تحليل دراسات تم تصميم الدورة لتحويل المفاهيم النظرية إلى حلول بين متطلبات BEN Training Center المراجعة الإدارية على الأداء المؤسسي. يقدم BIG الحالة من قطاعات متنوعة وتطبيق فرصة تطوير التركيز على القطاعات الأكثر تحدياً كالهياكل التوافق التنظيمي وآليات الابتكار في الرقابة، مع رؤية متكاملة تربط البيانات وتقييم المخاطر التشغيلية. نماذج مراجعة قابلة للتطبيق الفوري، مدعومة بتقنيات الحكومية والمالية. تُمنح المشاركين متقدمة في تحليل