



## الاستراتيجية الدورية التدريبية: المراحل الخمس لكتابة الخطة

يونيو ٢٠٢٦ - ٢١

دبي

(للشخص الواحد) € ٤٥٠٠

Ref: #PLA6365\_24424



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

نقل المشاركين من بعنوان "الدورة التدريبية المراحل الخمس لكتابة يقدم BIG BEN Training Center برنامجاً متكاملًا بتحليل البيئة وتنتهي بآليات المتابعة مستوى المعرفة النظري إلى التطبيق العملي عبر رحلة الخطة الاستراتيجية" يستهدف مستمرة المفكر الأكاديمي هنري مينتزرغ amazon.com والذي والتقييم. تستند المادة العلمية إلى أحدث رؤى واضحة تبدأ كيفية كتابة خطة استراتيجية تُمكن المؤسسات من التكيف السريع مع التغيير. يؤكد أهمية تحويل التخطيط إلى عملية تعلم مع التركيز على المراحل الخمس للخطة ناجحة، تحديد الأهداف الذكية، وتحليل SWOT للخطة تشمل المحاور الرئيسية حياة المشاركين بقوالب عملية، وقوائم تدقيق، وأساليب الاستراتيجية للشركات. تم تصميم هذه الدورة لتزويد الاستراتيجية، والإنجازات قصيرة الأجل تدعم النمو المستدام وتحقيق التوازن بين الرؤية تنفيذ قابلة للقياس لضمان أن تصبح الخطة وثيقة بعيدة المدى

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المدبرون التنفيذيون وأعضاء مجالس الإدارة
- مديرو وحدات التخطيط الاستراتيجي
- قادة الفرق والمشاريع الاستراتيجية
- المستشارون الإداريون
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة



## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات القطاع الخاص الكبيرة والمتوسطة.
- الشركات الناشئة التقنية وغير التقنية.
- القطاع الحكومي وهيئاته التنظيمية.
- القطاع غير الربحي والمنظمات غير الحكومية.
- قطاع التعليم العالي والمؤسسات الأكاديمية.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط والمتابعة.
- إدارة تطوير الأعمال.
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة المشروعات والتحول الرقمي.

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- صياغة رؤية ورسالة مؤسسية واضحة وقابلة للتطبيق.
- بدقة، تنفيذ تحليل SWOT متقدم يحدد الفرص والتهديدات
- الرئيسية، تطوير أهداف ذكية SMART مرتبطة بمؤشرات الأداء
- الكفاءة، ربط الميزانية بالمبادرات الاستراتيجية لضمان
- إنشاء خريطة طريق تنفيذية ومصفوفة مسؤوليات واضحة.
- الاستراتيجية، تطوير آليات مراجعة وتحديث سنوية للخطة
- الاستراتيجي، تطبيق منهجية إدارة المخاطر في التخطيط
- إعداد تقارير متابعة دورية تدعم اتخاذ القرار.

## منهجية الدورة التدريبية:

جماعية تُعرّف بين المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة المستقاة تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على المزج المصغرة تُستخدم GAP، ومصفوفة المشاركين على أدوات تحليل SWOT وأهداف SMART من شركات محلية وعالمية، وتمارين الخمس للخطة الاستراتيجية للشركات، يليها عرض لتطبيق المفاهيم على سيناريوهات واقعية تخص المراحل مجموعات العمل إلى جانب تقييمات الأقران. كما تتضمن الدورة جلسات عصف ذهني مكثف جماعي يهدف لتعزيز ثقافة المشاركة والتعلم من تعزز الفهم العملي وتضمن تحويل المعرفة إلى مرحلة قصيرة تتيح للمدربين تقديم تغذية راجعة لتوليد مبادرات استراتيجية، مهارة متقنة قابلة للتنفيذ داخل بيئة العمل فوراً

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):



## الوحدة الأولى: عنوان الموضوع

- مفاهيم التخطيط الاستراتيجي الأساسية
- المراحل الخمس لكتابة الخطة الاستراتيجية
- تحليل أصحاب المصلحة وتوقعاتهم
- صياغة الرؤية والرسالة بوضوح
- مدخل إلى تحليل SWOT المتقدم
- نماذج التخطيط الاستراتيجي الحديثة
- قائمة تدقيق الإعداد الأولي للخطة

## الوحدة الثانية: عنوان الموضوع

- تحليل البيئة الخارجية باستخدام PESTEL
- تقييم الصناعة وفق نموذج بورتر للقوى الخمس
- تحليل البيئة الداخلية وتحديد الكفاءات الجوهرية
- التحليل المقارن. GAP Analysis
- اكتشاف الفرص الاستراتيجية للنمو
- التحديات الشائعة في التخطيط الاستراتيجي
- تمرين جماعي لتطبيق التحليلات

## الوحدة الثالثة: عنوان الموضوع



- صياغة الأهداف الذكية. SMART ↑
- ربط الأهداف بمؤشرات الأداء الرئيسية. KPI ↑
- تطوير خيارات استراتيجية متعددة ↑
- تقييم البدائل باستخدام مصفوفة المزايا والتكاليف ↑
- اختيار المبادرات الاستراتيجية ذات الأولوية ↑
- مواءمة المبادرات مع الميزانية والموارد ↑
- تحديد أدوار ومسؤوليات فرق العمل ↑

### الوحدة الرابعة: عنوان الموضوع ↑

- تصميم خارطة طريق التنفيذ الاستراتيجي ↑
- إدارة المخاطر المصاحبة للمبادرات ↑
- بناء نظام حوكمة ومتابعة ↑
- أدوات مراقبة الأداء ولوحات القيادة ↑
- التواصل الداخلي للخطة الاستراتيجية ↑
- إدارة التغيير لدعم التنفيذ ↑
- خطط التعافي والتعديل الاستراتيجي ↑

### الوحدة الخامسة: عنوان الموضوع ↑

- آليات المتابعة والتقييم الدوري ↑
- المراجعة السنوية وتحديث الخطة ↑
- إعداد التقارير للإدارة العليا ↑
- دراسة حالة تطبيق الخطة في مؤسسة حكومية ↑
- أفضل الممارسات العالمية في التخطيط الاستراتيجي ↑
- استخدام البيانات الضخمة لدعم القرارات ↑
- خطة العمل الشخصية للمشارك بعد الدورة ↑



## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة!

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

الاستراتيجية لضمان قياس فعالية الخطة؟ كيف يمكن موازنة مؤشرات الأداء الرئيسية مع الأهداف

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



بتحليل البيئة وتنتهي النظرية والممارسة، حيث يمنح المشاركين فرصة إنشاء يعتمد هذا البرنامج على نهج تطبيقي يجمع بين SWOT المتقدم وتحديد الأهداف الذكية بإطار متابعة وتقييم متكامل، مع استخدام أدوات مثل خطة استراتيجية كاملة تبدأ مما يرسخ تقديم أمثلة عملية من قطاعات متنوعة، وتطبيق نماذج وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية. يركز المنهج على تحليل أن واحد، إضافة إلى ذلك، يوفر BIG القدرة المتدرب على بناء خطة متينة تتسم بالمرونة عالمية مثل نموذج بورتر للقوى الخمس، لدى التعلم من خلال المشاريع الجماعية، ما يساعد على بيئة تفاعلية تعتمد على BEN Training Center والواقعية في دقيقة وخطوات عملية واضحة المشاركين وتعزيز قدرتهم على اتخاذ قرارات مبنية على مهارات التعاون والتخطيط الاستراتيجي على بيانات