المستدامة الدورة التدريبية: بناء سياسات التدريب المؤسسي الفعالة وتصميم برامج التطوير

اغسطس ٢٠٢٦ ١٤ - ١٠

كاليفورنيا

(للشخص الواحد) € ٧٩٠٠

Ref: #TDD1780_455843

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

BIG BEN سياسات تدريب وتطوير متكاملة تلبي احتياجات تهدف هذه الدورة إلى تمكين المتخصصين من تصميم النظرية إلى سياسات عملية قابلة منهجية "من الصفر إلى الواحد" تركز على Center المؤسسات الحديثة، حيث يقدمTraining بالأهداف الموارد البشرية، بما في ذلك أعمال الكاتب بيتر للتطبيق. تستند الدورة إلى أبحاث حديثة في إدارة تحويل المفاهيم كيفية قياس فعالية البرامج الاستراتيجية. ستغطي الدورة معايير الجودة المحلية دراكر Peter Drucker حول ربط التدريب يضمن منهجنا التفاعلي للمشاركين إتقان تصميم سياسات التدريبية، مع أمثلة تطبيقية من قطاعات متنوعة. والدولية، وتوضيح مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ الاستثمار في رأس المال البشري، مع التركيز على مرنة تدعم استدامة التطوير المهني وتعزز عائد مواءمة السياسات

لـ : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديري الموارد البشرية.
- مسؤولي التدريب والتطوير.
- رؤساء أقسام التطوير المؤسسي.
- استشاريو الموارد البشرية.
- قادة فرق التدريب الداخلي.
- أعضاء لجان السياسات المؤسسية.

القطاعات والصناعات المستهدفة :

- القطاع المالي والمصرفي .
- القطاع الصحي والمستشفيات .
- القطاع الصناعي والتصنيع .
- القطاع التعليمي والجامعي .
- القطاع الحكومي والهيئات العامة .
- الشركات التقنية ومراكز التميز.

الأقسام المؤسسية المستهدفة :

- إدارة الموارد البشرية .
- إدارة التطوير المؤسسي .
- إدارة الجودة والامتثال .
- إدارة التخطيط الاستراتيجي .
- وحدات التدريب الداخلي .
- لجان تطوير السياسات.

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحليل احتياجات التدريب لتحديد أولويات السياسات
- والدولية تصميم سياسات تدريب متوافقة مع المعايير المحلية
- تطوير آليات قياس أثر برامج التطوير المهني
- المعتمدة إدارة ميزانيات التدريب ضمن إطار السياسات
- تحديث سياسات التدريب وفق مستجدات سوق العمل
- ربط سياسات التدريب بأهداف المؤسسة الاستراتيجية
- للتطبيق توثيق سياسات التدريب في أدلة مؤسسية قابلة

منهجية الدورة التدريبية :

تتضمن حالة من قطاعات حيوية مثل القطاع الحكومي والمالي، تتبنى الدورة منهجية تعليمية تشاركية تشمل دراسات عملية لقياس عائد الجلسات حلقات نقاشية حول تحديث سياسات التدريب في مع تمارين جماعية لصياغة سياسات افتراضية. تغذية راجعة فورية على نماذج Training Center الاستثمار في برامج التطوير. يقدم BIG BEN ظل التحول الرقمي، وتطبيقات إدارة الموارد المالية كيفية توطين السياسات في المؤسسات المحلية. تشمل السياسات التي يعدها المشاركون، مع تركيز على المتعلقة بتطوير الكفاءات لبرامج التدريب، وورش عمل لتحليل معايير الجودة المنهجية أيضاً محاكاة

التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أسس بناء سياسات التدريب والتطوير

- مفهوم سياسات التدريب وأهميتها الاستراتيجية
- التدريبية الفرق بين السياسات والإجراءات والبرامج
- معايير ISO ١٠٠١٥ ودورها في تصميم السياسات
- تحليل البيئة التشريعية المحلية المؤثرة
- دراسة حالة: سياسات التدريب في الهيئات الحكومية
- آليات تحديد احتياجات التدريب المؤسسي
- ربط السياسات برؤية المؤسسة وأهدافها

الوحدة الثانية: تصميم السياسات المتكاملة

- مكونات سياسة التدريب النموذجية
- معايير شمولية السياسات للفئات الوظيفية
- تضمين سياسات التدريب عن بعد والهجين
- تصميم سياسات خاصة بالموظفين الجدد
- آليات دعم التحول الرقمي عبر السياسات
- توثيق السياسات في أدلة مؤسسية واضحة
- مراجعة سياسات تدريب بلغات متعددة

الوحدة الثالثة: إدارة الموارد والامتثال

- معايير توزيع ميزانيات التدريب
- آليات اختيار وتقييم مزودي التدريب
- سياسات التدريب للقطاعات عالية الخطورة
- ضمان الامتثال للمعايير المحلية والدولية
- إدارة المخاطر المرتبطة بسياسات التدريب
- معايير السلامة في سياسات التدريب الصناعي
- تحديث السياسات السنوي وإجراءاته

الوحدة الرابعة: التقييم وتحسين السياسات

- مؤشرات قياس فعالية السياسات التدريبية
- أدوات تقييم عائد الاستثمار في التطوير
- تحليل فجوات الأداء بعد التطبيق
- معايير مراجعة السياسات الدورية
- دراسة حالة: تقييم سياسات في القطاع الصحي
- آليات دمج التغذية الراجعة في التحسين
- توطين السياسات للمؤسسات المحلية

الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والتوظيف

- سياسات تدريب لدعم التحول المؤسسي
- معايير سياسات التدريب في الشركات الناشئة
- سياسات دعم الكفاءات الرقمية والذكاء الاصطناعي
- مواءمة السياسات مع رؤية السعودية ٢٠٣٠
- إعداد خطط تنفيذية لتطبيق السياسات
- عرض نماذج سياسات ناجحة عالمياً
- ورشة عمل: صياغة مسودة سياسة متكاملة

الأسئلة المتكررة :

ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا توجد شروط مسبقة

كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟

المدة إلى ٢٠٢٥- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية ‌ راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

المؤسسي على المدى الطويل؟ كيف يمكن قياس الأثر المجتمعي لسياسات التدريب

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

مثل مواءمة السياسات الأكاديمية إلى سياسات تدريب قابلة للتطبيق، مع تميز الدورة بتقديم إطار عملي لتحويل المفاهيم
حالة حصرية من قطاعات متنوعة، وتوفر مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ وتوطين الممارسات العالمية. التركيز على التحديات المحلية
للتطبيق. يقدم BIG BEN Training Center منهجية أدوات قياس فعالية السياسات باستخدام مؤشرات قابلة تعرض دراسات
المحتوى بتغطية معايير سياساتهم خلال ورش عمل تفاعلية، بدلاً من الاكتفاء التعلم من خلال البناء" حيث يصمم المشاركون"
الاصطناعي، مع مراعاة تحديات القطاعات الناشئة حديثة مثل سياسات التدريب للتحول الرقمي والذكاء بالنماذج الجاهزة. يتميز