المشترك الفعال الدورة التدريبية: بناء فرق الابتكار عالية الأداء والتعاون

يوليو ٢٠٢٦ ٣١ - ٢٧

جينف

(للشخص الواحد) € ٦٢٠٠

Ref: #INN6141_309710

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

التي تتسم بالتغير السريع المشترك الفعال من أهم العوامل الدافعة للنجاح في يُعد بناء فرق الابتكار عالية الأداء والتعاون تزويد المشاركين بالمهارات والاستراتيجيات اللازمة والتعقيد. تهدف هذه الدورة التدريبية الشاملة إلى بيئة الأعمال المعاصرة يصبح التعاون توليد الأفكار وتنفيذها بفعالية. في عالم يتطلب لتشكيل وقيادة فرق عمل مبتكرة ومترابطة، قادرة على الرائدة في ديناميكيات الفريق القوي والتفكير المشترك ضرورة قصوى. تستكشف الدورة حلولاً إبداعية للمشكلات المعقدة، The بارزين مثل Patrick Lencioni، الذي قدم نماذج والتعاون التنظيمي، مستلهمة من أعمال أكاديميين النظريات والممارسات المشاركين BIG BEN Training Center يقدم ."Dysfunctions of a Team فريدة لبناء فرق العمل في كتابه الشهير "Five استراتيجيات لتعزيز الثقة، وحل النزاعات، وتحفيز العوامل التي تؤثر على أداء الفريق، وتطوير من فهم هذه الدورة لتمكين ووصولاً إلى تقييم الأداء عملية لإدارة فرق الابتكار، بدءًا من تحديد الإبداع الجماعي. سيتمكن المتدرب من تطبيق منهجيات الابتكار وبناء الثقة بين أعضاء الفريق هي مفتاح تحويل وتحسينه المستمر. إن القدرة على تعزيز التعاون الأدوار والمسؤوليات بفعالية. الأفكار إلى واقع ملموس، وتحقيق أهداف

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مدراء المشاريع والبرامج.
- قادة الفرق ومدراء الأقسام.
- متخصصو الموارد البشرية.
- رواد الأعمال وقادة الشركات الناشئة.
- مدراء الابتكار.
- المستشارون التنظيميون.
- أي شخص مسؤول عن قيادة أو إدارة فرق العمل.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات التقنية وشركات تطوير البرمجيات.
- المؤسسات البحثية والتطويرية.
- شركات الاستشارات الإدارية.
- الشركات الصناعية والتحويلية.
- قطاع الخدمات المالية.
- الرعاية الصحية والتعليم.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع.
- البحث والتطوير (R&D).
- الموارد البشرية.
- الابتكار وتطوير المنتجات.
- التخطيط الاستراتيجي.
- التسويق والمبيعات.
- العمليات التشغيلية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحديد خصائص فرق الابتكار عالية الأداء.
- الفرق. تطوير استراتيجيات لبناء الثقة والتعاون داخل
- إدارة النزاعات وتعزيز التواصل الفعال.
- تحفيز الإبداع والتفكير الابتكاري الجماعي.
- الابتكار. تطبيق منهجيات Agile و Scrum في إدارة فرق
- بناء بيئة عمل داعمة للتعاون المشترك.
- تقييم أداء الفرق وتحديد فرص التحسين.
- قيادة فرق افتراضية ومتعددة الثقافات.

منهجية الدورة التدريبية:

في بناء فرق الابتكار التدريبية من خلال منهجية تفاعلية وتطبيقية تهدف يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة المحاضرات النظرية التي تقدم أحدث الأطر عالية الأداء والتعاون المشترك. تعتمد المنهجية على إلى تعزيز قدرات المشاركين حيث يحلل مصحوبة بورش عمل عملية مكثفة. يتم التركيز بشكل والمفاهيم في ديناميكيات الفريق وإدارة الابتكار، مزيج من والإخفاقات الفعلية. تتضمن الدورة المشاركون سيناريوهات متنوعة لفرق العمل، ويتعلمون كبير على دراسات الحالة الواقعية، يتيح للمتدربين فرصة تطبيق المهارات المكتسبة بشكل تمارين جماعية ومحاكاة لمواقف عمل حقيقية، مما من النجاحات BIG BEN Training بتوفير والمناقشات المفتوحة لتعزيز الفهم وتطوير المهارات فوري. يتم تشجيع التغذية الراجعة المستمرة سيتمكن المشاركون من تطوير خطط عمل شخصية بيئة تعليمية محفزة تشجع على التجريب والتعلم من القيادية. يلتزم Center الفعال والإنتاجية الجماعية. قابلة للتطبيق مباشرة في مؤسساتهم لتعزيز التعاون الأخطاء.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس فرق الابتكار عالية الأداء

- مفهوم فريق الابتكار وخصائصه.
- العناصر الأساسية لفرق العمل الناجحة.
- أهمية التنوع في فرق الابتكار.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات داخل الفريق.
- بناء الثقة المتبادلة والاحترام.
- أدوات لتقييم ديناميكيات الفريق.
- تحفيز أعضاء الفريق نحو الابتكار.

الفعال الوحدة الثانية: استراتيجيات التعاون والتواصل

- أهمية التواصل الواضح والمفتوح.
- استراتيجيات لحل النزاعات داخل الفريق.
- تقنيات الاستماع الفعال والتغذية الراجعة البناءة.
- تيسير ورش العمل الجماعية الفعالة.
- أدوات ومنصات التعاون المشترك.
- بناء شبكات التعاون الداخلية والخارجية.
- تجاوز حواجز التعاون (Communication Barriers).

والافتراضية الوحدة الثالثة: قيادة فرق الابتكار الموزعة

- تحديات وفرص الفرق الافتراضية.
- أفضل الممارسات في إدارة الفرق الموزعة.
- استراتيجيات لبناء الانسجام في الفرق الافتراضية.
- أدوات التواصل والتعاون عن بعد.
- الحفاظ على الإنتاجية والتحفيز عن بعد.
- الاعتبارات الثقافية في الفرق متعددة الجنسيات.
- تطوير مهارات القيادة عن بعد.

الجماعي الوحدة الرابعة: تعزيز الإبداع والتفكير الابتكاري

- تقنيات توليد الأفكار (Brainstorming, Design Sprints).
- الفريق. التفكير التصميمي (Design Thinking) في سياق
- خلق بيئة تشجع على التجريب والتعلم.
- إدارة المخاطر في مشاريع الابتكار الجماعي.
- التعامل مع الفشل كفرصة للتعلم.
- تحويل الأفكار إلى حلول قابلة للتطبيق.
- قياس مؤشرات الابتكار الجماعي.

المستمر الوحدة الخامسة: تقييم أداء فرق الابتكار والتحسين

- نماذج تقييم أداء الفريق.
- الابتكار. تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لفرق
- جلسات المراجعة والتحسين المستمر (Retrospectives).
- تطوير خطط التحسين لأداء الفريق.
- التعلم التنظيمي ودورة الابتكار.
- مكافأة وتقدير الإنجازات الجماعية.
- بناء ثقافة التحسين المستمر.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

دون فقدان المرونة التخصصات والموزعة، كيف يمكن للمؤسسات الحفاظ على في عالم يزداد فيه الاعتماد على الفرق متعددة

والقدرة على التكيف مع التغيرات السريعة؟ تماسك وفعالية فرق الابتكار

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

مما يقدم نهجًا شاملاً لتعزيز بناء فرق الابتكار عالية الأداء وتعزيز التعاون تتميز هذه الدورة التدريبية بتركيزها المزدوج على النظرية البحتة ونركز على الأمثلة العملية ودراسات الإنتاجية والإبداع في أي مؤسسة. نبتعد عن المفاهيم المشترك الفعال، الفريق، مهارات التواصل، المبادئ في سياقات مختلفة. تتميز الدورة بتغطية الحالة الواقعية التي تظهر كيفية تطبيق هذه بدلاً من مجرد سرد الأدوات، نركز على كيفية بناء وإدارة النزاعات، وهي عناصر أساسية لنجاح أي فريق. شاملة لديناميكيات والانسجام داخل المستمر. سيتمكن المشاركون من تطوير استراتيجيات بيئة عمل تدعم التفكير الابتكاري الجماعي والتعلم لتزويد القادة والمدراء بالمهارات اللازمة فرقهم، سواء كانت تقليدية أو افتراضية. هذه الدورة ملموسة لتعزيز الثقة، الكفاءة، والنمو. لتحويل فرق العمل إلى محركات حقيقية للابتكار مصممة