الحيوي الدورة التدريبية: بناء قيادات طاقة مستقبلية قادرة على الابتكار والاستدامة في القطاع

اغسطس ٢٠٢٦ ٢٨ - ٢٤

روما

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #OG2016_280149

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

حيوي يشهد تحولات جذرية التدريبية المتقدمة التي تركز على تطوير القيادات يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة التنظيمية المتزايدة. تهدف هذه الدورة مدفوعة بالتطورات التكنولوجية والتحديات البيئية في قطاع الطاقة، وهو قطاع ودفع عجلة والمهارات اللازمة للتنقل في هذا المشهد المعقد، إلى تزويد القادة الحاليين والمستقبليين بالمعارف والمتطلبات سياق صناعة الطاقة، مع التركيز على الابتكار والاستدامة. تستكشف الدورة أبعاد القيادة واتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة، والتنبؤ فرق عمل عالية الأداء. تتناول الدورة أيضًا الأدوات أهمية الرؤية الاستراتيجية، وإدارة التغيير، وبناء التحويلية في التحديات والفرص المحتملة. يستعرض بالاتجاهات المستقبلية لقطاع الطاقة، مما يمكّن والتقنيات الحديثة في تحليل البيانات مجال القيادة الاستراتيجية، مثل مايكل بورتر، الذي المنهج الدراسي رؤى عميقة من كبار المفكرين في المشاركين من فهم للمؤلف "to Great أكاديمية قيمة. في هذا السياق، يعتبر كتاب "Good أكد على أهمية التميز التنافسي، ويقدم مساهمات تؤكد الدورة على دور القيادة في تعزيز لفهم مبادئ القيادة التي تقود المؤسسات نحو التميز ، إطارًا مرجعيًا Jim Collins في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ثقافة الابتكار وتبني التقنيات النظيفة، مما يساهم المستدام.

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مدراء الطاقة والموارد البشرية.
- والغاز والطاقة المتجددة. قادة الفرق الفنية والتشغيلية في شركات النفط
- المديرون التنفيذيون في قطاع الطاقة.
- المهندسون والفنيون الطموحون لشغل مناصب قيادية.
- المؤسسات الحكومية والخاصة بقطاع الطاقة. المسؤولون عن وضع السياسات والاستراتيجيات في
- مدراء المشاريع والبرامج في مجال الطاقة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- صناعة النفط والغاز.
- الكهرومائية). قطاع الطاقة المتجددة (الشمسية، الرياح،
- الشركات العاملة في مجال إدارة الطاقة والاستدامة.
- الشركات الصناعية كثيفة الاستهلاك للطاقة.
- المؤسسات البحثية والتطويرية في مجال الطاقة.
- لقطاع الطاقة. الهيئات الحكومية وما في حكمها والجهات التنظيمية
- قطاع الخدمات اللوجستية والنقل المرتبط بالطاقة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المشاريع.
- التخطيط الاستراتيجي.
- إدارة العمليات.
- الموارد البشرية.
- الابتكار والتطوير.
- الامتثال التنظيمي.
- إدارة المخاطر.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الطاقة. تطوير رؤية قيادية استراتيجية لمواجهة تحديات قطاع
- صناعة الطاقة. تحليل البيئة التنظيمية والاقتصادية المؤثرة على
- الطاقية. قيادة فرق عمل متعددة التخصصات نحو تحقيق الأهداف
- الطاقة. اتخاذ قرارات مستنيرة في ظل ظروف عدم اليقين في سوق
- المؤسسي. تطبيق مبادئ القيادة التحويلية لتعزيز الأداء
- بالطاقة. ابتكار حلول مستدامة للتحديات البيئية المرتبطة
- إدارة التغيير بفاعلية داخل مؤسسات الطاقة.
- الطاقة. فهم عميق للتكنولوجيات الناشئة وتأثيرها على مستقبل
- الطاقة. بناء شبكات علاقات استراتيجية داخل وخارج قطاع
- الطاقة. تطبيق أفضل الممارسات في حوكمة الشركات في قطاع
- عمليات الطاقة. تعزيز ثقافة السلامة والمسؤولية الاجتماعية في

منهجية الدورة التدريبية:

استفادة للمشاركين. الدورة على نهج تفاعلي وشامل يمزج بين النظرية تعتمد منهجية BIG BEN Training Center في هذه في مجال القيادة والطاقة، والتي تركز تتضمن الدورة مزيجًا من المحاضرات التفاعلية التي والتطبيق العملي لضمان أقصى الفهم من خلال دراسات الحالة الواقعية التي تسلط على أحدث التطورات والتحديات في القطاع. يتم تعزيز يقدمها خبراء وتطوير حلول مبتكرة. تشتمل الطاقة الكبرى، مما يتيح للمشاركين تحليل الضوء على نجاحات وإخفاقات القيادات في شركات في حل مشكلات حقيقية، وصياغة استراتيجيات الدورة على ورش عمل جماعية مكثفة حيث يتعاون سيناريوهات معقدة عملية التعلم تشجع الجلسات التفاعلية النقاش المفتوح وتبادل قيادية، وتطبيق المفاهيم النظرية في بيئة عملية. المشاركون من قبل المدربين لتمكين المشاركين من ويعزز بناء الشبكات المهنية. يتم توفير تغذية راجعة الخبرات بين المشاركين، مما يثري تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المشاركين بالأدوات تقييم أدائهم وتحسين مهاراتهم القيادية باستمرار. بناءة ومستمرة وملهمين في قطاع الطاقة. العملية والمعرفة العميقة ليصبحوا قادة فاعلين

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الطاقة. الوحدة الأولى: أسس القيادة الاستراتيجية في قطاع

- فهم المشهد العالمي للطاقة وتحدياته.۱
- الطاقة.۱دور القيادة في تحديد الرؤية الاستراتيجية لشركات
- تحليل القوى الدافعة للتحول في قطاع الطاقة.۱
- أهمية الابتكار والتحول الرقمي في القيادة الطاقية.۱
- الطاقة.۱القيادة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية في صناعة
- بناء فرق عمل عالية الأداء في بيئة الطاقة المعقدة.۱
- الكبرى.۱إدارة أصحاب المصلحة المتعددين في مشاريع الطاقة

في الطاقة.۱الوحدة الثانية: تطوير القيادات لتحقيق الاستدامة

- مفاهيم الاستدامة وتطبيقاتها في قطاع الطاقة.۱
- المتجددة.۱القيادة الخضراء ودورها في تحقيق أهداف الطاقة
- الطاقة.۱إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية في مشاريع
- تبني الاقتصاد الدائري في عمليات الطاقة.۱
- قياس الأثر البيئي والاجتماعي للعمليات الطاقية.۱
- القيادة في التحول نحو الطاقة النظيفة.۱
- تمويل مشاريع الطاقة المستدامة وتحدياتها.۱

قطاع الطاقة.۱الوحدة الثالثة: الابتكار والتكنولوجيا في قيادة

- دور التكنولوجيا المتقدمة في تشكيل مستقبل الطاقة.۱
- قيادة الابتكار في تطوير حلول طاقية جديدة.۱
- الطاقة.۱الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في تحسين أداء
- الذكية.۱القيادة في تبني تقنيات تخزين الطاقة والشبكات
- تأثير تقنيات البلوك تشين على سلاسل إمداد الطاقة.۱
- الطاقة.۱القيادة في مواجهة تحديات الأمن السيبراني لشبكات
- الابتكار في نماذج الأعمال لشركات الطاقة.۱

بيئة الطاقة. الوحدة الرابعة: إدارة التغيير وتطوير المواهب في

- استراتيجيات إدارة التغيير في المؤسسات الطاقية.
- الطاقة. قيادة التحولات الثقافية والتنظيمية في شركات
- تطوير المواهب والاحتفاظ بها في قطاع الطاقة.
- بناء ثقافة التعلم المستمر في فرق العمل الطاقية.
- الطاقة. التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في قطاع
- الطاقية. القيادة في تعزيز الشمول والتنوع في بيئة العمل
- تحديات القيادة في بيئة عمل سريعة التغير.

التشغيلي في الطاقة. الوحدة الخامسة: الحوكمة والامتثال والتميز

- أهمية الحوكمة الرشيدة في قطاع الطاقة.
- الطاقة. الالتزام بالمعايير التنظيمية والقانونية في صناعة
- قيادة برامج الامتثال والشفافية.
- الطاقة. تحقيق التميز التشغيلي في عمليات استكشاف وإنتاج
- إدارة الجودة والسلامة المهنية في منشآت الطاقة.
- المستمر. دور القيادة في تعزيز ثقافة المساءلة والتحسين
- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) في قطاع الطاقة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠– بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الاستدامة طويلة الأجل في ظل الحاجة الملحة لتحقيق الأرباح القصيرة الأجل كيف يمكن للقادة في قطاع الطاقة الموازنة بين التحديات البيئية والاقتصادية المتغيرة؟ والالتزام بتحقيق

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

رؤى عملية وتطبيقية الاستراتيجية المتخصصة لقطاع الطاقة، مما يجعلها تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق على القيادة
الأمثلة الواقعية ودراسات الحالة التي تعكس للقادة. نحن لا نكتفي بتقديم المفاهيم النظرية، بل فريدة من نوعها في تقديم
قرارات مستنيرة، الطاقة اليوم. تركز الدورة على تزويد المشاركين التحديات والفرص الحقيقية التي يواجهها قادة نغوص في
إلى تطبيق أفضل الممارسات في إدارة المخاطر بدءًا من تحليل اتجاهات السوق العالمية للطاقة بأدوات تحليلية متقدمة لاتخاذ
وتعزيز الكفاءة القيادية التي تمكن المشاركين من قيادة التحولات والابتكار. يتمحور المحتوى حول تطوير القدرات وصولا
الدورة مصممة لتلبية احتياجات القادة الذين التشغيلية، وبناء ثقافة الابتكار داخل مؤسساتهم. الكبرى نحو الطاقة المستدامة،
الاجتماعية. مستقبل قطاع الطاقة ككل، من خلال التركيز على يسعون إلى إحداث تأثير إيجابي في منظماتهم وفي كما أن
القيادة التحويلية والمسؤولية