الفعالة للمؤسسات الدورة التدريبية: بناء وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية

يوليو ٢٠٢٦ ٣٠ - ٢٦

اسطنبول

(للشخص الواحد) € ٤٥٠٠

Ref: #MA3685_65128

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

الرؤى المؤسسية إلى في بناء وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية الفعالة، تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة وإدارة الموارد، وتقييم الأداء، مع نتائج ملموسة. تركز الدورة على منهجيات التخطيط مصممة لتمكين القادة من تحويل وضمان والخاصة. من خلال دراسات الحالة التفاعلية، يتعلم تطبيقات عملية من واقع تحديات القطاعات الحكومية المتقدمة، آليات التنفيذ الفعّال استدامة المبادرات. هذه الدورة لا تغطي فقط صياغة المشاركون تصميم مؤشراتKPI ، إدارة المخاطر، المؤسسة في بيئات متغيرة. وقياس العائد على الاستثمار، مما يضمن تحقيق أهداف الاستراتيجيات، بل تمتد إلى

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- كبار التنفيذين وقادة الإدارات العليا.
- مديرو التخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي.
- رؤساء أقسام المشاريع والتحول التنظيمي.
- مسؤولي الجودة وأداء العمليات.
- مستشارو الإدارة والتطوير المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية والوزارات.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- شركات الطاقة والمرافق.
- التعليم والتدريب الأكاديمي.
- القطاع الصناعي والتكنولوجي.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التخطيط الاستراتيجي.
- شؤون التميز والابتكار المؤسسي.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- قطاع الجودة وتطوير الأداء.
- وحدات التحول الرقمي والتغيير التنظيمي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المؤسسة. تطوير رؤية استراتيجية واضحة ومتوافقة مع أهداف
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية قابلة للقياس والتطبيق.
- المبادرات. إدارة الموارد البشرية والمادية لضمان تنفيذ
- تحليل وتخفيف المخاطر المحتملة خلال مراحل التنفيذ.
- قياس العائد على الاستثمار وتقييم أثر المبادرات.

منهجية الدورة التدريبية:

BIG BEN Training النظرية، ورش العمل التطبيقية، ومناقشة دراسات تعتمد منهجية الدورة على مزيج من المحاضرات لتصميم خطط عمل قابلة للتنفيذ. يشمل جلسات تفاعلية لمحاكاة التحديات الاستراتيجية، مع الحالة الواقعية. يقدمCenter على تحليل الفجوات، وأنظمة المتابعة. يتم توفير تغذية البرنامج تطبيقات عملية على صياغة الأهداف الذكية، تمارين جماعية حلول قيادة التغيير وإدارة مقاومة التحول. راجعة فورية من المدربين المتخصصين، مع تركيز

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

والمبادرات المؤسسية الوحدة الأولى: أساسيات التخطيط الاستراتيجي

- مفاهيم الاستراتيجية وأهميتها في تحقيق الرؤية.
- المدى. أنواع المبادرات المؤسسية وعلاقتها بالأهداف طويلة
- تحليل العوامل الداخلية والخارجية المؤثرة.
- معايير اختيار المبادرات ذات الأولوية.
- إطار عمل تصميم المبادرات المتكاملة.
- أدوات تحديد الفجوات الاستراتيجية.

الوحدة الثانية: صياغة الأهداف وتصميم مؤشرات الأداء

- قواعد صياغة الأهداف الذكية.
- ربط مؤشرات KPI بالأهداف الاستراتيجية.
- أنظمة قياس الأداء المتوازن.
- تصميم لوحات التحكم الاستراتيجية.
- تحليل البيانات لاتخاذ القرارات.

الوحدة الثالثة: إدارة الموارد وتنفيذ المبادرات

- تخطيط الموارد البشرية والمالية.
- آليات توزيع المهام والمسؤوليات.
- تقنيات إدارة الجدول الزمني.
- ضمان الجودة خلال مراحل التنفيذ.
- أدوات المتابعة اليومية والفصلية.

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والمستفيدين

- تحديد المخاطر التشغيلية والاستراتيجية.
- استراتيجيات الاستجابة للتحديات غير المتوقعة.
- تحليل أصحاب المصلحة وتوقعاتهم.
- بناء شراكات داعمة للمبادرات.
- تطوير خطط التواصل الفعال.

الوحدة الخامسة: التقييم والاستدامة

- منهجيات قياس العائد على الاستثمار.
- تحليل أثر المبادرات على الأداء المؤسسي.
- آليات ضمان استمرارية النتائج.
- توثيق الدروس المستفادة.
- نماذج تحسين المبادرات المستقبلية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي المدة إلى ٢٠–٢٥ بمعدل يومي يتراوح ساعة

سؤال للتأمل:

والثقافة التنظيمية؟ الاستراتيجي السريع والحفاظ على الاستقرار الوظيفي كيف يمكن لمؤسسة أن توازن بين متطلبات التغيير

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟:

لا تقتصر على والتنفيذ العملي، من خلال نماذج تطبيقية مستمدة من تركز هذه الدورة على الجسر بين التخطيط النظري المواقع، وقياس الأثر الملموس. المفاهيم العامة، بل تغوص في تفاصيل إدارة تحديات حقيقية في القطاعات المستهدفة. بين أحدث أطر العمل العالمية وملاءمتها للبيئات يقدم BIG BEN Training Center منهجية فريدة تجمع المقاومة، تخصيص في تصميم مؤشرات تحويل الاستراتيجيات إلى نتائج مستدامة. الدورة المؤسسية المحلية، مع تركيز خاص على دور القيادة في العائد، مما يجعلها حلقة وصل بين التطلعات الأداء، تحليل البيانات، وإعداد تقارير قياس توفر أدوات قابلة للتطبيق فوراً الاستراتيجية والواقع التشغيلي.