الاستراتيجية الدورة التدريبية: تحديد الأهداف الوظيفية وتطوير المسارات المهنية

يونيو ٢٠٢٦ ٢٦ - ٢٢

شرم الشيخ

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #PS1323_553589

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

أبحاث بيتر دراكر على إتقان تحديد الأهداف الوظيفية وتصميم المسارات تقدم BIG BEN Training Center دورة شاملة تركز الدورة من الألف إلى الياء استراتيجيات صياغة في الإدارة الفعالة، حيث تُغطي Peter Drucker المهنية. يستند المحتوى إلى الذات وتحليل كيفية تحويل الطموحات الشخصية إلى خطط عمل قابلة أهداف ذكية (SMART) وربطها برؤية المؤسسة. ستتعلم وتُبرز أهمية التوازن بين الأهداف الفجوات المهنية. تدمج الدورة دراسات حالة حية من للقياس، مع تمارين عملية على تقييم بيئات العمل الديناميكية، مما يضمن للمشاركين تطوير الفردية والمؤسسية. كما تُقدم أدوات مبتكرة لمواكبة قطاعات متنوعة، المستقبلية مسارات مهنية مستدامة وقابلة للتكيف مع التحديات

لـ : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المهنية . الموظفون الجدد الراغبون في تطوير مساراتهم
- المدراء والمشرفون المسؤولون عن فرق العمل .
- قادة الأقسام والإدارات .
- خريجو الجامعات حديثو التخرج .
- المهنيون الباحثون عن تحول وظيفي.

القطاعات والصناعات المستهدفة :

- القطاع المصرفي والمالي
- الصناعات التكنولوجية والاتصالات
- القطاع الصحي والمستشفيات
- الهيئات الحكومية والوزارات
- شركات الخدمات الاستشارية

الأقسام المؤسسية المستهدفة :

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الموظفين
- أقسام التخطيط الاستراتيجي
- فرض المبيعات والتسويق
- وحدات التدريب والتطوير المؤسسي
- إدارات التطوير الوظيفي

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- صياغة أهداف وظيفية باستخدام معايير SMART.
- تحليل الفجوات بين المهارات الحالية والمستهدفة
- ربط الأهداف الشخصية باستراتيجيات المؤسسة
- تصميم خطط تنمية مهنية قابلة للتطبيق
- استخدام أدوات قياس نجاح الأهداف الوظيفية
- تطبيق تمارين تقييم الذات لوضع أهداف واقعية
- إدارة التحديات في بيئات العمل المتغيرة

منهجية الدورة التدريبية :

مهنية، ودراسات حالة حية التفاعل المباشر والتطبيق العملي. تشمل الجلسات تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على المدربون تغذية راجعة فورية على نماذج من قطاعات متنوعة مثل القطاع المالي والتكنولوجي. تمارين جماعية لتصميم خطط الأهداف التكيف مع بيئات العمل الديناميكية. تُستخدم أنشطة الأهداف التي يصممها المشاركون، مع تركيز خاص على يُقدم أدوات قياس ملموسة. كما الفردية والمؤسسية، ويتم تخصيص جلسات لتحليل مسارات لعب الأدوار لمحاكاة تحديات الربط بين تطبيق المهارات. تُدمج ورش عمل أسبوعية لتقييم التقدم وضمان قابلية التطور الوظيفي باستخدام

التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أساسيات تحديد الأهداف الوظيفية .

- مقدمة عن أهمية التخطيط المهني
- الفرق بين الطموح والهدف القابل للتحقيق
- معايير SMART وتطبيقاتها العملية
- تحليل نقاط القوة والضعف الشخصية
- تمارين صياغة أهداف أولية
- دراسة حالة: أهداف موظف جديد في قطاع التكنولوجيا
- التحديات الشائعة في المراحل المبكرة

والمؤسسية . الوحدة الثانية: الربط بين الأهداف الشخصية

- كيفية محاذاة الطموحات مع رؤية المؤسسة
- أدوات تحليل الفجوات المهنية
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) للأهداف
- ورشة عمل: تحويل الأهداف إلى خطط عمل
- تقييم تأثير الأهداف على فرق العمل
- الصحي دراسة حالة: إدارة الموارد البشرية في القطاع
- تمارين جماعية لمحاكاة التحديات التنظيمية

الاستراتيجية الوحدة الثالثة: تطوير المسارات المهنية

- تصميم خارطة طريق مهنية لمدة ٥ سنوات
- استراتيجيات التكيف مع التحولات الوظيفية
- أدوات قياس التقدم وتحقيق الأهداف
- ورشة عمل: تحليل مسارات قيادية ناجحة
- إدارة التغيير في المسارات المهنية
- تمارين تقييم الذات الفردية
- دراسة حالة: تحول مهني في القطاع المالي

الوحدة الرابعة: تقييم وتحقيق الأهداف الوظيفية

- آليات متابعة الأداء والتعديلات اللازمة
- معالجة العقبات في تنفيذ الخطط
- ورشة عمل: صياغة خطط طوارئ للأهداف
- دراسة حالة: تحقيق أهداف في بيئة ديناميكية
- تمارين جماعية حول إدارة الأولويات
- أدوات تقديم التغذية الراجعة البناءة
- تحليل نجاح الأهداف باستخدام البيانات

المؤسسي . الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والتكامل

- دمج الأهداف الفردية مع استراتيجيات المؤسسة .
- تصميم أنظمة دعم لتحقيق الأهداف الجماعية .
- ورشة عمل: تطوير سياسات دعم المسارات المهنية .
- تمارين محاكاة لتحديات القطاعات الحكومية .
- تقييم أثر الأهداف على الأداء المؤسسي الشامل .
- صياغة تقارير متابعة مهنية فعالة .
- تخطيط الجلسات الأخيرة لتقديم المشاريع النهائية.

الأسئلة المتكررة :

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

وكيف تُحدد الأولويات عندما الفردية ومتطلبات المؤسسة في ظل التغيرات هل يمكن تحقيق التوازن بين الطموحات المهنية تتعارض الأهداف؟ الاقتصادية السريعة،

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

الفريدة، حيث تُقدم والعملي من خلال منهجية BIG BEN Training Center تركز الدورة على التكامل بين الجانبين النظري
سياقات قطاعية متنوعة. تُعزز الجلسات التفاعلية الأهداف الوظيفية باستخدام معايير SMART في تمارين مكثفة على صياغة
المحتوى بأدوات قابلة المؤسسة، مع دراسات حالة حية من القطاعات مهارات تحليل الفجوات المهنية وربطها باستراتيجيات
مما يضمن انتقالاً سلساً من التدريب إلى للتطبيق فوراً، مثل تصميم مؤشرات الأداء وتقارير التكنولوجية والمالية. يتميز
والأهداف التحديات في البيئات الديناميكية، مع تركيز خاص على التطبيق العملي. كما تُقدم آليات مبتكرة لإدارة المتابعة،
المؤسسية. تحقيق التوازن بين الطموحات الفردية