المستدامة الدورة التدريبية: تصميم بيئات العمل المختلطة وتعزيز الإنتاجية

يوليو ٢٠٢٦ ٢٤ - ٢٠

مدريد

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #PRO7455_181309

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

الحديثة مع متطلبات المختلطة لتعزيز الإنتاجية المستدامة رؤية متكاملة تقدم الدورة التدريبية: إتقان تصميم بيئات العمل الهجينة، يقدم BIG BEN Training Center منهجًا الإنتاجية. في ظل التحول العالمي نحو النماذج لمواءمة استراتيجيات العمل تركز الدورة العمل المرن، لتمكين المؤسسات من تصميم بيئات عمل قائمًا على أبحاث البروفيسور نيك بلوم في اقتصاديات لتعزيز التعاون الافتراضي وقياس مؤشرات على حلول قابلة للتطبيق فورًا، مثل توظيف متوازنة تدعم الكفاءة وتقلل التكاليف. لتحويل عبر سياسات مرنة تحفظ التوازن بين الحياة المهنية الأداء في الفرق الموزعة، مع ضمان استدامة الأداء التكنولوجيا الديناميكية. التحديات إلى فرص ابتكارية في بيئات العمل والشخصية. سيكتسب المشاركون أدوات عملية

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو الموارد البشرية.
- قادة الفرق والمشاريع.
- مسؤولي التخطيط الاستراتيجي.
- مصممي المساحات المكتبية.
- مدراء تكنولوجيا المعلومات.
- استشاريو التحول المؤسسي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات التكنولوجية والناشئة.
- المؤسسات المالية والمصرفية.
- شركات الخدمات الاستشارية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.
- المؤسسات التعليمية والصحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- قسم التطوير التنظيمي.
- شؤون الموظفين والتوظيف.
- إدارة المرافق والخدمات.
- فرق الابتكار والتحول الرقمي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- مخصصة. تحليل احتياجات بيئات العمل المختلطة وتصميم حلول
- الهجينة. تطبيق أدوات قياس إنتاجية الموظفين في النماذج
- صياغة سياسات عمل مرنة تدعم التوازن المهني والشخصي.
- بين الفرق الموزعة. استخدام تقنيات التعاون الافتراضي لتعزيز التواصل
- المؤسسية. تقييم أثر التصميم المكاني على كفاءة العمليات

منهجية الدورة التدريبية:

BIG دراسات حالة واقعية المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية، حيث تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين يشمل البرنامج جلسات عصف ذهني لتصميم من قطاعات متنوعة مثل الشركات الناشئة والهيئات يقدم BEN Training Center المرن، باستخدام أدوات التعاون الحديثة. يتم تخصيص جلسات سياسات عمل هجينة، ومحاكاة إدارة فرق افتراضية الحكومية. عمل قابلة للتنفيذ فور مع تقديم تغذية راجعة فورية من خبراء المركز. يُمنح نقاشية لتحليل تحديات أمن البيانات في العمل ملموس. عودتهم لمؤسساتهم، مما يضمن تحقيق عائد استثماري المشاركون فرصة تطوير خطط

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس تصميم بيئات العمل المختلطة

- مفاهيم العمل الهجين وتطورها العالمي.
- معايير تقييم جاهزية المؤسسات للتحول المرن.
- تحليل التكاليف والفوائد الاقتصادية.
- دراسة تأثير بيئات العمل على الصحة النفسية.
- أطر قانونية لتنظيم العمل المختلط.
- نماذج ناجحة في قطاعات متنوعة.
- تحديات التكيف الثقافي المؤسسي.

الوحدة الثانية: أدوات قياس وتعزيز الإنتاجية

- مؤشرات أداء رئيسية للفرق الهجينة.
- تقنيات تتبع التقدم دون انتهاك الخصوصية.
- أدوات التعاون الافتراضي المتكاملة.
- استراتيجيات تحفيز الموظفين عن بعد.
- تحليل البيانات لاتخاذ قرارات استباقية.
- دمج أنظمة إدارة المهام الرقمية.
- معالجة فجوات التواصل في الفرق الموزعة.

الوحدة الثالثة: تصميم المساحات والبنية التحتية

- مبادئ تخطيط المكاتب المرنة.
- توازن بين المساحات المشتركة والخاصة.
- تكامل البنية التكنولوجية الداعمة.
- معايير الأمن السيبراني في العمل المرن.
- إدارة المرافق بتكلفة فعالة.
- تصميم لتعزيز الابتكار والتعاون.
- تقييم تجربة الموظف في البيئات الهجينة.

الوحدة الرابعة: سياسات الموارد البشرية المستدامة

- صياغة إرشادات العمل المرن.
- آليات مراقبة التوازن المهني/الشخصي.
- برامج دعم الصحة النفسية.
- تطوير ثقافة مؤسسية شاملة.
- معايير التوظيف والاحتفاظ بالمواهب.
- إدارة الأداء في النماذج غير التقليدية.
- التدريب المستمر على المهارات الرقمية.

الوحدة الخامسة: التطبيق العملي والقيادة

- قيادة التغيير نحو النماذج الهجينة.
- إدارة مقاومة التحول المؤسسي.
- توحيد تجارب الموظفين المتنوعة.
- خطة تنفيذ قابلة للتخصيص.
- آليات التقييم المستمر بعد التنفيذ.
- التكيف مع التحديات الطارئة.
- تقديم العروض النهائية للمشاريع التطبيقية.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟: ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

على الابتكار المؤسسي؟ كيف يمكن قياس الأثر طويل المدى لتصميم بيئات العمل

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

في سلوكيات بين النظرية الأكاديمية الرصينة والتطبيقات العملية تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة عبر دمجها والتطبيق، مثل تصميم مؤشرات أداء مخصصة العمل الحديثة. تركز المنهجية على حلول قابلة الفورية، استنادًا إلى أبحاث رائدة مع تمارين محاكاة التشريعات المحلية. يُقدَّم المحتوى عبر دراسات للبيئات الهجينة، وتطوير سياسات مرنة تتوافق مع للقياس لا تقتصر الرؤية على الأدوات التقنية، بل لإدارة التحديات الواقعية كتفتت التواصل أو تراجع حالة حية من قطاعات متنوعة، الشامل. مما يمنح المشاركين رؤىً استراتيجية لتأسيس بيئات تمتد لاستشراف مستقبل العمل عبر تحليلات استباقية، الإبداع. عمل مستدامة تدعم التحول المؤسسي