المؤسسي الدورة التدريبية: تطبيقات الذكاء الاصطناعي المتقدمة في تصميم وتنفيذ برامج التدريب

اغسطس ٢٠٢٦ ١٤ - ١٠

كوالالمبور

(للشخص الواحد) € ٥٢٠٠

Ref: #TDD5303_457676

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

وصولاً إلى التطبيقات الاصطناعي في استراتيجيات التدريب المؤسسي، بدءًا تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لدمج الذكاء الآلي لتحليل بيانات التدريب، وتصميم برامج العملية المتقدمة. ستتعلم كيفية استخدام خوارزميات من المفاهيم الأساسية المهارات يسلط المحتوى الضوء على تحويل تجارب المتدربين عبر تدريبية مخصصة، وقياس العائد على الاستثمار بدقة. التعلم أنظمة التوصية الذكية وأتمتة المستقبلية باستخدام النماذج التنبؤية. يشمل ذلك التكيف الشخصي للمحتوى، وتوقع احتياجات (Andrew Ng) رؤى مستمدة من أعمال الخبير أندرو نج عمليات التقييم. يقدم BIG BEN Training Center تطبيقات عملية مثل ذكي يعزز كفاءة قابلة للتطبيق في البيئات المؤسسية المتنوعة. هذه الذكاء الاصطناعي، مع التركيز على حلول في مجال الموارد البشرية ويواكب متطلبات الصناعات الحديثة. الدورة تعدك لقيادة تحول تدريبي

لـ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو التدريب والتطوير المؤسسي
- مسؤولو الموارد البشرية الاستراتيجيون
- مصممو البرامج التعليمية الإلكترونية
- قادة فرق تطوير المهارات
- استشاريو تحول الأعمال الرقمي

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي
- الرعاية الصحية والمستشفيات
- التجزئة والخدمات اللوجستية
- شركات التكنولوجيا والاتصالات
- الهيئات الحكومية والوزارات

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي
- أقسام التدريب وتطوير الكفاءات
- فرق الابتكار والتحول الرقمي
- إدارة المعرفة المؤسسية
- وحدات التخطيط الاستراتيجي

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الاصطناعي تحليل احتياجات التدريب باستخدام أدوات الذكاء
- البيانات تصميم مسارات تدريبية مخصصة بناءً على تحليل
- قياس فعالية البرامج التدريبية عبر مؤشرات ذكية
- أتمتة عمليات تقييم أداء المتدربين
- تطبيق نماذج تنبؤية لتطوير المهارات المستقبلية

منهجية الدورة التدريبية :

لتحليل دراسات حالة حقيقية المحاضرات النظرية والتطبيقات العملية. سيشارك تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين استخدام خوارزميات التعلم الآلي لقياس مثل تطبيق أنظمة التوصية الذكية في برامج التدريب، المتدربون في ورش عمل BIG حلول تدريبية قائمة على الذكاء الاصطناعي، وتقديم فعالية التدريب. يشمل ذلك جلسات عصف ذهني لتصميم ومحاكاة مع التركيز على تحويل التحديات تمارين جماعية لتحليل بيانات Training Center تغذية راجعة فورية من المدربين. يدمجBEN لتجربة تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة المعرفة إلى فرص ابتكارية. تستخدم الدورة أدوات محاكاة التدريب المؤسسي، وتخطيط المسارات الوظيفية

التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

التدريب المؤسسي الوحدة الأولى: أساسيات الذكاء الاصطناعي في

- بالتدريب مفاهيم الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي ذات الصلة
- الاصطناعي تحليل البيانات التدريبية باستخدام أدوات الذكاء
- التدريب الحديثة دراسة تأثير الذكاء الاصطناعي على استراتيجيات
- تقييم نضج المؤسسة لتبني حلول الذكاء الاصطناعي
- التدريب تحديد معايير نجاح تطبيق الذكاء الاصطناعي في
- تحليل التحديات الأخلاقية والقانونية
- استعراض دراسات حالة عالمية ناجحة

الوحدة الثانية: تصميم برامج تدريبية ذكية

- التكيف تطوير مسارات تدريب مخصصة باستخدام خوارزميات
- المتدربين تطبيق معالجة اللغات الطبيعية لتحليل احتياجات
- أنظمة التوصية الذكية للمحتوى التدريبي
- أتمتة إنشاء وتحديث المحتوى التدريبي
- الاصطناعي تصميم تجارب متدربين تفاعلية مدعومة بالذكاء
- تحليل فجوات المهارات باستخدام النماذج التنبؤية
- قياس تأثير التخصيص على مشاركة المتدربين

الوحدة الثالثة: تقييم فعالية التدريب

- مؤشرات قياس عائد الاستثمار في التدريب المؤسسي
- تطوير نماذج تقييم باستخدام التعلم العميق
- الطبيعية تحليل مشاعر المتدربين عبر معالجة اللغات
- تطبيق التحليلات التنبؤية لتحسين البرامج
- أتمتة تقارير تقييم الأداء التدريبي
- معايير قياس تأثير التدريب على الأداء الوظيفي
- دراسات حالة لتطبيقات في القطاع الحكومي

الوحدة الرابعة: أتمتة العمليات التدريبية

- روبوتات الدردشة الذكية لدعم المتدربين
- أتمتة الجدولة وإدارة الموارد التدريبية
- الاصطناعي أنظمة إدارة التعلم المتكاملة مع الذكاء
- تطبيقات الواقع المعزز في التدريب العملي
- تحليل بيانات التدريب في الوقت الفعلي
- تحسين تخصيص الموارد المالية للتدريب
- معالجة تحديات التوسع في البرامج التدريبية

الوحدة الخامسة: استراتيجيات التحول المستقبلي

- للتدريب دمج الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي
- تطوير خطط تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي التدريبي
- مواءمة حلول الذكاء الاصطناعي مع أهداف المؤسسة
- إدارة التغيير الثقافي نحو التدريب الذكي
- الاصطناعي معايير الأمن والخصوصية في تطبيقات الذكاء
- استشراف اتجاهات مستقبلية في تدريب المؤسسات
- بناء خارطة طريق للتطبيق العملي

الأسئلة المتكررة :

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،
ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

الإبداعية؟ مع الحفاظ على العنصر البشري في تطوير المهارات كيف يمكن موازنة كفاءة الذكاء الاصطناعي في التدريب

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تعرض منهجية "من الحالة القابلة للتنفيذ فوراً في البيئات المؤسسية، بدلاً تتميز هذه الدورة بتركيزها على التطبيقات العملية توصية المحتوى التدريبي في شركات التكنولوجيا الدراسية إلى التطبيق" عبر تحليل أمثلة واقعية مثل من النظريات المجردة. (Andrew Ng) رؤى من أبحاث أندرو نج BIG BEN Training Center العالمية، وأتمتة التقييم في القطاع الصحي. يدمج نظام على تحويل البيانات إلى قرارات تدريبية المحتوى لمعالجة تحديات القطاعات العربية. تركز حول نماذج التعلم الآلي، مع تخصيص التحول التدريب المؤسسي المدعوم بالذكاء الاصطناعي، مما استباقية، مثل تطوير مؤشرات قياس عائد الاستثمار في الدورة الرقمي في مؤسساتهم. يمنح المشاركين أدوات قابلة للتطبيق لقيادة