



الدورة التدريبية: تطبيق منهجيات الابتكار الرشيق (Agile Innovation)

Ref: #INN4887



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:



Agile ضرورة حتمية للمؤسسات والتعقيد والسرعة، أصبح تطبيق منهجيات الابتكار في بيئة الأعمال الحديثة، التي تتسم بالتقلب
BIG BEN بفعلية للتغيرات السوقية. تقدم هذه الدورة التي تسعى لتسريع وتيرة الابتكار والاستجابة الرشيق (Innovation)
الرشيق في مختلف مراحل منهجاً شاملاً لتمكين المشاركين من فهم وتطبيق التدريبية المتخصصة من Training Center
عمل رشيق، وتحديد الأولويات بمرونة، تطوير المنتجات والخدمات. سنتعمق في استكشاف كيفية مبادئ وممارسات الابتكار
بالعمل. مستمر. تعتمد الدورة على أحدث النظريات والممارسات والتكرار السريع، وتقديم القيمة للعملاء بشكل بناء فرق
(Jeff Sutherland) و (Ken) نستلهم هنا من أعمال أكاديميين وخبراء بارزين مثل في الرشاقة (Agile) والابتكار الموجه
في يسلاً، وهو أحد أبرز منهجيات الرشاقة. (Scrum)، اللذين شاركا في تطوير إطار عمل سكروم (Schwaber) جيف سذرلاند
Work in Half the "وقت" (Scrum: The Art of Doing Twice the) سذرلاند في كتابه "سكروم: فن عمل ضعف الأعمال
تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين ذاتية التنظيم والتسليم التكراري في تحقيق النجاح الضوء على قوة الفرق (Time)
وتعزيز القدرة التنافسية الابتكار الرشيق، مما يمكنهم من تقليل المخاطر، بالمهارات والأدوات اللازمة لقيادة مبادرات الابتكاري.
لمؤسساتهم، وتحسين جودة المنتجات،



لأ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو الابتكار
- مديرو المنتجات والمشاريع
- قادة الفرق
- أخصائيو الابتكار والتطوير
- المديرون التنفيذيون الطموحون
- المطورون ومحللو الأعمال
- المستشارون في مجال الأعمال
- رواد الأعمال والشركات الناشئة

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- تكنولوجيا المعلومات والبرمجيات
- الخدمات المالية والمصرفية
- التصنيع والتجزئة
- الاتصالات والإعلام
- الخدمات اللوجستية
- الاستشارات الإدارية
- القطاع الحكومي (لتحسين الخدمات)
- أي مؤسسة تسعى لتسريع الابتكار

الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارة الابتكار
- إدارة المشاريع
- إدارة المنتجات
- البرمجة والتطوير
- إدارة العمليات
- إدارة الجودة
- التخطيط الاستراتيجي
- إدارة البحث والتطوير

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فهم مبادئ وقيم الابتكار الرشيق
- تطبيق أطر عمل الرشاقة (سكروم، كانبان).
- بناء وإدارة فرق عمل رشيقة
- تحديد وإدارة متطلبات الابتكار بعرونة
- تنفيذ دورات التكرار السريع والتغذية الراجعة
- قياس أداء الابتكار الرشيق
- التعامل مع التحديات في تطبيق الابتكار الرشيق
- تحسين سرعة الاستجابة للسوق
- تعزيز التعاون والتواصل داخل الفرق
- صياغة استراتيجيات الابتكار الرشيق للمؤسسة

منهجية الدورة التدريبية:



على مزيج من تدريبية تفاعلية وغامرة، تركز على تطبيق منهجيات يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة بمنهجية العملية التي تتيح للمشاركين فرصة المحاضرات التوضيحية التي تشرح المفاهيم الأساسية، الابتكار الرشيق، تعتمد المنهجية عملية المشاركون بمحاكاة مشاريع ابتكارية باستخدام أطر تطبيق أدوات وتقنيات الرشاقة بشكل مباشر. سيقوم وورش العمل (daily stand-ups)، ومراجعة السيرنات في إدارة المنتج backlog، والتخطيط للاجتماعات عمل مثل سكروم وكانبان، مما يوفر لهم خبرة نجحت في تطبيق الابتكار الرشيق، مع التركيز على سيتم تحليل دراسات حالة لشركات. (sprint reviews) اليومية (stand-ups) تغذية راجعة مستمرة من والمناقشات المفتوحة لتبادل الخبرات وتصميم حلول التحديات والحلول. سيتم تشجيع العمل الجماعي تهدف هذه المنهجية إلى تزويد المشاركين المدربين الخبراء لضمان استيعاب المفاهيم وتطوير مبتكرة. كما سيتم توفير للمؤسسة، مما يسهم في تسريع دورة حياة المنتج، وتحسين جودة بالقدرة على قيادة التحول نحو الابتكار الرشيق، المهارات. الابتكار، وتعزيز القدرة التنافسية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مقدمة في الابتكار الرشيق ومبادئه.



- مفهوم الابتكار الرشيق ولماذا هو ضروري^١
- القيم والمبادئ الأساسية لمنهجية الرشاقة^١
- الفرق بين الرشاقة والمنهجيات التقليدية^١
- دور التعاون والتكيف في الابتكار الرشيق^١
- فوائد الابتكار الرشيق للمؤسسات^١
- أمثلة على الشركات التي طبقت الابتكار الرشيق^١
- التحديات الأولية في تبني الابتكار الرشيق^١

وكانبان^١ الوحدة الثانية: أطر عمل الابتكار الرشيق: سكروم

- مقدمة لإطار عمل سكروم (Scrum)^١
- ماستر، فريق التطوير^١ الأدوار الرئيسية في سكروم (مالك المنتج، سكروم
- اليومي، المراجعة، الاسترجاع)^١ الفعاليات الرئيسية في سكروم (التخطيط، الاجتماع
- مقدمة لإطار عمل كانبان (Kanban)^١
- التقدم^١ مبادئ كانبان (تصور العمل، الحد من العمل قيد
- الفرق بين سكروم وكانبان ومتى نستخدم كل منهما^١
- اختيار الإطار الأنسب لمشروعك الابتكاري^١

الوحدة الثالثة: بناء وإدارة فرق الابتكار الرشيق^١



- خصائص فرق الابتكار الرشيق الفعالة.
- كيفية بناء فرق ذاتية التنظيم ومتعددة التخصصات.
- دور القيادة الرشيقة في تمكين الفرق.
- التواصل الفعال وبناء الثقة في الفرق الرشيقة.
- التعامل مع التحديات داخل الفريق.
- تطوير مهارات التيسير ((Facilitation)).
- التغذية الراجعة المستمرة وأثرها على أداء الفريق.

المستمرة. الوحدة الرابعة: التكرار السريع وتقديم القيمة

- مفهوم التكرار السريع والتحسين المستمر.
- تحديد وإدارة المنتج backlog.
- التخطيط للـ سبرنتات (Sprints) والأهداف.
- تنفيذ التطوير التكراري.
- إجراء مراجعات السبرنتات وجمع الملاحظات.
- (MVP) أهمية الحد الأدنى من المنتج القابل للتطبيق.
- استراتيجيات تقديم القيمة للعملاء بشكل مستمر.

الوحدة الخامسة: قياس وتحسين أداء الابتكار الرشيق.

- مقاييس أداء الابتكار الرشيق.
- استخدام المقاييس الكمية والنوعية.
- إجراء استرجاع (Retrospectives) للتحسين.
- الرشيق التعامل مع التحديات الشائعة في تطبيق الابتكار.
- توسيع نطاق الرشاقة في المؤسسة.
- مستقبل الابتكار الرشيق والتوجهات الجديدة.
- وضع خطة عمل شخصية لتطبيق الابتكار الرشيق.



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

مشاريع الابتكار، وبين كيف يمكن للمؤسسات تحقيق التوازن بين الحاجة إلى بيئة تتطلب الابتكار المستمر والتكيف السريع، الرشيق؟ المرونة الكاملة التي تفرضها منهجيات الابتكار الهيكلية والتخطيط المسبق في

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



تتناول الرشاقة بشكل منهجيات الابتكار الرشيق (Agile Innovation)، وهو تتميز هذه الدورة بتركيزها المتخصص على تطبيق لتمكين المشاركين من فهم مبادئ عام أو الابتكار بمعزل عن التطبيق العملي. نحن نقدم ما يميزها عن الدورات التي قد ومحاكاة وبناء فرق ابتكارية فعالة. الدورة لا تقتصر على الرشاقة، وتطبيق أطر عملها (مثل سكروم وكانبان)، منهجية متكاملة تزويد المشاركين بالقدرة لمشاريع حقيقية، مما يمكن المشاركين من اكتساب خبرة الجانب النظري، بل تتضمن ورش عمل عملية والخدمات، وتعزيز القدرة على الاستجابة للتغيرات على تسريع دورة الابتكار، وتحسين جودة المنتجات عملية فورية. نركزاً على السوقية بفعالية.