



**وأدوات فعالة الدورة التدريبية: تعزيز إنتاجية فرق البرمجيات  
باستخدام منهجيات حديثة**

**يوليو ٢٠٢٦ - ٢٤ - ٢٠**

**لندن**

**(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠**

**Ref: #PRO1988\_182778**



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

والعملية. يستفيد الاحتراف في تحسين إنتاجية فرق البرمجيات، مستندة تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة من الصفر إلى الرائدة، مع التركيز على حلول قابلة المشاركون من منهجيات تم تطبيقها بنجاح في شركات إلى أحدث الأبحاث الأكاديمية يقدم BIG روبرت مارتن " Uncle Bob" في هندسة البرمجيات للتطبيق الفوري. يدمج البرنامج رؤى الكاتب العالمي التكنولوجيا وأدوات القياس الفعّالة، هذه الدورة عبر جلسات تفاعلية BEN Training Center النظيفة، لضمان تحقيق أعلى معايير الجودة. التحديات إلى فرص، مع تعزيز التعاون بين واستراتيجيات تقليل الهدر. سيكتسب المتدربون مهارات تغطي تحليل سير العمل، أعضاء الفريق ورفع كفاءة دورة حياة التطوير. لتحويل

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديري فرق التطوير.
- مهندسي البرمجيات والمطورين.
- مسؤولي ضمان الجودة.
- قادة المشاريع التقنية.
- محلي أنظمة البرمجيات.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:



- شركات تطوير البرمجيات والتطبيقات.
- القطاع المصرفي والمالي التقني.
- شركات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.
- الجهات الحكومية الرقمية.
- المنصات التعليمية الإلكترونية.

### **الأقسام المؤسسية المستهدفة:**

- إدارة تطوير البرمجيات.
- فرق ضمان الجودة والاختبار.
- إدارة المشاريع الرقمية.
- أقسام الابتكار التكنولوجي.
- وحدات تحول الأعمال الرقمية.

### **أهداف الدورة التدريبية:**

**أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد**



- تطبيق مؤشرات أداء رئيسية لقياس إنتاجية الفريق.
- استخدام أدوات أتمتة سير عمل التطوير.
- تحليل ومعالجة نقاط الهدر في دورة حياة البرمجيات.
- تصميم استراتيجيات تحسين جودة الكود.
- تنفيذ منهجيات تعزيز التعاون بين المطورين.

## منهجية الدورة التدريبية:

جماعية لمحاكاة تحديات العملي عبر دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة. تجمع الدورة بين المحاضرات الأكاديمية والتطبيق أدوات قياس الإنتاجية مثل Jira وGit، فرق البرمجيات، مع تحليل حلول مبتكرة. تشمل الجلسات سيشارك المتدربون في تمارين بيانات تقييمات دورية لضمان تحقيق BEN Training Center وتقديم تغذية راجعة فورية من المدربين. يدمج BIG ورش عمل حول العمل الفعلية. الأهداف، مع تركيز خاص على تطبيق المهارات في

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الوحدة الأولى: أساسيات إنتاجية فرق البرمجيات



- مفاهيم الإنتاجية في تطوير البرمجيات.
- معايير قياس أداء الفرق التقنية.
- التحديات الشائعة في بيئات التطوير.
- أدوات تحليل سير العمل.
- دراسة حالات لفشل ونجاح الفرق.
- استراتيجيات تحديد الهدر.
- أهمية الجودة في الكود.

## الوحدة الثانية: منهجيات تحسين سير العمل

- مبادئ منهجية Agile و DevOps.
- تقنيات أتمتة الاختبارات.
- إدارة المهام باستخدام Kanban و Scrum.
- تحسين دورة التكامل المستمر.
- أدوات مراقبة الأداء.
- تخصيص مؤشرات الأداء KPI.
- ورشة عمل: تصميم سير عمل مثالي.

## الوحدة الثالثة: تعزيز التعاون والجودة

- استراتيجيات التواصل الفعال بين المطورين.
- أدوات التعاون في كتابة الكود.
- مبادئ Clean Code.
- تقنيات المراجعة الجماعية.
- إدارة التوازن بين السرعة والجودة.
- حلول الصراعات داخل الفريق.
- دراسة حالة: نجاح فرق مفتوحة المصدر.



## الوحدة الرابعة: قيادة فرق البرمجيات

- صفات القائد التقني الفعّال.
- توزيع المهام بناءً على المهارات.
- تحفيز الابتكار في الفرق.
- إدارة التغيير التنظيمي.
- تحليل بيانات أداء الفريق.
- ورشة: حل مشكلات أداء حقيقية.

## الوحدة الخامسة: التطبيق العملي والتقييم

- تصميم خطة تحسين للإنتاجية.
- محاكاة إدارة مشروع برمجي كامل.
- تقييم الأثر الاقتصادي للتحسينات.
- تقديم حلول لتحديات معقدة.
- مراجعة نهائية للمهارات.
- تطبيقات على أدوات قياس الإنتاجية.
- جلسة تغذية راجعة جماعية.

## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

المكتوبة؟ هل يمكن قياس إنتاجية المطورين بعدد أسطر الكود

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

BIG مستخلصة من تحديات واقعية في قطاعات متنوعة، بدلاً من تركيز هذه الدورة على الجانب التطبيقي من خلال نماذج MIT للتكنولوجيا) وتحليل بيانات بين أحدث أبحاث إدارة فرق العمل Training Center من الاكتفاء بالنظريات. تدمج منهجية BEN التفاعلية التي تحاكي بيئات التطوير، مع تخصيص حلول من مشاريع برمجية حية. يتميز البرنامج بورش العمل (مثل دراسات كلية على تقليل التكاليف تحويل المفاهيم الأكاديمية إلى خطط عمل قابلة لكل مشارك بناءً على قطاعه. يعتمد نجاح الدورة على وزيادة الجودة. للتنفيذ، مع متابعة تأثيرها