الدورة التدريبية: تقسيم المهام المعقدة وتنفيذها عبر سباقات فعالة للتحول الاستراتيجي

مايو ٢٠٢٦ ٢٩ - ٢٥

كوالالمبور

(للشخص الواحد) € ٥٢٠٠

Ref: #PRO1786_191655

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

التنظيمية الكبرى إلى وتنفيذها عبر سباقات فعالة للتحول الاستراتيجي تقدم الدورة التدريبية: إتقان تقسيم المهام المعقدة المتزايد، تبرز الحاجة لاستراتيجيات منهجية تمكن إنجازات قابلة للقياس. في عالم يتسم بالتعقيد نهجاً فريداً لتحويل التحديات المستمر ويقلل المعقدة إلى سلسلة من "السباقات التنفيذية" القصيرة القادة والفرق من تجزئة الأهداف الضخمة والمهام الدورة الرائدة مبادئ التحول Center من الإرهاق والإحباط. يستلهمBIG BEN Training المفعول والمركزة، مما يضمن التقدم منهجيات تم تطويرها من خبرات عملية واسعة. ستتعلم الاستراتيجي الفعال، مع التركيز العملي على تطبيق في تصميم هذه زمني محدد، مع مراقبة المحورية، وتصمم سباقات تنفيذية ذات أهداف واضحة كيف تحلل المهام المعقدة بدقة، وتحدد النقاط ألين، مؤلف منهجية ""Getting Things Done الأداء وإجراء التعديلات في الوقت المناسب. يشير وقابلة للإنجاز ضمن إطار والأدوات تنفيذية ملموسة. يقدم BIG BEN Training Center هذه الشهيرة، إلى أهمية تفكيك المشاريع إلى خطوات ديفيد النتائج المرجوة بكفاءة وثبات. اللازمة لدفع التحول الاستراتيجي في مؤسستك، وضمان الدورة كمسار عملي لاكتساب المهارات تحقيق

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مديرو المشاريع وقادة الفرق.
- المدراء التنفيذيون وأصحاب القرار الاستراتيجي.
- رواد الأعمال وأصحاب المشاريع الناشئة.
- المشرفون والرؤساء الميدانيون.
- أعضاء الفرق المعنية بتنفيذ المبادرات المعقدة.
- الموظفون الذين يتعاملون مع مهام متعددة الأبعاد.
- المستشارون الاستراتيجيون ومحللو الأعمال.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- قطاع التكنولوجيا وشركات البرمجيات.
- قطاع البناء والتشييد وإدارة المشاريع الهندسية.
- القطاع المالي والمصرفي وإدارة الاستثمار.
- قطاع الرعاية الصحية وإدارة المشاريع الطبية.
- قطاع الخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد.
- قطاع الاتصالات وتنفيذ البنى التحتية.
- الهيئات الحكومية والوزارات والمؤسسات العامة.
- قطاع الطاقة وإدارة المشاريع الكبرى.
- قطاع التعليم وإدارة المشاريع التطويرية.
- قطاع التجزئة وإدارة عمليات التوسع.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والمبادرات.
- إدارة العمليات والتنفيذ.
- إدارة الجودة والتحسين المستمر.
- إدارة التطوير التنظيمي والتدريب.
- إدارة التسويق والحملات الترويجية الكبرى.
- إدارة الموارد البشرية وتنفيذ البرامج.
- إدارة التكنولوجيا المعلومات وتنفيذ الأنظمة.
- إدارة البحث والتطوير والمشاريع الابتكارية.
- الإدارات الميدانية والتنفيذية المباشرة.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- بدقة. تحليل المهام المعقدة وتحديد مكوناتها الأساسية
- سباقات تنفيذية فعالة. تطبيق منهجيات منهجية لتجزئة الأهداف الكبرى إلى
- زمني واضح. تصميم سباقات تنفيذية ذات أهداف ذكية (SMART) وإطار
- تنفيذي. تحديد الموارد المطلوبة وتخصيصها بكفاءة لكل سباق
- وقياس الأداء. تنفيذ آليات فعالة لمراقبة تقدم السباقات التنفيذية
- تنفيذ المهام المعقدة. تطبيق استراتيجيات للتغلب على العقبات الشائعة في
- المتوقعة. تطوير خطط بديلة ومرنة للتكيف مع المتغيرات غير
- التنفيذ. تعزيز مهارات القيادة والتنسيق لضمان نجاح فرق
- التنفيذية. استخدام أدوات بسيطة وفعالة لتخطيط وتتبع السباقات
- اليومية. دمج مبادئ التحول الاستراتيجي في نهج تنفيذ المهام

منهجية الدورة التدريبية:

يضمن الفهم النظري المعقدة وتنفيذها عبر سباقات فعالة للتحول تعتمد منهجية الدورة التدريبية: إتقان تقسيم المهام يشمل عروضاً تقديمية مركزة Center والتطبيق العملي الفعال. يقدمBIG BEN Training الاستراتيجي على مزيج متكامل دراسات الحالة الواقعية من قطاعات مختلفة حجر تشرح المفاهيم الأساسية ومنهجيات التقسيم والتنفيذ. محتوى تفاعلياً لممارسة إدارة المهام المعقدة، مستخلصين الدروس العملية. الزاوية، حيث سيحلل المشاركون حالات نجاح وفشل في ستكون مثل تصميم خطة لسباقات تطبيق الأدوات والتقنيات مباشرة على سيناريوهات سيتم تقسيم المتدربين إلى فرق عمل صغيرة عملية مكثفة، مثل تقسيم مبادرة تنفيذية لمشروع افتراضي معقد. تشمل الجلسات تمارين مشابهة لتحدياتهم الوظيفية، المشاركون على تغذية راجعة فورية ومستمرة من استراتيجية حقيقية إلى سباقات قابلة للتنفيذ. سيحصل محاكاة وتطبيقات الخبرات بين المشاركين وزملائهم طوال ورش العمل التفاعلية. يتم تشجيع المدربين الخبراء فيBIG BEN Training Center المنهجية إلى تمكين المتدربين من نقل المعرفة لتعميق الفهم وإثراء التجربة التعليمية. تهدف هذه النقاش المفتوح وتبادل تأثير ملموس. والمهارات المكتسبة مباشرة إلى بيئة عملهم لتحقيق

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

السباقات التنفيذية الوحدة الأولى: أساسيات فهم المهام المعقدة ونهج

- مفهوم التعقيد في المهام والمشاريع الحديثة.
- خصائص المهام المعقدة وتحدياتها الرئيسية.
- استراتيجي. مقدمة عن منهجية "السباقات التنفيذية" كحل
- فوائد تقسيم المهام المعقدة إلى سباقات قصيرة المدة.
- أمثلة واقعية لنجاح وفشل التعامل مع التعقيد.
- الاستراتيجي. العلاقة بين السباقات التنفيذية والتحول
- أدوات أولية لتحليل سياق المهمة المعقدة.

مكونات قابلة للإدارة الوحدة الثانية: تحليل وتجزئة المهام المعقدة إلى

- خرائط التدفق). منهجيات تحليل المهام المعقدة (مثل التحليل الهرمي،
- تحديد النقاط المحورية والمراحل الحرجة في المهمة.
- تجزئة الهدف الكبير إلى أهداف فرعية قابلة للقياس.
- مبادئ تصميم المكونات (Chunks) المناسبة للسباقات.
- تحديد التبعيات والعلاقات بين المكونات.
- استخدام أدوات التصور لرسم خريطة تجزئة المهمة.
- ورشة عمل: تحليل وتجزئة دراسة حالة عملية.

الفعالة الوحدة الثالثة: تصميم وتخطيط السباقات التنفيذية

- مفهوم السباق التنفيذي وخصائصه الأساسية.
- صياغة أهداف ذكية (SMART) لكل سباق تنفيذي.
- الزمنية). تحديد الإطار الزمني الأمثل للسباقات (السرعات
- تحديد المعايير الواضحة لنجاح كل سباق.
- تخصيص الموارد البشرية والمادية للسباقات.
- تخطيط الأنشطة والمهام التفصيلية داخل كل سباق.
- استراتيجيات إدارة المخاطر المتوقعة في كل سباق.

الوحدة الرابعة: تنفيذ ومراقبة السباقات التنفيذية

- آليات انطلاق السباقات التنفيذية وبدء التنفيذ.
- أدوات وتقنيات تتبع التقدم اليومي والإنجاز.
- الفعالة. إجراء اجتماعات التزامن السريع ((Sync Meetings
- تحديد ومواجهة العقبات والمطبات أثناء التنفيذ.
- دور القائد في تيسير وتوجيه فرق السباق.
- أنظمة الإبلاغ والتواصل الفعال خلال السباق.
- ورشة عمل: محاكاة تنفيذ وإدارة سباق تنفيذي.

الوحدة الخامسة: التقييم والتكيف والتطوير المستمر

- منهجيات تقييم نتائج كل سباق تنفيذي.
- تحليل الأداء واستخلاص الدروس المستفادة.
- آليات التغذية الراجعة البناءة خلال وبعد السباقات.
- استراتيجيات التكيف وضبط المسار للسباقات اللاحقة.
- دمج الدروس المستفادة في التخطيط للمهام المستقبلية.
- المعقدة. بناء ثقافة التحسين المستمر في تنفيذ المهام
- السباقات لمنظمة المشارك. جلسة عمل: تطوير خطة تحول استراتيجي باستخدام

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠– بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

(Chunk) يتم تنفيذها تجزئة المهمة الأصلية، فما هو المعيار الأمثل إذا كانت فعالية السباق التنفيذي تعتمد على دقة

والمهام، أم أن الأمر نسبي يعتمد في سباق منفرد، وهل يمكن تطبيق معيار ثابت عبر جميع لتحديد حجم وتعقيد كل "قطعة"

على سياق لا يمكن تعميمه؟. أنواع الصناعات

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

متكاملاً يجمع بين الفكر وتنفيذها عبر سباقات فعالة للتحول الاستراتيجي تميز الدورة التدريبية: إتقان تقسيم المهام المعقدة يفتقده غالباً التدريب التقليدي في إدارة المشاريع الاستراتيجي والتنفيذ التكتيكي الدقيق، وهو ما بتقديمها إطاراً عملياً تطبيقها فوراً بغض النظر عن المعقدة، بل على المبادئ والمنهجيات الذهنية أو المهام. لا تركز الدورة على الأدوات البرمجية السباقات التنفيذية" كبديل فعال للإرهاق المصاحب" القطاع أو حجم المهمة. يكمن التميز في مفهوم والعملية التي يمكن من خلال تقسيم المخاطر مستمراً وقدرة على التكيف السريع مع المتغيرات، للمشاريع الطويلة الأمد، حيث يوفر هذا النهج زخماً خصيصاً لمواجهة BEN Training Center عبر مراحل قصيرة قابلة للقياس والتصحيح. يقدمBIG ويقلل من مخاطر الفشل الكلي بأمثلة واقعية وتمارين محاكاة تعكس تحديات حقيقية التعقيد المتأصل في بيئات العمل الحديثة، معززاً محتوى مصمماً بل أيضاً الحفاظ على والقيادي في تيسير فرق السباق يضيف بُعداً حيوياً يواجهها المشاركون. التركيز على الجانب الإنساني طريق عملية لتحويل الطموحات حماس الفريق وتماسكه. هذه الدورة ليست مجرد نظريات، يضمن ليس فقط إنجاز المهام، مضمونة النتائج. الاستراتيجية المعقدة إلى واقع ملموس عبر خطوات بل هي خارطة