آخر التعديلات الدورة التدريبية: قانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية:

يوليو ٢٠٢٦ ٣١ - ٢٧

بوسطن

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #LEG6911_238951

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

لتزويد المشاركين بفهم التدريبية المتخصصة في قانون التقاعد والتأمينات يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة
الضمان الاجتماعي والمعاشات. يُعد هذا المجال عميق لآخر التعديلات والتشريعات التي تحكم أنظمة الاجتماعية، والتي صُممت
بالتفصيل التطورات لتغييرات مستمرة تؤثر بشكل مباشر على حقوق الأفراد ديناميكيًا بطبيعته، حيث تخضع القوانين واللوائح
الاجتماعية، وشروط الاستحقاق، ومزايا التشريعية الحديثة في أنظمة التقاعد، وتغطية وواجبات الشركات. تتناول الدورة
(Professor John والموظفين. كما يشير الأكاديمي البارز البروفيسور المعاشات، والالتزامات القانونية لأصحاب العمل التأمينات
لهذه الأنظمة أمر بالغ الأهمية في مؤلفاته حول قانون المعاشات التقاعدية، فإن فهم جون اتش. لانجبين (H. Langbein
خطط التقاعد، تزويد المشاركين بالمهارات العملية اللازمة لكل من الأفراد والشركات. تركز هذه الدورة على الجوانب المعقدة
القانونية المتعلقة بالضمان الاجتماعي. والتعامل مع مطالبات التأمين الاجتماعي، وتقييم للامتثال للقوانين الجديدة، وإدارة
المعنية. الأنظمة بفعالية، مما يضمن الامتثال القانوني تهدف الدورة إلى تمكين المختصين من التعامل مع هذه المخاطر
وحماية حقوق جميع الأطراف

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المستشارون القانونيون ومحامو العمل والتأمينات.
- مديرو الموارد البشرية.
- مديرو الامتثال القانوني.
- المدراء التنفيذيون وأصحاب الأعمال.
- المسؤولون عن الرواتب والأجور.
- الموظفون في أقسام الشؤون الإدارية.
- التقاعد. الموظفون في هيئات التأمينات الاجتماعية وصناديق

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- جميع القطاعات التي توظف عمالة.
- الشركات الخاصة بكافة أحجامها.
- المؤسسات الحكومية وشبه الحكومية.
- شركات التأمين.
- البنوك والمؤسسات المالية.
- الاستشارات القانونية والمحاسبية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات الموارد البشرية.
- الإدارات القانونية.
- إدارات الامتثال.
- إدارات المالية.
- إدارات التدقيق الداخلي.
- الإدارة العليا.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- وأسسه. فهم شامل لقانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية
- بالضمان الاجتماعي. التعرف على آخر التعديلات في التشريعات المتعلقة
- التوظيف المختلفة. تطبيق أحكام التأمينات الاجتماعية على حالات
- الخدمة. إدارة خطط المعاشات التقاعدية ومزايا ما بعد
- التعامل مع مطالبات واعتراضات التأمين الاجتماعي.
- الاجتماعية. ضمان الامتثال القانوني للمؤسسة فيما يخص الضمانات
- والتأمينات. تقييم المخاطر القانونية المتعلقة بالتقاعد

منهجية الدورة التدريبية:

التقاعد والتأمينات منهجية تدريبية عملية وتفاعلية، تجمع بين المعرفة يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة للتعامل الاجتماعية والتطبيقات الواقعية لآخر التعديلات، القانونية المتخصصة في قانون محاضرات تفاعلية يقودها خبراء قانونيون متخصصون في مع هذه الأنظمة المعقدة. يتم تقديم المحتوى من خلال لضمان نقاش وحوارات معمقة تتيح البشرية، ومسؤولون سابقون في هيئات الضمان قانون العمل والتأمينات، ومستشارون في الموارد واقعية لمطالبات التأمين الاجتماعي، وحساب للمشاركين تبادل الخبرات والتحديات. تُستخدم دراسات الاجتماعي، تليها جلسات السيناريوهات المعقدة التزامات الشركات بعد التعديلات القانونية، مما المعاشات التقاعدية، بالإضافة إلى أمثلة على حالة حيث يتدرب المشاركون على حساب وتطوير حلول قانونية وإدارية. تتضمن الدورة ورش عمل يوفر للمتدربين فرصة لتحليل لتعزيز بما يتوافق مع القوانين الجديدة، والتعامل مع المستحقات التأمينية، وصياغة لوائح العمل الداخلية تطبيقية مكثفة، لضمان فهم شامل مهارات التعاون والتفكير النقدي في حل المشكلات. التفتيش التأميني. يتم تشجيع العمل الجماعي تحقيق الامتثال القانوني وحماية للمفاهيم وتطوير المهارات. تهدف هذه المنهجية إلى تُقدم تغذية راجعة بناءة ومستمرة حقوق جميع الأطراف. تمكين المشاركين من

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

والتأمينات الاجتماعية الوحدة الأولى: الإطار العام لقانون التقاعد

- ومصادره. مقدمة إلى قانون التقاعد والتأمينات الاجتماعية
- أهداف وأنواع أنظمة التأمين الاجتماعي.
- المبادئ الأساسية للضمان الاجتماعي.
- تطور التشريعات في مجال التقاعد والتأمينات.
- الفئات المشمولة وغير المشمولة بالقانون.
- الالتزامات العامة لأصحاب العمل والمؤمن عليهم.
- أهمية الامتثال لتجنب العقوبات.

الوحدة الثانية: آخر التعديلات في قوانين التقاعد

- تحليل آخر التعديلات التشريعية في قوانين التقاعد.
- التغييرات في سن التقاعد وشروط الاستحقاق.
- تعديلات احتساب المعاشات التقاعدية.
- التقاعد المبكر والتقاعد الاختياري.
- تأثير التعديلات على حقوق المؤمن عليهم.
- الآثار المترتبة على أصحاب العمل.
- دراسات حالة لتطبيق التعديلات الجديدة.

التأمينات الاجتماعية الوحدة الثالثة: التغطية التأمينية ومزايا

- الأمومة، المرض. تغطية التأمينات الاجتماعية: إصابات العمل،
- التعويضات. مزايا التأمينات الاجتماعية: البدل النقدي،
- تأمين البطالة ودوره في الحماية الاجتماعية.
- الاشتراكات التأمينية: حسابها وطرق سدادها.
- التعامل مع مطالبات التأمين الاجتماعي.
- الطعن في قرارات هيئات التأمينات.
- تأمين العجز والوفاة.

وإدارة الخطط الوحدة الرابعة: الالتزامات القانونية لأصحاب العمل

- التزامات أصحاب العمل تجاه التأمينات الاجتماعية.
- الرقابية. إعداد التقارير الدورية والامتثال لمتطلبات الجهات
- إدارة خطط المعاشات التقاعدية التكميلية.
- المراجعة الدورية لسياسات الموارد البشرية.
- التعامل مع التفتيش من قبل هيئات الضمان الاجتماعي.
- الاحتياطيات المالية لخطط التقاعد.
- أهمية التواصل الشفاف مع الموظفين.

أنظمة التقاعد الوحدة الخامسة: التحديات والمخاطر المستقبلية في

- التحديات الديموغرافية وتأثيرها على أنظمة التقاعد.
- الاجتماعية. المخاطر القانونية والمالية في التأمينات
- الإصلاحات المستقبلية المحتملة في قوانين التقاعد.
- دور التكنولوجيا في إدارة نظم التقاعد.
- التقاعد المرن وتأثيره على سوق العمل.
- أهمية التخطيط الاستراتيجي للمستقبل.
- التأثير الاقتصادي والاجتماعي للتعديلات.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

كيف يمكن الاقتصادية، وتزايد الحاجة إلى ضمان استدامة أنظمة في ظل التغيرات الديموغرافية المتسارعة والتحديات

الحالية والمستقبلية، مع تحقيق التوازن بين للتشريعات أن تتكيف بفعالية لضمان حماية كافية التقاعد والتأمينات الاجتماعية،

الاستقرار المالي والمرونة التشغيلية؟ للأجيال

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

نذهب أبعد من مجرد التقاعد والتأمينات الاجتماعية، وتقديم نهج متكامل تتميز هذه الدورة بتركيزها الشامل على قانون
استراتيجيات عملية للامتثال للقوانين الجديدة، شرح المبادئ النظرية، حيث نقدم للمشاركين يغطي آخر التعديلات والتشريعات.
حالة واقعية وورش عمل الاجتماعي. ما يميز هذه الدورة حقًا هو المحتوى وإدارة خطط التقاعد، والتعامل مع مطالبات التأمين
القانونية. يتم تقديم المحتوى من قبل تطبيقية مكثفة حول حساب المستحقات التأمينية وتقييم المتقدم الذي يتضمن دراسات
لإتقان المشاركين على رؤى عملية قابلة للتطبيق. هذه الدورة خبراء في قانون العمل والتأمينات، مما يضمن حصول المخاطر
بفعالية، مما يجعلها ضرورية لأي مهني المهارات اللازمة للتعامل مع أنظمة التقاعد ليست مجرد تدريب نظري، بل هي فرصة
القانوني لمؤسسته. يسعى لحماية حقوق العاملين وضمان الامتثال والتأمينات