



# المؤسسة الدوره التدريبية: قيادة الإستراتيجية للمستقبل وتنفيذ أهداف

يونيو - ٠٣ يوليو ٢٠٢٦ ٢٩

طوكيو

(للشخص الواحد) € ٦٠٠٠

Ref: #LE8347\_326596



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

BIG BEN Training الاستراتيجية وتحويلها إلى واقع ملموس، حيث يركز تقدم هذه الدورة رحلة متكاملة لصياغة الرؤى عملية، ستغطي الدورة أدوات استشراف التحديات المستقبلية وقيادة التحول المؤسسي على تمكين القادة من Center ٢٠٣٠. الابتكار، مع التركيز على مواءمة الأهداف مع متقدمة لقيادة التغيير وإدارة المخاطر وتعزيز بفاعلية. من خلال منهجية متقلبة، وتحويل البيانات سيتعلم المشاركون كيفية بناء فرق قادرة على تنفيذ متطلبات الرؤى الوطنية مثل رؤية السعودية 2030. تجربة تدريبية فريدة إلى قرارات استباقية، وضمان استدامة النمو المؤسسي. الاستراتيجيات في بيئات التنفيذية. قطاعات متنوعة، مما يمكن القادة من تحقيق التوازن تجمع بين المحاكاة الواقعية ودراسات الحالة من يقدم Center بين الطموح والقدرة

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- كبار التنفيذيين والمديرين العامين.
- رؤساء الأقسام والمديرين الإستراتيجيين.
- قادة فرق المشاريع المعقدة.
- مسؤولي التخطيط في الهيئات الحكومية.
- رواد الأعمال ومؤسسي الشركات الناشئة.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع الحكومي والهيئات التنظيمية.
- القطاع الصحي والمستشفيات المتخصصة.
- المؤسسات المالية والاستثمارية.
- شركات الطاقة والتعدين.
- قطاع التقنية والتحول الرقمي.

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والتحول المؤسسي.
- الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة الابتكار والتميز التشغيلي.
- الشؤون الحكومية والاستدامة.

## أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- التحديات العالمية. صياغة رؤى استراتيجية قابلة للتنفيذ في سياق
- تطبيق أدوات قيادة التغيير في البيئات المعقدة.
- تحويل البيانات إلى خطط عمل استباقية.
- تصميم مؤشرات قياس أداء مؤسسي فعالة.
- قيادة فرق العمل عن بُعد باستخدام منصات رقمية.
- إدارة الأزمات عبر سيناريوهات محاكاة واقعية.
- توطين أهداف رؤية ٢٠٣٠ في الخطط التشغيلية.

## منهجية الدورة التدريبية:



BIG BEN Training الجلسات الحوارية وورش العمل التطبيقية، حيث يقدم تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع بين دراسات حالة لشركات رائدة، من تحديات حقيقية في القطاعات المستهدفة. سيشارك سيناريوهات محاكاة مستمدة من Center راجعة فورية من خبراء القيادة. تشمل المنهجية وتصميم خطط استراتيجية قابلة للتنفيذ، وتلقي تغذية المتدربون في تحليل التقدم في إتقان الضغط، وجلسات عصف ذهني لتحفيز الابتكار المؤسسي، تمارين جماعية لتعزيز مهارات صناعة القرار تحت مهارات قيادة المستقبل. بالإضافة إلى تقييمات دورية لقياس

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الرؤى الوحدة الأولى: أسس القيادة الاستراتيجية وتحديد

- والعشرين. مفاهيم القيادة الاستراتيجية في القرن الحادي
- تحليل البيئات التنافسية والمؤثرات العالمية.
- صياغة الرؤى المؤسسية الملهمة.
- محاذاة الأهداف مع رؤية ٢٠٣٠.
- أدوات تحليل الفجوات الاستراتيجية.
- دراسات حالة: تحولات قيادية ناجحة.
- ورشة تصميم رؤية مؤسسية.

### الأهداف إلى نتائج الوحدة الثانية: تنفيذ الاستراتيجيات وتحويل



- تصميم خطط عمل قابلة للقياس.
- مؤشرات الأداء الرئيسية للمؤسسات.
- إدارة الموارد البشرية لتحقيق الاستراتيجيات.
- قيادة فرق العمل الهجينة.
- أنظمة المتابعة والتقييم الاستراتيجي.
- محاكاة إدارة مشروع تحولي.
- تحليل معوقات التنفيذ.

## المؤسسات الوحدة الثالثة: الابتكار وإدارة التغيير في

- بناء ثقافة الابتكار المؤسسي.
- نماذج قيادة التغيير.
- إدارة مقاومة التحول التنظيمي.
- توظيف التقنية في دعم الابتكار.
- آليات تحفيز الإبداع في الفرق.
- دراسة حالة: إخفاقات تحول رقمي.
- تصميم خطة إدارة تغيير.

## والأزمات الوحدة الرابعة: صناعة القرار وإدارة المخاطر

- تحليل البيانات لاتخاذ قرارات استراتيجية.
- أدوات التنبؤ بالمخاطر المستقبلية.
- إدارة الأزمات في السيناريوهات المعقدة.
- التوازن بين المخاطرة والفرص.
- محاكاة إدارة أزمة مؤسسية.
- التواصل الاستراتيجي خلال الأزمات.
- بناء خطط طوارئ مرنة.



## الوحدة الخامسة: استدامة النمو وقيادة المستقبل

- نماذج الاستدامة المؤسسية.
- قيادة التحول الأخضر.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب.
- التكامل بين المسؤولية الاجتماعية والربحية.
- تحديث الاستراتيجيات في ظل المتغيرات.
- صياغة خطط تعاقب قيادي.
- ورشة التخطيط للمستقبل.

### الأسئلة المتكررة:

#### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

#### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

#### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



تحليل Training Center والتطبيق العملي المباشر، حيث يقدم BIG BEN تركيز هذه الدورة على الجمع بين العمق الأكاديمي محاكاة مصممة خصيصاً للقطاعات التحديات القيادية في السياق المحلي والإقليمي. من منهجية فريدة قائمة على المحتوى الاستراتيجيات مع متطلبات رؤية ٢٠٣٠، وإدارة التحول المستهدفة، يتعلم المشاركون كيفية موازنة خلال سيناريوهات على تحويل النظريات إلى خطط عمل بالتعاون مع خبراء في قيادة المؤسسات خلال في بيئات متعددة الثقافات. تم تطوير تمكن حول توطيق الابتكار وقيادة التغيير في القطاعات قابلة للتنفيذ فوراً. توفر الدورة رؤى غير تقليدية الأزمات، مع التركيز القادة من اتخاذ قرارات تعزز استدامة النمو المؤسسي. الحكومية والخاصة، مدعومة بأدوات قياس أداء