



# الرقمية الدورة التدريبية: قيادة الابتكار المستدام في قطاع الرعاية الصحية

اغسطس ٢٧ - ٢٣

عمان

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #INN1002\_69705



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

الصحة وفعاليتها. تعد هذه بالابتكار الرقمي، مما يفتح آفاقاً غير مسبوقة يشهد قطاع الرعاية الصحية تحولاً جذرياً مدفوعاً والقادة الذين يسعون إلى فهم وتطبيق استراتيجيات الدورة التدريبية الشاملة دليلاً عملياً للمهنيين لتحسين جودة الرعاية الرئيسية ووصولاً إلى مفاهيم الابتكار في الرعاية الصحية من منظور شامل، الابتكار في هذا القطاع الحيوي. تتناول الدورة ، من الأطر الأكاديمية الرائدة في مجال الابتكار، تطوير حلول مبتكرة قابلة للتطبيق. يستفيد البرنامج بدءاً من تحديد التحديات اشتهر بمفهوم "Management" أستاذ الابتكار في MIT Sloan School of Management مستلهماً على سبيل المثال أعمال Eric von Hippel في كتابه "Democratizing Innovation" أو "ابتكار المستخدم"، والذي يناقشه "User Innovation" الذي نماذج عمل مبتكرة تعزز تحليل اتجاهات السوق، واستكشاف أحدث التقنيات على تمكين المشاركين من Training Center سيتمكن المتدرب من تطبيق منهجيات متقدمة كفاءة الرعاية الصحية وتلبي احتياجات المرضى الصحية الرقمية، وتصميم لمواجهة وصولاً إلى تنفيذها وتوسيع نطاقها في بيئة الرعاية لإدارة دورة الابتكار، من توليد الأفكار وتقييمها، المتطورة. صحة أكثر ذكاءً ومرونة، التحديات المستقبلية وقيادة التحول نحو نظم رعاية صحية المعقدة، هذه الدورة تعد المشاركين



## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مدراء الابتكار في المستشفيات والعيادات.
- قادة الفرق الطبية والإدارية.
- المتخصصون في التحول الرقمي بالقطاع الصحي.
- مهندسو النظم الصحية وتقنية المعلومات.
- رواد الأعمال في مجال الصحة الرقمية.
- مدراء المنتجات الصيدلانية والأجهزة الطبية.
- المسؤولون عن تطوير السياسات الصحية.

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- المستشفيات والمراكز الطبية.
- (Biotechnology) شركات الأدوية والتكنولوجيا الحيوية
- مقدمو خدمات الصحة الرقمية وTelemedicine
- شركات تطوير البرمجيات والتطبيقات الصحية.
- شركات التأمين الصحي.
- مراكز البحث والتطوير الطبي.
- قطاع الصحة، الهيئات الحكومية وما في حكمها المسؤولة عن تنظيم

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارة الابتكار والبحث والتطوير
- التحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات
- تطوير الأعمال والمنتجات الصحية
- العمليات السريرية والإدارية
- الجودة وتحسين الأداء
- السياسات الصحية والتخطيط الاستراتيجي

## أهداف الدورة التدريبية:

- أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد
- فرص الابتكار: تحليل التحديات الراهنة في الرعاية الصحية واكتشاف
  - تطوير استراتيجيات الابتكار الرقمي الفعالة
  - تقييم جدوى حلول الرعاية الصحية المبتكرة
  - تصميم نماذج عمل جديدة تعتمد على التقنيات الرقمية
  - قيادة مبادرات الابتكار في بيئة الرعاية الصحية
  - في تطوير حلول صحية: تطبيق أدوات التفكير التصميمي ((Design Thinking))
  - فهم تحديات التكامل التقني في النظم الصحية
  - تحليل التوجهات المستقبلية في الصحة الرقمية

## منهجية الدورة التدريبية:



للمشاركين. منهجية تدريبية متكاملة تجمع بين الجوانب النظرية يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة على مجال الابتكار في الرعاية يتم تقديم المحتوى من خلال محاضرات تفاعلية يقدمها والتطبيقية لضمان تحقيق أقصى استفادة تهدف إلى تبادل الخبرات والتحديات بين المتدربين. الصحة والصحة الرقمية، تليها جلسات نقاش جماعية نخبة من الخبراء في من تحليل التي تستعرض أمثلة ناجحة لمشاريع الابتكار في قطاع يتم التركيزاً بشكل خاص على دراسات الحالة الواقعية أيضاً ورش عمل عملية تتيح للمشاركين السيناريوهات الفعلية وتطبيق المفاهيم النظرية. الرعاية الصحية، مما يمكن المشاركين أدوات مثل التفكير التصميمي و Lean Startup. يتم فرصة العمل على مشاريع ابتكارية صغيرة، وتطبيقاً تتضمن الدورة تضمن أن يكون المتدرب لتعزيز مهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات تشجيع العمل الجماعي والتغذية الراجعة المستمرة وتطبيقها بفعالية لتعزيز جودة الرعاية الصحية. قادراً على نقل المعرفة المكتسبة إلى بيئة عمله الابتكارية. هذه المنهجية

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

### الرقمية الوحدة الأولى: أسس الابتكار في الرعاية الصحية



- مفهوم الابتكار وأنواعه في القطاع الصحي<sup>١</sup>
- تطورات HealthTech<sup>١</sup> و Digital Health<sup>١</sup>
- الرعاية الصحية<sup>١</sup> الابتكار المفتوح (Open Innovation) والتعاون في
- الاصطناعي (AI) في الابتكار<sup>١</sup> دور البيانات الضخمة (Big Data) والذكاء
- التحديات التنظيمية والامتثال في الابتكار الصحي<sup>١</sup>
- تحليل النظم البيئية للابتكار في الرعاية الصحية<sup>١</sup>
- أخلاقيات الابتكار في الرعاية الصحية<sup>١</sup>

## النماذج الوحيدة الثانية: استراتيجيات الابتكار وتطوير

- صياغة استراتيجيات الابتكار المؤسسي في الصحة<sup>١</sup>
- الحلول<sup>١</sup> التفكير التصميمي (Design Thinking) لتطوير
- أدوات توليد الأفكار الإبداعية في الرعاية الصحية<sup>١</sup>
- تحويل المفاهيم إلى حلول قابلة للتطبيق<sup>١</sup>
- بناء ثقافة الابتكار داخل المؤسسات الصحية<sup>١</sup>
- إدارة محفظة مشاريع الابتكار<sup>١</sup>
- قياس أثر الابتكار على جودة الرعاية<sup>١</sup>

## المبتكرة الوحيدة الثالثة: تطوير المنتجات والخدمات الصحية



- دورة حياة تطوير المنتجات الطبية الرقمية<sup>١</sup>
- نماذج الأعمال المبتكرة في الصحة الرقمية<sup>١</sup>
- الابتكار في Telemedicine<sup>١</sup> والحلول عن بعد<sup>١</sup>
- (Apps) تطوير تطبيقات الصحة المتنقلة (Mobile Health)<sup>١</sup>
- التسويق للمنتجات والخدمات الصحية الجديدة<sup>١</sup>
- فهم احتياجات المرضى وتوقعاتهم<sup>١</sup>
- حماية الملكية الفكرية في الابتكار الصحي<sup>١</sup>

## الرعاية الصحية الوحدة الرابعة: تمويل الابتكار وإدارة المخاطر في

- مصادر تمويل مشاريع الابتكار الصحي<sup>١</sup>
- تقييم المخاطر المرتبطة بالابتكارات الجديدة<sup>١</sup>
- الصحة<sup>١</sup> دراسات الجدوى المالية والاقتصادية للمشاريع
- الاستثمار في شركات HealthTech<sup>١</sup> الناشئة<sup>١</sup>
- تخفيف المخاطر التنظيمية والتشغيلية<sup>١</sup>
- (PPP) الحوافز الحكومية والشراكات العامة والخاصة<sup>١</sup>
- للبيانات الصحية<sup>١</sup> إدارة المخاطر السيبرانية ((Cybersecurity Risks)<sup>١</sup>

## في الصحة الوحدة الخامسة: قيادة التغيير والابتكار المستدام

- دور القيادة في دفع التحول الابتكاري<sup>١</sup>
- إدارة التغيير التنظيمي في بيئة الرعاية الصحية<sup>١</sup>
- بناء فرق عمل متعددة التخصصات للابتكار<sup>١</sup>
- التواصل الفعال لدعم المبادرات الابتكارية<sup>١</sup>
- المسؤولية الاجتماعية والابتكار الأخلاقي<sup>١</sup>
- التحديات المستقبلية للرعاية الصحية<sup>١</sup>
- التعلم التنظيمي والتحسين المستمر<sup>١</sup>



## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

التنظيم؟ الابتكارات التكنولوجية السريعة وضمان سلامة المرضى كيف يمكن للمؤسسات الصحية تحقيق التوازن بين تبني وخصوصية بياناتهم في بيئة شديدة

## ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



لتقديم تجربة تعليمية الابتكار في قطاع الرعاية الصحية، مع دمج الرؤى تتميز هذه الدورة التدريبية بتركيزها المتخصص على كيفية تطبيقها في سياق الرعاية الصحية فريدة. نحن لا نكتفي بتقديم المفاهيم العامة، بل الأكاديمية والخبرات العملية يضمن أن يكون القطاع. يتميز المحتوى بتركيزه على الصحة الرقمية المعقدة، مع إبراز التحديات والفرص الخاصة بهذا التعمق على الأدوات التقنية فقط، نركز على تنمية المشاركون على اطلاع بأحدث التطورات. بدلاً من والتقنيات الصحية الناشئة، مما من أفضل الممارسات العالمية المتدربين من قيادة مبادرات الابتكار بنجاح. القدرات القيادية والاستراتيجية، مما يمكن التركيز الدورة على كيفية بناء ثقافة الابتكار وتعزيز كفاءة ونقدم أطر عمل قابلة للتطبيق مباشرة، مع التركيز سنستعرض أمثلة عملية إلى واقع ملموس يحقق مصممة لتزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة للرعاية الصحية وتحسين تجربة المرضى. هذه تأثيراً إيجابياً ومستداماً في القطاع الصحي، لتحويل الأفكار الابتكارية