إلى التنفيذ الدورة التدريبية: مدراء التقنية - إتقان التحول الرقمي الاستراتيجي من التخطيط

اغسطس - ٠٤ سبتمبر ٢٠٢٦ ٣١

بوسطن

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #CS9339_401725

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

تركز على تمكين قادة التحول الرقمي الاستراتيجي من التخطيط إلى التنفيذ تقدم الدورة التدريبية لرؤساء التقنية: إتقان المحتوى إلى أحدث الأبحاث الأكاديمية في مجال التكنولوجيا من قيادة تحولات رقمية ناجحة. يستند رحلة تدريبية شاملة الناشئة. يقدم BIG نيكولاس نيجروبونتي Nicholas Negroponte حول الابتكار المؤسسي، بما في ذلك أعمال البروفيسور النظرية والتطبيق، مع التركيز على معالجة تحديات منهجًا عمليًا يجمع بين BEN Training Center التفاعل البشري مع التقنيات للتنفيذ، وقياس أثرها مع أهداف الأعمال. ستزود المشاركين بأدوات عملية مثل إدارة التغيير التنظيمي ومواءمة البنى التحتية تواكب متطلبات العصر الرقمي المتسارع على الأداء المؤسسي، وبناء ثقافة ابتكار مستدامة لتصميم خطط تحول رقمية قابلة

ل: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- رؤساء التقنية (CTOs).
- المدراء التنفيذيون للتكنولوجيا.
- قادة الابتكار الرقمي في المؤسسات.
- المدراء العاملون لتطوير الأعمال الرقمية.
- استشاريو التحول الرقمي الاستراتيجي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الخدمات المالية والمصرفية
- الصحة والتكنولوجيا الطبية
- التصنيع الذكي والصناعة ٤.٠
- الطاقة والبنية التحتية
- الهيئات الحكومية والقطاع العام
- التجارة الإلكترونية والخدمات اللوجستية

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الابتكار والتطوير
- الشؤون التكنولوجية والرقمنة
- التخطيط الاستراتيجي المؤسسي
- إدارة التغيير التنظيمي
- مراكز التميز الرقمي

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المؤسسية تصميم خارطة طريق للتحول الرقمي متوافقة مع الرؤية
- إدارة مخاطر الرقمنة وتحديات التطبيق العملي
- تحليلية حديثة قياس مؤشرات أداء التحول الرقمي باستخدام أدوات
- الاصطناعي تطوير استراتيجيات دمج التقنيات الناشئة مثل الذكاء
- الرقمي بناء فرق عمل قادرة على تنفيذ مبادرات التحول

منهجية الدورة التدريبية:

حالة حية من بين المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية. تعتمد منهجية الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يجمع

مع تركيز على حلول لتحديات إدارة قطاعات متنوعة مثل القطاع المالي والهيئات سيشارك المتدربون في تحليل دراسات

يقدمBIG لقيادة فرق التحول الرقمي، ومناقشات جماعية حول التغيير التنظيمي. تشمل الجلسات تمارين محاكاة الحكومية،

لتطوير خطط تحول رقمية تغذية راجعة فورية على مشاريع BEN Training Center مواءمة البنى التقنية مع أهداف الأعمال.

قابلة للتطبيق الفوري في بيئاتهم العملية المشاركين، مع تخصيص جلسات

التدريبية): خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أسس التحول الرقمي المؤسسي

- مفاهيم التحول الرقمي واستراتيجياته العالمية
- تحليل الفجوة بين الوضع الحالي والمستهدف
- دور قيادة التكنولوجيا في دفع عجلة الابتكار
- تحديات الرقمنة في المؤسسات التقليدية
- معايير تقييم نضج التحول الرقمي
- دراسة حالة: تحول قطاع حكومي إلى الذكية
- إطار عمل تصميم الرؤية التكنولوجية

الوحدة الثانية: أدوات قيادة الرحلة الرقمية

- نماذج تخطيط خارطة طريق التحول
- إدارة دورة حياة التقنيات الناشئة
- آليات دمج الذكاء الاصطناعي في العمليات
- تحليل البيانات لدعم القرارات الاستراتيجية
- أدوات إدارة مخاطر التحول الرقمي
- ورشة عمل: بناء نموذج أولي لخارطة طريق
- تقييم التكلفة والعائد للاستثمارات الرقمية

الوحدة الثالثة: بناء ثقافة الابتكار المستدام

- استراتيجيات تمكين فرق العمل الرقمية
- تطوير سياسات الابتكار داخل الأقسام
- إدارة مقاومة التغيير التنظيمي
- نماذج قياس تأثير التحول الثقافي
- توطين المعرفة الرقمية في المؤسسة
- حلقة نقاش: تجارب ناجحة في القطاع الصحي
- تصميم برامج تدريبية مستدامة

الوحدة الرابعة: معايير الأداء والتطبيق العملي

- مؤشرات قياس نجاح التحول الرقمي
- توثيق عمليات الرقمنة والمعايير
- ضمان الجودة في المشاريع الرقمية
- إدارة الشراكات مع مزودي التقنية
- التوافق مع المتطلبات التنظيمية
- تمارين محاكاة: إدارة أزمة رقمنة فعلية
- آليات المراجعة المستمرة للأداء

الوحدة الخامسة: استشراف مستقبل التحول الرقمي

- تأثير إنترنت الأشياء على الصناعات
- المستقبلية استعداد المؤسسات للتحولات التكنولوجية
- التحديات الأخلاقية في التحول الرقمي
- استراتيجيات الاستدامة الرقمية الطويلة المدى
- تطوير خطط الطوارئ الرقمية
- جلسة عصف ذهني: تصور مؤسسة المستقبل
- تقييم شخصي لمسار التطور القيادي

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

الهيكل التنظيمي التقليدي للمؤسسات؟ هل يمكن تحقيق التحول الرقمي الناجح دون تغيير

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

وتجارب واقعية من قطاعات من الأدوات التقنية المؤقتة، حيث تدمج بين أحدث تركز الدورة على الجانب الاستراتيجي العملي بدلاً بتركيزه على قياس الأداء المؤسسي الشامل، وإدارة متنوعة. يتميز منهجBIG BEN Training Center الأبحاث الأكاديمية مثل تصميم خرائط للتطبيق الفوري. على عكس الدورات النظرية، توفر ورش التغيير كعملية مستمرة، مع تقديم نماذج قابلة التكنولوجيا من اتخاذ قرارات استباقية تعزز الطريق الرقمية، وتحليل فجوات الأداء، مما يمكن العمل التفاعلية أدوات ملموسة الديناميكية. القدرة التنافسية للمؤسسات في البيئات الرقمية قادة