



المصادر الموثوقة الدورة التدريبية: إتقان البحث الذكي وجمع المعلومات الرقمية من

Ref: #PS9483



- الوزارات والهيئات الحكومية
- الجامعات ومراكز الأبحاث
- القطاع المالي والمصرفي
- الصحافة والإعلام الرقمي
- الشركات التقنية
- المؤسسات الصحية

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة البحوث والتطوير
- مراكز المعلومات ودعم القرار
- المكتبات الرقمية
- فرق التحليل التنافسي
- إدارة المحتوى الرقمي
- أقسام الجودة والامتثال

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- تطبيق فلاتر البحث المتقدم على محركات البحث ١
- أكاديمية ١ تحليل موثوقية المصادر الرقمية باستخدام معايير
- مخصصة ١ تنظيم المصادر الإلكترونية بكفاءة في قواعد بيانات
- المتخصصة ١ استخراج البيانات من المواقع الحكومية والمصادر
- تصميم استراتيجيات بحث مخصصة لقطاعات محددة ١
- اكتشاف المعلومات المضللة وتقييمها نقدياً ١
- استخدام أدوات التوثيق الرقمي للمحتوى المجموع ١

منهجية الدورة التدريبية:

متنوعة مثل التفاعلية وورش العمل التطبيقية. سيشترك المتدربون تعتمد الدورة على نهج تشاركي يجمع بين المحاضرات الجماعي لتصميم استراتيجيات الصحة والإعلام، مع محاكاة تحديات البحث الواقعية. في تحليل دراسات حالة حية من قطاعات المدربين المتخصصين. يدمج BIG BEN Training بحث مخصصة، تليها جلسات تغذية راجعة فورية من يتم تنفيذ جلسات العمل الأنشطة تمارين تحليل مصادر أدوات تصفية النتائج، مع تركيز خاص على تطبيقات تقنيات محاكاة البيئات الرقمية لاختبار Center رقمية افتراضية لجمع المعلومات وتوثيقها ١ متناقضة لتعزيز التفكير النقدي، واستخدام منصات القطاع الحكومي. تشمل ١

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية): ١

الرقمية ١ الوحدة الأولى: أساسيات البحث الذكي في البيئة



- أنواع محركات البحث المتخصصة والفرق بينها
- مفهوم الفيض المعلوماتي وتحدياته
- أخلاقيات البحث وجمع البيانات
- معايير تقييم جودة المعلومات الرقمية
- أدوات قياس موثوقية المصادر
- التمييز بين الحقائق والآراء في المحتوى الرقمي
- تمارين تحليل مصادر متنوعة

النتائج الوحدة الثانية: استراتيجيات البحث المتقدم وتصفية

- تقنيات استخدام الرموز (site: filetype:).
- تصميم استعلامات بحث دقيقة لقطاعات محددة
- فلاتر البحث الزمني والجغرافي
- الوصول إلى قواعد البيانات الأكاديمية
- استخدام محركات البحث الحكومية المتخصصة
- أدوات تنبيهات البحث التلقائية
- ورشة عمل: بناء استراتيجية بحث شخصية

والسرية الوحدة الثالثة: جمع المعلومات من المصادر المفتوحة

- تحديد المصادر الأولية والثانوية
- استخراج البيانات من المنصات الحكومية المفتوحة
- مهارات البحث في الأرشيفات الرقمية
- أدوات التنقيب في البيانات الاجتماعية
- ضوابط الوصول للمعلومات السرية
- إدارة حقوق الملكية الفكرية للمحتوى
- حالة دراسة: مشروع جمع معلومات لقطاع صحي



المضلل ١ الوحدة الرابعة: التحقق من المعلومات وإدارة

- آليات كشف الأخبار الزائفة ١
- أدوات فحص الصور والفيديوهات الرقمية ١
- تتبع مصدر المعلومات الأصلي ١
- تحليل سياق النشر والتأريخ الرقمي ١
- إنشاء قوائم تحقق للتحقق من المحتوى ١
- تمارين محاكاة لأزمات المعلومات المضللة ١
- تطوير بروتوكول مؤسسي للتحقق ١

المهنية ١ الوحدة الخامسة: توثيق المعلومات وتطبيقاتها

- أنظمة إدارة المصادر الإلكترونية ١
- أدوات إنشاء قواعد البيانات البحثية ١
- توثيق المعلومات حسب المعايير الأكاديمية ١
- تصميم تقارير جمع البيانات المؤسسية ١
- دمج مهارات البحث في سير العمل اليومي ١
- تطبيقات عملية لصناعة القرار ١
- مشروع ختامي: بناء نظام بحث لسيناريو مهني ١

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ١ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة ١

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ ١ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

عالي المخاطر؟ الظاهرية إلى رؤى استراتيجية قابلة للتطبيق في كيف يمكن لمهارات البحث المتقدم أن تحول المعلومات سياقات صنع القرار؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

(Michael) يتميز والتطبيق العملي، مستندة إلى نموذج Big Ben الشهير تركز الدورة على الجسر بين النظرية الأكاديمية المضلة في القطاعات الحكومية، مع تقديم البرنامج بمحاكاة التحديات الواقعية مثل أزمات لميشيل آيزنبرغ (Eisenberg). للبيانات الأولية المصادر الرقمية. يعالج المحتوى ثغرات محددة في أدوات قابلة للتطبيق فوراً مثل أنظمة توثيق المعلومات الأنشطة التفاعلية سيناريوهات من في القطاع الصحي، أو تحليل الاتجاهات في الأسواق البيئات المهنية كصعوبة الوصول بفعالية. يقدم BIG BEN Training Center رؤى قطاعات المشاركين الفعلية، مما يضمن نقل المهارات التنافسية. تدمج بناء عقلية تحليلية نقدية البحث الذكي" التي تتجاوز الأدوات التقنية إلى "مبتكرة في إدارة الفيض المعلوماتي عبر منهجية