



## المؤسسي الدورة التدريبية: إتقان بناء فرق القيادة العليا عالية الأداء لتحقيق التميز

اغسطس - ٠٣ سبتمبر ٢٠٢٦ ٣٠

دبي

(للشخص الواحد) € ٤٥٠٠

Ref: #CS4083\_94236



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

التنظيمي. تم القيادة العليا الفعالة، مستندة إلى أبحاث حديثة في تقدم هذه الدورة رؤية متقدمة في آليات تشكيل فرق C-، مثل التنسيق بين الإدارات واتخاذ تصميم المحتوى لمعالجة التحديات الفريدة التي تواجه الإدارة الاستراتيجية وعلم النفس في السياقات كأبحاث باتريك لينسيوني (Patrick Lencioni) حول القرارات المعقدة. يدمج البرنامج نماذج عالمية فرق Suite يركز على تحويل النظريات إلى خطط عمل المؤسسية. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً خلال الفرق، مع تطبيقات عملية وقياس الأثر في بيئات الرئيسية للفرق القيادية. ستكتسب كقائد أدوات قابلة للتنفيذ، مع التركيز على مؤشرات الأداء تفاعلياً الاستراتيجية العمل الديناميكية، مما يضمن تحقيق أهداف المؤسسة لتعزيز التماسك والابتكار

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- التنفيذيون / الرؤساء التنفيذيون (CEOs) والمديرون
- أعضاء مجالس الإدارة والقيادات العليا
- نواب الرؤساء ومديرو الإدارات الاستراتيجية
- قادة التحول المؤسسي ومديرو التطوير التنظيمي

## القطاعات والصناعات المستهدفة



- القطاع المالي والمصرفي
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع التكنولوجيا والاتصالات
- الهيئات الحكومية والوزارات
- مؤسسات الطاقة والخدمات العامة

## الأقسام المؤسسية المستهدفة

- مكتب الرئيس التنفيذي
- إدارة الاستراتيجية والتخطيط
- إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي

## أهداف الدورة التدريبية

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- أدوات قياسية تحليل فجوات أداء فرق القيادة العليا باستخدام
- الفرق التنفيذية تطبيق استراتيجيات بناء الثقة وحل الصراعات في
- C-Suite تصميم مؤشرات أداء مخصصة لقياس فعالية فرق
- الجماعي توظيف تقنيات تحفيز الابتكار واتخاذ القرار
- تطوير خطط استدامة أداء الفرق القيادية



## منهجية الدورة التدريبية :

حية من قطاعات المحاضرات الأكاديمية وورش العمل التطبيقية. سيشترك تعتمد الدورة على نموذج تعليمي هجين يجمع بين العربية والعالمية. تشمل المنهجية متنوعة، مع التركيز على تحديات فرق القيادة العليا المتدربون في تحليل دراسات حالة لبناء استراتيجيات تماسك الفرق، وتقييمات ٣٦٠ درجة تمارين محاكاة لمواقف صنع القرار، وجلسات عصف ذهني في البيئات أداء الفرق القيادية تغذية راجعة فردية وجماعية مكثفة، مع تطبيقات لمهارات القيادة. يقدم BIG BEN Training Center عملية لأنظمة تقييم

## التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

### الوحدة الأولى: أسس الفرق التنفيذية الفعالة

- مفهوم فرق القيادة العليا وخصائصها الفريدة
- معايير اختيار أعضاء فريق C-Suite المتوافقين
- تشخيص الخلل الخمسة لفرق القيادة وفق لينسيوني
- دور القيم المؤسسية في تشكيل هوية الفريق
- التخصصات تقنيات بناء الثقة بين القيادات المتعددة

### الوحدة الثانية: استراتيجيات تماسك الفرق القيادية



- تصميم هياكل التواصل الفعال بين الإدارات العليا<sup>١</sup>
- آليات إدارة الصراع البناء في فرق C-Suite<sup>٢</sup>
- تطوير ثقافة المساءلة المتبادلة<sup>٣</sup>
- نماذج اتخاذ القرار الجماعي في الأزمات<sup>٤</sup>
- المتوازنة<sup>٥</sup> تقييم أداء الفرق باستخدام بطاقات النتائج

### الوحدة الثالثة: قيادة الابتكار في الفرق التنفيذية

- تحويل التنوع في الفرق إلى محفز للابتكار<sup>٦</sup>
- أدوات توليد الأفكار الاستراتيجية<sup>٧</sup>
- إدارة مخاطر تبني الحلول غير التقليدية<sup>٨</sup>
- مواءمة الابتكار مع الرؤية المؤسسية طويلة المدى<sup>٩</sup>
- دراسة حالات لفرق قيادية مبتكرة<sup>١٠</sup>

### المستدام الوحدة الرابعة: إدارة أداء الفرق القيادية

- مؤشرات قياس فعالية فرق C-Suite<sup>١١</sup>
- تصميم أنظمة الحوافز للقيادات التنفيذية<sup>١٢</sup>
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب القيادية<sup>١٣</sup>
- التخطيط لخلافة القيادات<sup>١٤</sup>
- تقييم أثر القرارات الجماعية على المؤسسة<sup>١٥</sup>

### الوحدة الخامسة: تحويل التحديات إلى فرص للتميز

- إدارة أزمات السمعة والثقة في الفرق العليا<sup>١٦</sup>
- توطيق المعرفة ونقل الخبرات القيادية<sup>١٧</sup>
- آليات التكيف مع التغيرات التنظيمية الجذرية<sup>١٨</sup>
- تطوير خطط استمرارية الأداء<sup>١٩</sup>
- صياغة خارطة طريق لتطوير الفريق<sup>٢٠</sup>



## الأسئلة المتكررة :

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل :

تنظيمية على المدى الطويل؟ متطلبات الأداء الفوري وبناء استدامة ثقافية كيف يمكن لفرق القيادة العليا تحقيق التوازن بين

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تدمج منهجية فريدة بين ، عبر تحليل تحديات حقيقية تواجه القيادات C-Suite تركز هذه الدورة على الجانب التطبيقي لبناء فرق مكثفة على صناعة القرار تحت الضغط. يُقدم المحتوى النظريات العالمية وأدوات القياس الكمية، مع تمارين في البيئات العربية. فورية قابلة للتنفيذ في مصممة خصيصاً للقيادات العليا، مما يمكّن المشاركين بلغة تنفيذية عملية، مدعوماً بنماذج تقييم ذاتي مؤسساتهم من تطوير خطط عمل