



المتقدمة الدورة التدريبية: إدارة الإنتاجية وتحقيق الأهداف باستخدام استراتيجية OKR

Ref: #PRO3177



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

المفاهيم في "إتقان إدارة الإنتاجية وتحقيق الأهداف باستخدام تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة في وادي السيليكون)، تركز النظرية إلى تطبيقات عملية. مستوحاة من أبحاث جون استراتيجيات OKR المتقدمة"، مصممة لتحويل والتتبع، وربطها برؤية المؤسسة. ستتعلم الدورة على تمكين المشاركين من صياغة أهداف قابلة دوير (رائد منهجية OKR وتقدم أدوات الأولويات، وقياس التقدم بشفافية. تدمج الدورة كيفية تصميم مؤشرات أداء رئيسية فعالة، وإدارة للقياد فريدة تجمع بين العمل Training Center رقمية لتسهيل متابعة النتائج. يقدم BIG BEN دراسات حالة حية من قطاعات متنوعة، يضمن انتقالا سلساً من التخطيط إلى التنفيذ. الجماعي التفاعلي وتحليل التحديات الواقعية، مما منهجية

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون وقادة الفرق.
- مسؤولي التخطيط الاستراتيجي وأصحاب الرؤى المؤسسية.
- مديرو المشاريع ومنسقي الأداء.
- فرق الموارد البشرية وتطوير المواهب.
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة.
- التطوير. موظفي الهيئات الحكومية المسؤولين عن مبادرات

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع التكنولوجي وشركات البرمجيات.
- الخدمات المالية والمصرفية.
- الرعاية الصحية والمستشفيات.
- التصنيع والخدمات اللوجستية.
- المؤسسات التعليمية والجامعات.
- الهيئات الحكومية ومراكز الخدمة المدنية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة المشاريع والعمليات.
- موارد البشرية وتطوير القيادات.
- مراقبة الجودة وضمان الأداء.
- البحث والتطوير والابتكار.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- تحديد أهداف واضحة وقابلة للقياس باستخدام إطار OKR.
- المؤسسية. صياغة مؤشرات أداء رئيسية متوافقة مع الرؤية
- إدارة أولويات المهام لتعزيز الإنتاجية اليومية.
- تطبيق أدوات رقمية لمراقبة تقدم الأهداف.
- والخاص. تصميم مبادرات OKR قابلة للتطبيق في القطاع الحكومي
- تحليل تحديات تنفيذ OKR وإيجاد حلول عملية.
- تعزيز الشفافية التنظيمية والمساءلة عبر فرق العمل.

منهجية الدورة التدريبية:

Training Center النظرية والتطبيقات العملية، حيث يقدم BIG BEN الدورة على نهج تشاركي يجمع بين المحاضرات البرنامج جلسات عصف ذهني جماعي، واقعية، ومناقشة دراسات حالة من شركات رائدة مثل OKR ورش عمل تفاعلية لصياغة للتغذية الراجعة الفورية. يتم استخدام منصات رقمية ومحاكاة لاجتماعات مراجعة الأهداف، وتقييمات فردية لينكد إن. يتضمن العملية، مع تخصيص التحديات الشائعة في القطاعات المستهدفة. يضمن تفاعلية لمتابعة التقدم، مع التركيز على تحليل جلسات استشارية مصغرة لمشاريع المشاركين. المدربون المعتمدون نقل الخبرات

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس إدارة الإنتاجية باستراتيجية OKR



- الأعمال الحديثة. التعريف التاريخي لمفهوم OKR وأهميته في عالم
- الفرق بين OKR وبين مؤشرات الأداء التقليدية.
- العالمية. دراسة حالة: تطبيق OKR في شركات التكنولوجيا
- أدوات قياس الإنتاجية الفردية والمؤسسية.
- تمارين عملية لصياغة أهداف نوعية.
- تحليل معوقات تبني ثقافة OKR في المؤسسات.
- ورشة عمل: تصميم أولويات فصلية باستخدام OKR.

الوحدة الثانية: بناء مؤشرات أداء رئيسية فعالة

- معايير اختيار مؤشرات النتائج الرئيسية.
- ربط OKR بالرؤية الاستراتيجية للمؤسسة.
- تقنيات موازنة الأهداف بين الأقسام المختلفة.
- حلول شائعة لتناقضات المؤشرات.
- تمارين على صياغة KR قابلة للقياس الكمي.
- تحليل أخطاء شائعة في صياغة مؤشرات الأداء.
- جلسة نقاش: تقييم مؤشرات أداء دراسات حالة حكومية.

الوحدة الثالثة: تنفيذ ومتابعة مبادرات OKR



- آليات رقمنة متابعة تقدم الأهداف.
- تصميم دورة حياة OKR (ربع سنوية/سنوية).
- إدارة اجتماعات مراجعة OKR بفعالية.
- أدوات تحليل البيانات لدعم قرارات المراجعة.
- ورشة عمل: محاكاة اجتماع مراجعة لأهداف متعثرة.
- استراتيجيات معالجة الفجوة بين التخطيط والتنفيذ.
- نقاش مفتوح: معالجة مقاومة التغيير في الفرق.

الوحدة الرابعة: OKR في القطاعات المتخصصة

- المجتمعي. تطبيقات OKR في المؤسسات الحكومية وقياس الأثر
- مواءمة OKR مع متطلبات القطاع الصحي والخدمي.
- دور OKR في تعزيز الابتكار بقطاع التصنيع.
- تحديات تبني OKR بالمؤسسات غير الربحية.
- دراسة مقارنة بين نماذج OKR عبر القطاعات.
- تطبيقات عملية: إعادة تصميم OKR لقطاع التعليم.
- جلسة تقييم: تحويل التحديات إلى مؤشرات أداء.

الوحدة الخامسة: قيادة التغيير وضمان الاستدامة

- دور القيادة في ترسيخ ثقافة OKR المؤسسية.
- استراتيجيات تعزيز الشفافية والمساءلة الداخلية.
- دمج OKR مع أنظمة إدارة الأداء التقليدية.
- معايير تقييم نجاح التحول نحو منهجية OKR.
- المتضاربة. تمارين على إدارة الصراعات المرتبطة بالأهداف
- تطوير خطط عمل شخصية لقيادة التغيير.
- ختام الدورة: جلسة تقييم شاملة للتطبيقات العملية.



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

على الثقافة المؤسسية بمعزل عن المؤشرات الكمية؟ كيف يمكن قياس الأثر غير المباشر لاستراتيجية OKR

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



قابلة للقياس. بين العمق الأكاديمي والتطبيقات الواقعية، حيث تركز تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة عبر دمجها مع تقديم أدوات رقمية مبتكرة تعرض الدورة دراسات حالة غير تقليدية من القطاع على تحويل النظريات إلى حلول عملية التحديات الفريدة لكل مشارك، بدلاً من الاعتماد على لمتابعة الأهداف. يتم تصميم جلسات التفاعل لمعالجة الحكومي والخاص، مثل الصحة والتعليم. هذا الفشل" عبر تحليل أخطاء شائعة في تطبيق OKR ، مع نماذج جاهزة. يعزز المدربون ثقافة "التعلم من يضمن حلاً تدريبياً متكاملاً يرتقي بجودة صناعة التركيز على السياق المحلي والشمولية في التطبيق تخصيص محتوى لقطاعات القرار.