



الحوسبة الكمية للمدراء الدورة التدريبية: إدارة التحول الكمي - التنفيذيين استراتيجيات قيادة

يوليو ٢٠٢٦ ١٠ - ٠٦

ميلان

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #CS3419_398928



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة ١

صممها BIG BEN متكاملة من الصفر إلى الاحتراف في قيادة تبني تقدم الدورة التدريبية "إدارة التحول الرقمي" رحلة الثورة التكنولوجية القادمة، مستندة إلى خصيصاً للمدراء التنفيذيين Training Center الحوسبة الكمية داخل المؤسسات. إلى استراتيجيات في إدارة التقنيات الناشئة (Prof. Mohammed Al-Abdullah) أبحاث البروفيسور محمد العبد الله لمواكبة سيكتسب المشاركون أدوات عملية عمل قابلة للتطبيق، مع دراسة حالات واقعية من تركيز على تحويل المفاهيم المعقدة الأعمال التقنية، ووضع سياسات أمنية متقدمة، مما يضمن لقيادة فرق الحوسبة الكمية، وتقييم الاستثمارات قطاعات متنوعة. التنافسية تحولاً ناجحاً نحو الابتكار الرقمي في بيئة

٢ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المدراء التنفيذيون في القطاعين العام والخاص ٢
- قادة فرق الابتكار والتقنية ٢
- مديرو الاستراتيجيات والتخطيط ٢
- رؤساء أقسام البحوث والتطوير ٢
- المستشارون الإداريون المتخصصون في التحول الرقمي ٢

٣ القطاعات والصناعات المستهدفة



- الخدمات المالية والمصرفية
- الصناعات الدوائية والبحوث الطبية
- قطاع الطاقة والموارد الطبيعية
- شركات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
- الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الاستراتيجيات والتطوير المؤسسي
- أقسام البحوث والتطوير والابتكار
- إدارة تقنية المعلومات والأمن السيبراني
- وحدات التخطيط المالي وإدارة المخاطر
- فرق التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المستهدفة: تحليل فرص تطبيق الحوسبة الكمية في القطاعات
- تصميم خارطة طريق لتبني الحوسبة الكمية
- تقييم الجدوى الاقتصادية لمشاريع الحوسبة الكمية
- الكمية: قيادة فرق متعددة التخصصات لتنفيذ الاستراتيجيات
- الكمية: وضع سياسات أمنية متوافقة مع تحديات الحوسبة

منهجية الدورة التدريبية:



مثل المالية من المحاضرات التفاعلية وورش العمل التطبيقية، حيث تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج وتطبيقات عملية على والصحة. يشمل البرنامج جلسات عصف ذهني لتصميم يتم تحليل دراسات حالة حية من قطاعات راجعة فورية على مشاريع المجموعات، مع سيناريوهات إدارة المخاطر الكمية. يقدم المدربون استراتيجيات شركات المشاركين، فردية لتطوير خطط الجلسات على العمل الجماعي لتعزيز تبادل الخبرات تمارين محاكاة لقيادة فرق الحوسبة الكمية. تركز تغذية عمل مخصصة لكل مشارك بين القيادات، مع تخصيص جلسات

التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (مهاور الالورة

الواللة الأولى: أساسيات الالوسبة الكمية للملراء

- مقدمة في مبادئ الفيزياء الكمية
- الفرق بين الالوسبة التقليدية والكمية
- أهم التطبيقات التجارية الالوية والمستقبلية
- المستهدفة: تحليل تأثير الالوسبة الكمية على القطاعات
- دراسة حالة: نجاحات وإخفاقات مبكرة
- أطر عمل تقييم نضج المؤسسة للالول الكمي
- تحديد الفرص ذات الأولوية لشركتك

الواللة الالوية: بناء اسالراالوية الالول الكمي



- تحليل البيئة التنافسية في العصر الكمي
- تطوير رؤية ورسالة للتحويل الكمي
- تصميم خارطة طريق متعددة المراحل
- إدارة المخاطر التشغيلية والتقنية
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية
- موازنة الاستثمارات بين التقنيات الناشئة
- دمج الاستراتيجية الكمية مع خطط المؤسسة الشاملة

الوحدة الثالثة: القيادة الفعالة للفرق الكمية

- بناء فرق متعددة التخصصات
- آليات تحفيز الابتكار في البيئات التقنية
- إدارة الصراعات بين الأقسام التقليدية والكمية
- توثيق العمليات والمعرفة المؤسسية
- نماذج القيادة التكيفية في المشاريع المعقدة
- تطوير ثقافة مؤسسية داعمة للتحويل
- دراسة حالة: قيادة تحول ناجح في قطاع مالي

الوحدة الرابعة: الجوانب التشغيلية والمالية

- تقييم التكلفة والعائد لمشاريع الحوسبة الكمية
- نماذج التمويل والشراكات الاستراتيجية
- إدارة دورة حياة المشاريع الكمية
- الامتثال للمتطلبات التنظيمية
- معايير أمن المعلومات والحوكمة
- توثيق العمليات للمراجعة والتحسين
- ورشة عمل: بناء نموذج مالي لمشروع كمي



للمستقبل الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والتطلع

- تحليل الاتجاهات العالمية في الحوسبة الكمية
- التكامل مع الذكاء الاصطناعي وسلسلة الكتل
- تطبيقات في تحسين سلاسل التوريد
- استشراف المستقبل المهني في العصر الرقمي
- تحديث الاستراتيجيات بناءً على المستجدات
- بناء خطة عمل شخصية للمشاركة
- جلسة تقييم نهائية وتغذية راجعة جماعية

الأسئلة المتكررة

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية ليصل إجمالي

سؤال للتأمل

القومي إذا تبنتها مؤسسات دون ضوابط أخلاقية كافية؟ هل يمكن اعتبار الحوسبة الكمية تهديداً للأمن

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



تقييم الفرص الكمية". التعقيدات التقنية، مقدمةً أدوات عملية مثل "إطار تركّز الدورة على الجانب القيادي والإداري بدلاً من الناشئة، مع دراسة حالات غير منشورة من تم تطوير المحتوى بالتعاون مع خبراء في إدارة نضج التحول الكمي" و"نموذج لصياغة خطط بتقديم تمارين محاكاة لاتخاذ القرارات تحت ضغوط قطاعات حيوية. ينفرد Big Ben Training Center بالتقنيات مهنية بين القيادات المشاركة مع عمل قابلة للتنفيذ فوراً. يعزز المنهج التفاعلي مشاريع الحوسبة الكمية، وورش عمل مكثفة حول التحديات التقنية متابعة بعد انتهاء الدورة عبر حلقات نقاشية شهرية بناء شبكات