



## الاستراتيجية الدورة التدريبية: إعداد إطار المنطق للبرامج

اغسطس ٢٠٢٦ ٢١ - ١٧

برشلونة - \*

(للشخص الواحد) € ٥٧٠٠

Ref: #PLA9863\_144949



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

لتزويد المشاركين بقدرة عملية التخطيط المبني على النتائج وبين الخبرات يجمع هذا البرنامج التدريبي بين أحدث الاتجاهات في يشرح محتوى متخصصاً BIG BEN Training Center على إعداد إطار المنطق للبرامج الاستراتيجية. يقدم الأكاديمية العالمية الأداء القابلة لسلسلة النتائج، مروراً بصياغة فرضيات التدخل وتحليل كيفية الانتقال من تحديد المشكلة إلى تصميم مصفوفة John، الذي وضع حجر الأساس لربط للقياس. يستند المنهج إلى أعمال الخبير الأكاديمي أصحاب المصلحة وتحديد مؤشرات أهمية الإطار المنطقي كأداة لتوجيه تنفيذ البرامج، منطق التدخل بقياس الأثر الاجتماعي. تتناول الدورة جون ماين Mayne تتبع سلسلة النتائج، الأداء، مع توظيف كلمات مثل تصميم إطار المنطق، وتحسين كفاءة استخدام الموارد، وتعزيز مساءلة أمام محركات البحث. بنهاية هذه المقدمة، يدرك وتحليل المخاطر الاستراتيجية لإبراز قيمة الدورة تخطيط البرامج الاستراتيجية، وتقييمها باستمرار الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة يمكن قياسها المتدرب كيف يسهم الإطار المنطقي في تحويل الرؤى

## الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- مديرو البرامج والمشروعات الاستراتيجية
- المخططون الاستراتيجيون
- خبراء المتابعة والتقييم
- استشاريو التنمية الدولية
- قيادات الإدارات الحكومية
- مديرو وحدات الابتكار المؤسسي
- أخصائيو الجودة والتحسين المستمر
- محللو الأداء والبيانات

## القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الهيئات الحكومية وما في حكمها
- المنظمات غير الربحية والتنموية
- قطاع التعليم العالي والبحث العلمي
- شركات الاستشارات الإدارية
- قطاع الصحة العامة وبرامج الرعاية
- المؤسسات المالية الداعمة للمشاريع الاجتماعية
- شركات الطاقة والمشروعات المستدامة
- قطاع البنية التحتية والخدمات اللوجستية

## الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارات الاستراتيجية والتخطيط المؤسسي<sup>١</sup>
- وحدات المتابعة والتقييم<sup>٢</sup>
- إدارات البرامج التنموية<sup>٣</sup>
- إدارات الابتكار والتحول المؤسسي<sup>٤</sup>
- وحدات إدارة المخاطر<sup>٥</sup>
- مكاتب إدارة المشروعات PMO<sup>٦</sup>
- إدارات الجودة والتميز التشغيلي<sup>٧</sup>

## أهداف الدورة التدريبية<sup>٨</sup>

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد<sup>٩</sup>

- بناء مصفوفة إطار المنطق كاملة العناصر<sup>١٠</sup>
- الاستراتيجية؛ صياغة مؤشرات SMART<sup>١١</sup> متوافقة مع الأهداف
- تصميم خطة متابعة وتقييم تعتمد على النتائج<sup>١٢</sup>
- تحليل أصحاب المصلحة وإدارة توقعاتهم<sup>١٣</sup>
- تقييم الأثر الاجتماعي والاقتصادي للبرامج<sup>١٤</sup>
- المنطقي؛ دمج الميزنة القائمة على النتائج في الإطار
- المستدام<sup>١٥</sup> تطوير خارطة طريق لتحسين الأداء البرامجي

## منهجية الدورة التدريبية<sup>١٦</sup>



يستخدم المدربون نماذج ودراسات الحالة الواقعية، وتمارين العمل الجماعي، تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، مصفوفة الإطار المنطقي خطوة بخطوة. عملية لتحليل المشكلات والأهداف، إضافة إلى ورش لضمان تطبيق فوري للمفاهيم. الأداء وربطها بسلسلة النتائج، مع تقديم تغذية تشمل الجلسات عصفاً ذهنياً حول كيفية صياغة مؤشرات تطبيقية لبناء مع تسليط الضوء تُستكمل الأنشطة بعرض تجارب عالمية لنجاح الإطار راجعة تفصيلية لكل فريق عمل لتحسين التصميم. المخاطر الاستراتيجية لتمكين على كلمات محورية مثل تصميم مصفوفة سلسلة النتائج، المنطقي في برامج حكومية وتنموية، وتطبيقه فور عودتهم إلى مؤسساتهم. يضمن BIG BEN المتدربين من استيعاب القيمة الحقيقية للإطار تقييم الأثر، وتحليل ومُحدثة بانعكاس أحدث اتجاهات محركات البحث أن تكون المادة المقدمة عملية Training Center

## خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

### الوحدة الأولى: أسس الإطار المنطقي وتحليل المشكلة





- مفهوم الإطار المنطقي وتطوره التاريخي.
- مدخل تحليل المشكلات والأهداف.
- رسم شجرة المشكلات وتحويلها إلى شجرة أهداف.
- تحديد الفجوات الاستراتيجية في البرامج الحالية.
- صياغة نطاق البرنامج والافتراضات الأساسية.
- مبادئ ربط مدخلات البرنامج بالمخرجات المباشرة.
- تطبيق التفكير المنطقي في إعداد مصفوفة مبسطة.

## المؤشرات الوحدية الثانية: صياغة فرضيات التدخل وتحديد

- أساليب تحليل أصحاب المصلحة وتوقعاتهم.
- استخدام مصفوفة الأهمية والتأثير لتصنيف الشركاء.
- صياغة فرضيات التدخل وربطها بالنتائج المتوقعة.
- كتابة مؤشرات SMART لقياس الأداء.
- اختيار مصادر التحقق وجمع البيانات.
- تحديد الحدود والمسؤوليات المؤسسية.
- نماذج عالمية لفرضيات التدخل الناجحة.

## المتكاملة الوحدة الثالثة: بناء مصفوفة سلسلة النتائج



- هيكل مصفوفة الإطار المنطقي بأبعادها الأربعة.
- المتوسطة، ربط الأنشطة بالمخرجات المباشرة والمخرجات
- تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى أثر قابل للقياس.
- دمج الميزة القائمة على النتائج في المصفوفة.
- إعداد خطة جدول زمني ومسؤوليات التنفيذ.
- التحقق من اتساق المنطق الداخلي للمصفوفة.
- مراجعة الأمثلة التطبيقية من برامج حكومية.

## الإطار المنطقي الوحدة الرابعة: المتابعة والتقييم القائم على

- مبادئ تصميم خطة M&E تعتمد على النتائج.
- اختيار أدوات المتابعة الملائمة للبيئة المؤسسية.
- تحليل البيانات وإعداد تقارير الأداء الدورية.
- تقييم الأثر الاجتماعي والاقتصادي للبرامج.
- دمج التغذية الراجعة لتحسين الأداء البرامجي.
- استخدام لوحات المعلومات لعرض المؤشرات.
- آليات مراجعة الافتراضات وتحديث المصفوفة.

## الوحدة الخامسة: التطبيق العملي ودراسات الحالة

- مناقشة دراسة حالة برنامج تنمية حكومي.
- محاكاة تطوير إطار منطقي لبرنامج اجتماعي.
- تحليل المخاطر الاستراتيجية وخطة التخفيف.
- تطبيق أدوات المتابعة وتقييم النتائج.
- عروض تقديمية لخطط المشاركين وتحليلها.
- بناء خارطة طريق لتحسين الأداء البرامجي.
- خلاصة الدروس المستفادة وفرص التطوير المستقبلي.



## الأسئلة المتكررة:

### التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

### الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل:

للبرنامج؟ الإطار المنطقي على دقة قياس الأثر النهائي كيف يؤثر تغيير الافتراضات الأساسية في مصفوفة

### ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟





منطقي متكامل، معزّز المشاركين من الانتقال بسلسلة من مرحلة تشخيص ينفرد هذا البرنامج بتقديم نهج عملي متكامل يمكن الاستراتيجية. يستفيد المتدربون من دراسات حالة بتحليل أصحاب المصلحة وربط الميزة بالأهداف المشكلة إلى تصميم إطاراً صياغة فرضيات التدخل، في برامج حكومية وتنموية، مع التركيز على كلمات موثقة عالمياً تُظهر كيفية توظيف الإطار المنطقي محتوى يعتمد على منهجية التفكير المنطقي Center وتتبع سلسلة النتائج. يقدم BIG BEN Training رئيسية مثل تقييم الأثر، البيانات التفاعلية النظريات إلى ممارسات قابلة للتطبيق فوراً في بيئات ويقدمه مدربون ذوو خبرة ميدانية، ما يضمن ترجمة على تحسين الأداء البرامجي وتطوير خطط والتغذية الراجعة المستمرة، مما يعزز بناء قدرات العمل. تدمج الدورة تقنيات جمع الممارسات المعاصرة في هذا المجال متابعة وتقييم قائمة على النتائج تعكس أفضل المشاركين