



المتقدمة الدورة التدريبية: إعداد تقارير أداء مجلس الإدارة

اغسطس ٢٠٢٦ ٠٧ - ٠٣

لشبوقة

(للشخص الواحد) € ٤٤٠٠

Ref: #CS7778_409186



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

بطريقة شاملة واحترافية المتخصصة لتطوير قدرات القيادات العليا في إعداد يقدم BIG BEN Training Center هذه الدورة الشركات. تنطلق الدورة من مفهوم أن تقارير تجمع بين المعايير الدولية والاتجاهات الحديثة في تقارير أداء مجلس الإدارة لمؤشرات الأداء استراتيجية لتمكين المجلس من اتخاذ قرارات مبنية الأداء ليست مجرد وثائق اطلاق؛ بل هي أدوات حوكمة الدورة إلى أحدث ما توصل إليه الباحث الرئيسية KPIs ومؤشرات الحوكمة المتقدمة. تستند على بيانات دقيقة وتحليل معمق شفافية مجال التقارير والحوكمة، بما في ذلك دمج لوحات قياس العالمي روبرت آي. تريكر Robert I. Tricker في منهجية أن المجالس الفعالة تتبنى تقارير عالية للمساهمين والجهات التنظيمية. تشير أحدث الأداء والاستفادة من ذكاء الأعمال لتوفير البرنامج، حوكمة البيانات وإدارة المخاطر الاستراتيجية لزيادة قابلية للتنفيذ تعتمد على بيانات لحظية وتتكامل مع الاتجاهات إلى وتحويل البيانات الكبيرة سيحقق المشاركون فهماً عميقاً لأساليب ربط التقارير القيمة المستدامة للمؤسسة. من خلال هذا التنظيمي إلى رؤية عملية، وتعزيز ثقافة المساءلة عبر الهيكل بالأهداف الاستراتيجية،

ل : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين
- أمناء سر مجلس الإدارة
- المديرون الماليون
- مديرو إدارة المخاطر والامتثال
- رؤساء وحدات التخطيط الاستراتيجي
- استشاريو الحوكمة المؤسسية
- مديرو الاستثمار وعلاقات المساهمين

القطاعات والصناعات المستهدفة :

- المؤسسات المالية والمصرفية
- شركات الطاقة والبنية التحتية
- شركات التكنولوجيا والاتصالات
- القطاع الصحي والمستشفيات الكبرى
- الشركات العائلية القابضة
- الهيئات الحكومية والجهات التنظيمية
- شركات الخدمات المهنية والاستشارية

الأقسام المؤسسية المستهدفة :

- إدارة الحوكمة والامتثال
- إدارة التخطيط الاستراتيجي
- إدارة المخاطر المؤسسية
- إدارة الاستثمار وعلاقات المساهمين
- الإدارة المالية والتحليل المالي
- إدارة تكنولوجيا المعلومات والبيانات
- إدارة التدقيق الداخلي



أهداف الدورة التدريبية :

- الإدارة المتكاملة بمؤشرات KPIs دقيقة ، تعزيز قدرة المشاركين على إعداد تقارير أداء مجلس
- المجلس الإستراتيجية ، تطوير مهارة تحليل البيانات الضخمة وربطها بقرارات
- التفاعلية للمجالس ، تمكين المشاركين من تصميم لوحات قياس الأداء
- التنظيمية ، رفع مستوى الشفافية والإفصاح وفق متطلبات الجهات
- تقارير الأداء ، إكساب المشاركين منهجية إدارة المخاطر ودمجها ضمن
- التقارير إلى أدوات تنبؤية ، تنمية القدرة على استخدام ذكاء الأعمال لتحويل
- المجلس ، تعزيز فهم متطلبات ESG وربطها بتقارير أداء

أُتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- ونوعية ، صياغة تقارير أداء مجلس الإدارة بمؤشرات أداء كمية
- تحليل فجوات الأداء وتقديم توصيات استراتيجية ،
- تصميم لوحات معلومات رقمية تفاعلية للمجلس ،
- المتكاملة ، دمج تقارير المخاطر والحوكمة ضمن التقارير
- الشفافية ، تطبيق معايير الإفصاح المتقدمة ورفع مستوى
- الاستراتيجية ، استخدام أدوات ذكاء الأعمال لتوقع الاتجاهات
- تطوير تقارير أداء مستدامة تعكس قيم المؤسسة ،

منهجية الدورة التدريبية :



إدارتها. سيشارك التحليلية ودراسات الحالة المستمدة من شركات رائدة تعتمد الدورة على نهج تفاعلي يجمع بين المحاضرات ما يرسخ الفهم العملي لمؤشرات KPIs^٢ المتدربون في مجموعات عمل لتصميم تقارير أداء طبقت تقارير أداء^٣ متقدمة لمجالس المؤسسية، الجلسات تمارين تحليل البيانات باستخدام أدوات ذكاء وربطها بالأهداف الاستراتيجية. تشمل ESG^٤ ومؤشرات^٥ فعالية، أسلوب المحاكاة لإعداد تقارير ومناقشات مفتوحة مع الخبراء لتبادل أفضل الممارسات. الأعمال، وتقييم سيناريوهات المخاطر فورية لتطوير جودة التقارير. يسهم هذا النهج مجلس الإدارة خلال وقت محدود، مع تقديم تغذية راجعة كما توظف الدورة البرنامج^٦ المشاركين على نقل المعرفة إلى مؤسساتهم فور انتهاء الشمولي في^٧ ترسيخ المهارات التطبيقية ويضمن قدرة

التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أسس إعداد تقارير أداء مجلس الإدارة

- مفهوم التقارير الاستراتيجية للمجالس^٨
- عناصر التقرير المتكامل وأهميتها^٩
- المعايير الدولية لإفصاح الحوكمة^{١٠}
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية للمجلس^{١١}
- دور لجان المجلس في التقارير^{١٢}
- تطبيق مبادئ الشفافية والمساءلة^{١٣}
- استخدام البيانات المالية وغير المالية^{١٤}



للمجلس الوحدة الثانية: تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية

- منهجية اختيار KPIs المجلس
- ربط المؤشرات بالأهداف الإستراتيجية
- تحديد مستهدفات الأداء القابلة للقياس
- بناء لوحات المؤشرات التفاعلية
- معالجة البيانات وضمان جودتها
- مؤشرات الأداء للمخاطر والاستدامة
- مواءمة مؤشرات ESG مع تقارير الأداء

في التقارير الوحدة الثالثة: تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي

- تقنيات جمع البيانات الضخمة للمجلس
- تحليل التوجهات باستخدام الذكاء الاصطناعي
- التوقعات التنبؤية لأداء المجلس
- استخدام لوحات القيادة المتقدمة
- نمذجة السيناريوهات الاستراتيجية
- التكامل مع أنظمة ذكاء الأعمال المؤسسية
- ضمان أمن البيانات وحوكمتها

الوحدة الرابعة: الشفافية والالتزام التنظيمي



- متطلبات الإفصاح التنظيمي الحديثة ١
- إطاراً COSO للتقارير المخاطر ١
- معايير GRI للحوكمة وتقارير الاستدامة ١
- إدارة المخاطر الأخلاقية للمجلس ١
- التقارير غير المالية وتأثيرها على المساهمين ١
- التواصل الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة ١
- آليات التدقيق الداخلي والخارجي للتقارير ١

لقيمة التقارير الوحدة الخامسة: تطبيق الاستراتيجيات المتقدمة

- موازنة التقارير مع قرارات الاستثمار ١
- قياس قيمة المجلس للمساهمين ١
- التكامل بين التقارير المالية وغير المالية ١
- إدارة الأداء في أوقات الأزمات ١
- أتمتة عمليات إعداد التقارير ١
- تقييم الأداء الذاتي للمجلس ١
- تحسين التقارير استناداً إلى التغذية الراجعة ١

الأسئلة المتكررة ١

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة ١

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية ١، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي



سؤال للتأمل :

البيانات؟ الاستباقية في تقارير الأداء دون زيادة عبء كيف يمكن لمجالس الإدارة دمج مؤشرات المخاطر

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

تقارير أداء مجلس التطبيقية من خلال دمج تقنيات ذكاء الأعمال وتحليل تتميز هذه الدورة بتركيزها العميق على نقل المعرفة مؤشرات KPIs و ESG دقيقة تعكس الواقع الإدارة، ما يتيح للمشاركين بناء تقارير استراتيجية البيانات الضخمة في عملية إعداد تقرير حقيقية توضح كيفية ترجمة البيانات إلى قرارات مجلس التشغيلي للمؤسسة. تعتمد الدورة على دراسات حالة قائمة على كما تركز على آليات الشفافية والالتزام متكامل خلال وقت محدد لتطوير مهارات التفكير فعّالة، إضافة إلى محاكاة عملية إعداد المعرفة الأكاديمية منهجيات تقييم الأداء الذاتي لضمان التحسين التنظيمي وفق أحدث المعايير الدولية، مع تقديم السريع. قيمة تسهم في رفع كفاءة الحوكمة وزيادة ثقة والمنهجيات العملية، ما يُمكن المشاركين من بناء المستمر. تجمع الدورة بين أقصى استفادة من البيانات المتاحة أصحاب المصلحة من خلال محتوى واضح ومباشر يحقق تقارير