



للشركات الدورة التدريبية: إعداد وصياغة اللوائح الداخلية وسياسات الحوكمة

Ref: #LEG1726



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

المخاطر التشغيلية الأساسية لنجاح واستدامة أي شركة، فهي تضمن بيئة تُعد اللوائح الداخلية وسياسات الحوكمة من الركائز تأهيلاً متخصصاً من BEN Training Center والقانونية. تُقدم هذه الدورة التدريبية من BIG عمل منظمة وشفافة، وتقلل من سياسات بالتفصيل أهمية الحوكمة المؤسسية، مبادئ حوكمة في إعداد وصياغة هذه الوثائق الحيوية. سنتناول للمشاركين بالمعرفة والأدوات اللازمة وإجراءات العمل، والامتثال التنظيمي. تهدف الدورة الشركات، إعداد اللوائح التنفيذية، صياغة مع القوانين والمعايير الدولية، مما يساهم في تصميم هياكل حوكمة فعالة، وصياغة لوائح داخلية إلى تزويد المشاركين في المؤسسي. إن فهم هذه الجوانب ضروري للمحامين، مديري تعزيز الشفافية، المساءلة، والكفاءة في الأداء تتوافق مثل البروفيسور بوب تريمبل (Bob) الموارد البشرية. يمكن الإشارة هنا إلى أعمال الامتثال، أعضاء مجالس الإدارة، والمختصين ويسلط الضوء على أفضل الممارسات في بناء الإطار الذي يُعد مرجعاً في حوكمة الشركات، (Tricker) أكاديميين بارزين في الإدارة والقانون، الحوكمي، مما يؤكد على ضرورة هذه الدورة للمتخصصين

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- أعضاء مجالس الإدارة.
- مديرو الإدارات القانونية والامتثال.
- مديرو الموارد البشرية.
- المستشارون القانونيون.
- المدققون الداخليون والخارجيون.
- مديرو المخاطر.
- المسؤولون عن الحوكمة المؤسسية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الشركات المساهمة والبنوك والمؤسسات المالية.
- القطاع الحكومي والجهات التنظيمية.
- شركات المحاماة والاستشارات القانونية.
- شركات الخدمات المهنية.
- الشركات العائلية الكبرى.
- المنظمات غير الربحية.
- شركات التكنولوجيا والشركات الناشئة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارات القانونية.
- أقسام الامتثال (Compliance).
- إدارات الموارد البشرية.
- أقسام التدقيق الداخلي.
- أقسام حوكمة الشركات.
- إدارات المخاطر.
- مكاتب رؤساء التنفيذيين وأمناء السرا.



أهداف الدورة التدريبية:

١

أتقن المهارات التالية:١ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فهم مبادئ حوكمة الشركات وأهميتها.١
- القانونية.١ تحديد أنواع اللوائح الداخلية ومتطلباتها
- إعداد وصياغة سياسات العمل وإجراءاته.١
- تطبيق أفضل الممارسات في حوكمة البيانات والخصوصية.١
- تطوير آليات الامتثال التنظيمي الفعالة.١
- معالجة النزاعات المؤسسية من خلال الأطر الداخلية.١
- ضمان الشفافية والمساءلة في جميع عمليات الشركة.١

منهجية الدورة التدريبية:١



الداخلية وسياسات التدريبية على منهجية عملية وتفاعلية لضمان تأهيل يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة الشركات والامتثال من خلال محاضرات الحوكمة للشركات. يتم تقديم المفاهيم النظرية شامل في إعداد وصياغة اللوائح شركات مختلفة، مما يوضح كيفية تطبيق مبادئ الحوكمة متخصصة، يليها تحليل معمق لدراسات حالة واقعية من لحوكمة الموظفين، ووضع خطط عمل جماعية تتيح لهم فرصة صياغة نماذج للوائح والتعامل مع التحديات. سيشترك المتدربون في ورش التفاعلية التي تشجع على النقاش وتبادل لإدارة المخاطر المؤسسية. سيتم التركيز على داخلية، وتطوير سياسات سلوك أطر حوكمة قوية ومستدامة. توفر الدورة تغذية راجعة الخبرات بين المشاركين، مما يعزز قدرتهم على تصميم الجلسات من تطبيق المهارات المكتسبة بفعالية في مؤسساتهم، فردية لضمان تحقيق أقصى استفادة، وتمكين المشاركين

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس حوكمة الشركات ومبادئها.



- مفهوم حوكمة الشركات وأهميتها^١
- المساءلة، العدالة^١، المبادئ الأساسية لحوكمة الشركات (الشفافية، أصحاب المصلحة ودورهم في الحوكمة^١
- الإطار القانوني والتنظيمي لحوكمة الشركات^١
- أخلاقيات العمل وثقافة الشركة^١
- دور مجلس الإدارة ولجانه^١
- الامتثال للمعايير الدولية في الحوكمة^١

الوحدة الثانية: إعداد وصياغة اللوائح الداخلية^١

- إجراءات^١ أنواع اللوائح الداخلية (هيكل تنظيمي، صلاحيات، المتطلبات القانونية لصياغة اللوائح^١
- مراحل إعداد اللوائح الداخلية^١
- لغة الصياغة القانونية للوائح^١
- اللوائح التنفيذية وآلية تحديثها^١
- ربط اللوائح بأهداف الشركة^١
- أمثلة عملية على لوائح داخلية ناجحة^١

الوحدة الثالثة: سياسات وإجراءات العمل^١

- مفهوم سياسات العمل وأهدافها^١
- تطوير إجراءات العمل القياسية ((SOPs^١
- صياغة سياسات الموارد البشرية^١
- سياسات مكافحة الفساد والرشوة^١
- سياسات حوكمة البيانات والخصوصية^١
- سياسات الصحة والسلامة المهنية^١
- تطبيق ومتابعة السياسات والإجراءات^١



الوحدة الرابعة: الامتثال التنظيمي وإدارة المخاطر^١

- مفهوم الامتثال (Compliance) وأهميته^١.
- الإطار القانوني والتنظيمي للشركات^١.
- إدارة المخاطر المؤسسية^١.
- تقييم المخاطر القانونية والتشغيلية^١.
- المسؤولية القانونية للشركات وأعضائها^١.
- مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب^١.
- دور المدقق الداخلي في الامتثال^١.

المستقبل^١ الوحدة الخامسة: حوكمة الشركات المتقدمة وتحديات

- حوكمة الشركات العالمية^١.
- (ESG) الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات^١.
- دور التكنولوجيا في الحوكمة^١.
- التحول الرقمي وتأثيره على اللوائح والسياسات^١.
- إدارة الأزمات في سياق الحوكمة^١.
- تحديات حوكمة الشركات في الأسواق الناشئة^١.
- مستقبل حوكمة الشركات واللوائح الداخلية^١.

الأسئلة المتكررة^١:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة^١.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

التحديات، مع كيف يمكن للشركات تطوير لوائح داخلية وسياسات حوكمة في ظل التغيرات التشريعية والاقتصادية المتسارعة، الحفاظ على مبادئ الاستقرار والشفافية؟ تتسم بالمرونة الكافية للتكيف مع هذه

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



للشركات، مما يتركزها الشامل والعملي على إعداد وصياغة Center تتميز هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training النظرية لحوكمة الشركات مع يجعلها فريدة في مجالها. ما يميزها هو قدرتها على اللوائح الداخلية وسياسات الحوكمة التنظيمي وإدارة الحيوية. تعتمد الدورة على دراسات حالة واقعية التطبيقات العملية لصياغة الوثائق القانونية دمج المفاهيم تخدم أهداف شركاتهم. يتم التركيز المخاطر، مما يمكن المشاركين من فهم كيفية تصميم لأفضل الممارسات في الامتثال إلى اللوائح، وتطوير السياسات، وضمان الامتثال. هذه على تزويد المتدربين بالمهارات العملية في صياغة أطر حوكمة فعالة الحوكمة الرشيدة بناء كفاءات حقيقية تسهم في تعزيز قدرة المشاركين الدورة لا تقتصر على نقل المعلومات، بل تهدف لشركاتهم على إحداث فرق إيجابي في تحقيق