المتقدم لتحقيق الدورة التدريبية: احتراف إدارة شبكات سلسلة التميز التشغيلي التوريد باستخدام نموذج SCOR

يوليو ٢٠٢٦ ٢٤ - ٢٠

كاليفورنيا

٧٩٠٠ € (للشخص الواحد)

Ref: #LOG3825_166359

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

ستتعلم كيفية كإطار معياري (Supply Chain Operations Reference) تقدم هذه الدورة رحلة شاملة لاكتشاف نموذجSCOR التسليم، الإرجاع) لتعزيز الكفاءة تطبيق مستويات SCOR الخمس (التخطيط، المصادر، رائد لتحليل وتطوير سلاسل التوريد. البروفيسورDavid المحتوى أحدث التطورات في إدارة المخاطر التشغيلية وتقليل التكاليف وزيادة المرونة. يستكشف التصنيع، من قطاعات متنوعة. يقدمBIG BEN (معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا)، معSimchi-Levi والاستدامة، مستندًا إلى أبحاث النظري والتطبيقات العملية، مما يمكّن المشاركين من منهجية تفاعلية تجمع بين التحليل Training Center دراسات حالة قيادة تحولات استراتيجية في مؤسساتهم

لـ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو سلسلة التوريد واللوجستيات
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي
- رؤساء أقسام المشتريات
- استشاريو تحسين العمليات
- مهندسو الجودة والتشغيل
- قادة التحول الرقمي في التوريد

القطاعات والصناعات المستهدفة

- قطاع التصنيع والصناعات الثقيلة
- قطاع التجزئة والتوزيع
- قطاع النقل والخدمات اللوجستية
- قطاع الرعاية الصحية والأدوية
- قطاع الطاقة والخدمات البترولية
- الهيئات الحكومية وشركات القطاع العام

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة سلسلة التوريد واللوجستيات
- إدارة المشتريات والموردين
- إدارة التخطيط والعمليات
- إدارة الجودة والامتثال
- إدارة الابتكار والتحول الرقمي

أهداف الدورة التدريبية :

- أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد
- تطبيق مستويات نموذج SCOR لتحليل فجوات الأداء
- التوريد: تصميم مؤشرات قياس أداء (KPIs) مخصصة لسلاسل
- والاضطرابات: تطوير استراتيجيات التخفيف من مخاطر الموردين
- والتسليم: تحسين تكاليف التوريد عبر تحسين عمليات المصادر
- SCOR. تطبيق مفاهيم الاستدامة والاقتصاد الدائري في إطار

منهجية الدورة التدريبية :

يتم استخدام تفاعلية، ورش عمل تطبيقية على سيناريوهاتSCOR، تعتمد الدورة على منهجية تشاركية تشمل محاضرات تطبيق النموذج. تتضمن الجلسات دراسات حالة من شركات رائدة مثل يونيليفر وسيمنز ومناقشات جماعية لتحديات حقيقية. وتقييمات عملية لقياس نضج العمليات. يقدمBIG BEN تمارين محاكاة لإدارة الاضطرابات في سلاسل التوريد، لتحليل نجاحات التصنيع المشاركين، مع تخصيص جلسات حوارية مع خبراء قطاع تغذية راجعة فورية على مشاريع Training Center

التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الاستراتيجية الوحدة الأولى: أساسيات نموذجSC ور وتطبيقاته

- مقدمة في إطار عمل SCOR وتطوره التاريخي
- التصنيع، التسليم، الإرجاع تحليل المكونات الخمسة للنموذج: التخطيط، المصادر،
- ربط استراتيجية المؤسسة بأهداف سلسلة التوريد
- دراسة حالة: تطبيق SCOR في قطاع التصنيع السريع
- SCOR. باستخدام ورشة عمل: تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية(KPIs)
- تحليل فجوات الأداء التشغيلي
- أدوات قياس نضج سلسلة التوريد

الوحدة الثانية: تحسين العمليات وإدارة المخاطر

- نمذجة تدفقات سلسلة التوريد باستخدام SCOR
- والاضطرابات: استراتيجيات التخفيف من مخاطر الموردين
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بالمخاطر
- ورشة عمل: بناء خطة طوارئ لاضطرابات التوريد
- تحسين تكاليف اللوجستيات عبر تحليل العمليات
- معايير الاستدامة في إدارة دورة حياة المنتج
- الصحية: دراسة حالة: إدارة المخاطر في سلاسل التوريد

الوحدة الثالثة: تكامل التكنولوجيا والبيانات

- التوريد: دور تحليلات البيانات في تعزيز رؤية سلسلة
- تطبيقات إنترنت الأشياء (IoT) لمراقبة العمليات
- نماذج التنبؤ بالطلب باستخدام أدوات SCOR
- Power BI. ورشة عمل: تحليل بيانات سلسلة التوريد باستخدام
- تكامل أنظمة ERP مع إطار SCOR
- تحسين إدارة المخزون عبر التحليلات التنبؤية
- التجزئة: دراسة حالة: التحول الرقمي في سلاسل توريد

الدائري الوحدة الرابعة: استراتيجيات الاستدامة والاقتصاد

- تطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري في نموذج SCOR
- قياس البصمة الكربونية لعمليات التوريد
- تطوير سياسات التوريد المستدامة
- ورشة عمل: تصميم سيناريوهات توريد صديقة للبيئة
- معايير الامتثال البيئي والاجتماعي (ESG).
- إدارة دورة حياة المنتج (PLM) باستخدام SCOR
- الطاقة: دراسة حالة: تحقيق الاستدامة في سلاسل توريد

الوحدة الخامسة: قيادة التحول وقياس التأثير

- إطار عمل قيادة تحول سلسلة التوريد
- تطوير خطط تنفيذ SCOR متعددة المراحل
- التحسين: قياس العائد على الاستثمار (ROI) للمبادرات
- ورشة عمل: بناء خارطة طريق لتطبيق SCOR.
- توثيق عمليات سلسلة التوريد والمعايير
- إدارة التغيير التنظيمي لتبني النموذج
- دراسة حالة: قيادة التحول في مؤسسة حكومية

الأسئلة المتكررة :

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة .

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية . راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

وكفاءة التكلفة في بيئة الأعمال سريعة التغير؟ كيف يمكن تحقيق التوازن بين مرونة سلسلة التوريد

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

المحتوى من خلال ورش عمل مكثفة وتصميم مؤشرات أداء مخصصة. تركز هذه الدورة على التطبيق العملي لنموذج SCOR الرقمي، مع تقديم دراسات حالة بدمج تحديات العصر مثل إدارة المخاطر المتطورة بدلاً من الاكتفاء بالأطر النظرية. يتميز منهجية تدريب تشاركية فريدة تشمل Center حصرية من قطاعات متنوعة. يقدم BIG BEN Training والاستدامة والتحول للمشارك المعرفة بشكل فعال إلى بيئة العمل الحقيقية تقييم فردية وتصميم خطط تحول مؤسسية، مما يضمن نقل جلسات