



مناصب C-Suite الدورة التدريبية: استراتيجيات التمكين القيادي للمدراء التنفيذيين الجدد في

اغسطس - ٠٤ سبتمبر ٢٠٢٦ ٣١

دوسلدورف

(للشخص الواحد) € ٤٢٠٠

Ref: #CS4305_400529



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

BIG BEN Training الجدد في مناصب C-Suite من تطوير أدوات قيادية تهدف هذه الدورة إلى تمكين المدراء التنفيذيين البرنامج إلى أبحاث الأكاديمي العالمي منهجية متكاملة تركز على تحويل التحديات إلى فرص استثنائية، حيث يقدم Center آليات الانتقال تطبيقات عملية في صنع القرار الاستراتيجي وإدارة جون كوتر (John Kotter) في إدارة التغيير، مع نمو. يستند التواصل مع مجلس الإدارة، مع التركيز على السلس للمناصب العليا، وبناء الرؤية المؤسسية، الفرق التنفيذية. ستغطي الدورة لضمان نجاح البرنامج رحلة تطويرية شاملة تدمج بين الجانب دراسات حالات واقعية من قطاعات متنوعة. يُعد هذا وتحسين دائم في بيئات العمل المعقدة النظري والممارسات القيادية الفعالة

ل : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- (CTO) المدراء التنفيذيون الجدد في مناصب (CEO)، (CFO)،
- نواب الرؤساء في الشركات متعددة الجنسيات
- القادة المرشحون لشغل مناصب C-Suite.
- أعضاء مجالس الإدارة حديثي التعيين

القطاعات والصناعات المستهدفة :



- القطاع المالي والمصرفي
- الصناعات التكنولوجية والرقمية
- قطاع الرعاية الصحية والمستشفيات
- الهيئات الحكومية والوزارات
- الشركات الاستشارية العالمية

الأقسام المؤسسية المستهدفة :

- الإدارة التنفيذية العليا
- مجالس الإدارة واللجان الاستراتيجية
- إدارة التخطيط الاستراتيجي
- إدارة الموارد البشرية للقيادات

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تطوير رؤية استراتيجية واضحة قابلة للتطبيق
- إدارة فرق تنفيذية متنوعة بفعالية
- تحويل التحديات التنظيمية إلى فرص نمو
- تطبيق آليات صنع القرار في السياقات المعقدة
- بناء علاقات استراتيجية مع مجلس الإدارة

منهجية الدورة التدريبية :



BIG BEN ومحاكاة سيناريوهات قيادية، وتطبيق دراسات حالة حية تعتمد الدورة على نهج تفاعلي يشمل ورش عمل جماعية، أخلاقيات القيادة وإدارة الأزمات. تقنيات التغذية الراجعة الفورية، مع جلسات نقاش من شركات عالمية. يدمج Training Center خطط قيادية تاريخية، مع تمارين ميدانية في صنع القرار تتضمن المنهجية تحليلًا عميقًا لنجاحات وإخفاقات مكثفة حول العمل الحقيقية عمل شخصية لكل مشارك، مما يضمن نقل المعرفة إلى تحت الضغط. كما سيتم تخصيص جلسات فردية لتطوير التطبيق العملي في بيئات

التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (مهاور اءورة

الواءة الأولى: أسس القاءة في مناصب C-Suite

- مفهوم القاءة اءوالياة للمراء الجءء
- اءللا فءواا المهاراا القاءاة
- ءور الرؤاة الاسءرااءاةة فف قفاءة المؤسساا
- كفاءة بناء شراكاا مع مءلس الإءارة
- نموءء ءون كوءر (Kotter) الإءارة اءاءفر
- ءراسة ءالة: اءول قفاءف ناءء فف القءاع الصءف
- اءقفرم ءااا للممارساا القاءاةة ءاالاة

الواءة اءااةة: صنع القرار الاسءرااءاةة فف اءاا



- أدوات تحليل السيناريوهات المعقدة ١
- موازنة المخاطر والفرص في القرارات التنفيذية ١
- إدارة الأزمات المالية والتشغيلية ١
- التوازن بين الابتكار والاستقرار المؤسسي ١
- نموذج Cynefin لاتخاذ القرارات ١
- حلقة نقاش: أزمة قيادية في قطاع التكنولوجيا ١
- تطبيق عملي على حالات صنع قرار فوري ١

الثقافة الوحدة الثالثة: إدارة الفرق التنفيذية وبناء

- استراتيجيات تحفيز الفرق عالية الأداء ١
- تطوير ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار ١
- إدارة الصراعات بين القيادات العليا ١
- نموذج Lencioni لخلل فرق العمل ١
- ورشة عمل: بناء خطة تواصل تنفيذية ١
- تحليل ثقافات مؤسسية ناجحة عالمياً ١
- تصميم مؤشرات أداء للفرق التنفيذية ١

التنفيذي الوحدة الرابعة: التواصل والتأثير في المستوى

- فنون الإقناع لمجلس الإدارة ١
- إعداد تقارير أداء فعالة للجهات المعنية ١
- إدارة الحوارات الصعبة مع المساهمين ١
- نموذج Covey للتواصل التنفيذي ١
- تمارين محاكاة لجلسات مجلس إدارة ١
- صياغة رسائل قيادية في الأزمات الإعلامية ١
- تقييم أسلوب التواصل الشخصي ١



المستمر الوحدة الخامسة: الاستدامة القيادية والتطور

- آليات قياس تأثير القرارات القيادية ١
- التوازن بين الحياة المهنية والشخصية ١
- تحديث المهارات في ظل التحولات الرقمية ١
- بناء خطة تطور قيادي شخصية ١
- دراسة حالة: قيادة مستدامة في مؤسسات حكومية ١
- جلسة تخطيط: تطبيق المهارات في السياق المؤسسي ١
- التعهد بتنفيذ ممارسات قيادية مسؤولة ١

الأسئلة المتكررة ١

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة ١

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية ١ راحة وأنشطة تفاعلية ١ ليصل إجمالي

سؤال للتأمل ١

المؤسسات في الأزمات العالمية المعاصرة؟ كيف يمكن للقيادة الأخلاقية أن تعيد تعريف نجاح

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



Training Center منهجية "التعلم بالتجربة"، حيث يدمج BIG BEN تركّز هذه الدورة على التحول القيادي الشامل من خلال لمعالجة الفجوة بين المهارات التقليدية والتطبيقات العملية الفورية. تم تصميم المحتوى بين النظريات الأكاديمية الرصينة وإدارة التغيير تقديم أدوات قابلة للتطبيق فوراً مثل نماذج منع ، مع C-Suite ومتطلبات القيادة الحديثة في مناصباً خصباً للقيادة والكفاءة التقنية، كما يتجلى في الاستباقي. يعتمد التميز هنا على الربط بين الجانب القرار في الظروف الغامضة القيادية؛ ريد هاستينغز، مما يضمن للمشاركين رؤى غير مسبقة دراسة حالات عالمية كتحول "نيتفليكس" تحت قيادة الإنساني تُترجم إلى تأثير ملموس في أدوارهم