تجربة التعلم الدورة التدريبية: التحول الرقمي في قطاع التعليم: الابتكار في المناهج والمنصات لتعزيز

اغسطس ٢٠٢٦ ٢٨ - ٢٤

الدار البيضاء

(للشخص الواحد) € ٤١٠٠

Ref: #DT8446_563198

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

التعليمية. في عالم طرق التدريس والتعلم، حيث يفتح آفاقاً جديدة يمثل التحول الرقمي في قطاع التعليم ثورة حقيقية في التعليمية تكييف استراتيجياتها لتقديم يتزايد فيه الاعتماد على التقنية، أصبح من الضروري للابتكار في المناهج والمنصات المشاركين التدريبية الشاملة من BIG BEN Training Center تجارب تعلم أكثر جاذبية وفعالية. تقدم هذه الدورة للمؤسسات المحتوى التعليمي الرقمي، وإدارة منصات بالمعرفة والأدوات اللازمة لقيادة رقمنة التعليم، برنامجاً متكاملاً مصمماً لتزويد لتحسين النتائج الاصطناعي في التعليم، والواقع الافتراضي والمعزز التعلم الإلكتروني. سنتناول كيفية دمج الذكاء وتطوير عن بعد، والتعليم المخصص، وبناء بيئات التعليمية. ستركز الدورة على أهمية التدريس في التعلم، وتحليل بيانات التعلم التربويين والمعلمين والمهنيين من إحداث نقلة نوعية تعلم رقمية مبتكرة. تهدف الدورة إلى تمكين القادة التفاعلي أحد رواد التعليم عن المتغيرة للقرن الحادي والعشرين. يؤكد البروفيسور في مؤسساتهم التعليمية، مواكبين بذلك المتطلبات ، على أن التكنولوجيا وحدها لا تكفي، بل يجب Age" بعد، في أعماله مثل "Teaching in a Digital توني بايتس (Tony Bates)، التعليم الرقمي، استفادة. يقدم BIG BEN Training Center هذه أن تقترن باستراتيجيات تعليمية مدروسة لتحقيق أقصى الرقمية، وتكنولوجيا التعليم، والابتكار والتعلم عن بعد، ومنصات التعلم الإلكتروني، الدورة لتمكين المشاركين من فهم المدمج، وتقييم التعلم والمناهج

التربوية الرقمية، الرقمي، وتطوير المحتوى التعليمي الرقمي، والقيادة التربوي الرقمي، والتعلم

لـ: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مدراء المدارس والجامعات.
- المشرفون التربويون ومدراء المناهج.
- المعلمون والأساتذة الجامعيون.
- مصممو التعليم والمدربون.
- مطورو المحتوى التعليمي.
- مدراء تقنية المعلومات في المؤسسات التعليمية.
- مسؤولو التعلم الإلكتروني.
- صناع القرار في قطاع التعليم.
- رواد الأعمال في مجال تكنولوجيا التعليم (EdTech).
- المتخصصون في تطوير الموارد البشرية والتدريب.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- المدارس الحكومية والخاصة.
- الجامعات والمعاهد العليا.
- مراكز التدريب المهني.
- شركات تطوير المحتوى التعليمي.
- منصات التعلم الإلكتروني.
- الهيئات الحكومية المعنية بالتعليم.
- مؤسسات التعليم عن بعد.
- مراكز البحث التربوي.
- دور النشر التعليمية.
- مؤسسات التعليم المستمر.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة المناهج.
- قسم التعلم الإلكتروني.
- إدارة تقنية المعلومات التعليمية.
- الشؤون الأكاديمية.
- إدارة التدريب والتطوير.
- قسم البحث والتطوير التربوي.
- إدارة الجودة التعليمية.
- قسم الدعم الفني للطلاب.
- إدارة المشاريع التعليمية.
- المكتبات ومراكز الموارد التعليمية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فهم مبادئ التحول الرقمي في قطاع التعليم وأهميته.
- تصميم وتطوير مناهج رقمية مبتكرة وفعالة.
- الاحتياجات التعليمية. إدارة منصات التعلم الإلكتروني وتخصيصها لتلبية
- العلمي. توظيف تكنولوجيا التعليم لتعزيز المشاركة والتحصيل
- التعلم. دمج الذكاء الاصطناعي في التعليم لتحسين تجربة
- تقييم جودة المحتوى التعليمي الرقمي وتحسينه.
- التقليدي والرقمي. بناء بيئات التعلم المدمج التي تجمع بين التعليم
- تطبيق استراتيجيات التدريس التفاعلي عن بعد.
- فهم تقييم التعلم الرقمي وأدواته.
- التعليمية. قيادة مبادرات الابتكار التربوي الرقمي في المؤسسات

منهجية الدورة التدريبية:

بالمهارات اللازمة لقيادة التدريبية على منهجية تعليمية عملية وتفاعلية، يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة مزيجاً من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة التحول الرقمي في قطاع التعليم. تتضمن المنهجية مصممة لتزويد المشاركين الرقمي، واستكشاف الرقمي، وورش العمل التطبيقية التي تتيح للمشاركين الواقعية لمؤسسات تعليمية رائدة في التعليم سيتم التركيز على الابتكار في المناهج منصات التعلم الإلكتروني، وتصميم سيناريوهات التعلم فرصة لتطوير المحتوى التعليمي التعليم الرقمي، الرقمي. يقدم المدربون الخبراء، من ذوي الخلفيات والمنصات، وتكنولوجيا التعليم، والابتكار التربوي المدمج. من فهم عميق للتعلم عن بعد، إرشادات مستمرة وتغذية راجعة بناءة. تهدف المنهجية الأكاديمية والتقنية في مجال مما يؤهلهم لإحداث تأثير إيجابي في مؤسساتهم وتقييم التعلم الرقمي، والقيادة التربوية الرقمية، إلى تمكين المتدربين التعليمية.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

والرؤية المستقبلية الوحدة الأولى: أسس التحول الرقمي في التعليم

- مفهوم التحول الرقمي في قطاع التعليم وأبعاده.
- أهمية التعليم الرقمي في مواكبة متطلبات العصر.
- تأثير التقنيات الحديثة على العملية التعليمية.
- الرؤى المستقبلية لتكنولوجيا التعليم.
- تحديات وفرص رقمنة التعليم.
- أمثلة عالمية لنجاحات التحول الرقمي في التعليم.
- دور القيادة التربوية الرقمية في قيادة التغيير.

التعليمي الرقمي الوحدة الثانية: المناهج الرقمية وتطوير المحتوى

- مبادئ تصميم المناهج الرقمية الحديثة.
- منهجيات تطوير المحتوى التعليمي الرقمي التفاعلي.
- متحركة). استخدام الوسائط المتعددة (فيديو، صوت، رسوم
- التعلم القائم على المشاريع والمشكلات.
- تصميم الأنشطة التفاعلية والتقييم الرقمي.
- أدوات تأليف المحتوى التعليمي.
- ورشة عمل: تصميم وحدة تعليمية رقمية تفاعلية.

تكنولوجيا التعليم الوحدة الثالثة: منصات التعلم الإلكتروني وأدوات

- اختيار وإدارة منصات التعلم الإلكتروني (LMS).
- ميزات وأدوات منصات التعلم الشائعة.
- التقييم، التواصل). أدوات تكنولوجيا التعليم المساعدة (التعاون،
- التكيفي، المساعدات الذكية). الذكاء الاصطناعي في التعليم وتطبيقاته (التعلم
- لتعزيز التجربة. الواقع الافتراضي والمعزز في التعلم (VR/AR)
- استخدام البيانات لتحسين تصميم التعلم.
- دراسة حالة: تحليل أداء منصة تعلم إلكتروني.

والتقييم الرقمي الوحدة الرابعة: التعلم عن بعد، التعلم المدمج،

- استراتيجيات التدريس التفاعلي عن بعد.
- تصميم وتنفيذ برامج التعلم المدمج الفعالة.
- تقييم التعلم الرقمي: أدوات وأساليب.
- تقديم التغذية الراجعة الفعالة في البيئات الرقمية.
- التعلم الرقمي. إدارة التحديات المتعلقة بالانضباط والتحفيز في
- دعم الطلاب والمعلمين في بيئة التعلم الرقمي.
- أهمية بناء مجتمعات التعلم الافتراضية.

المستقبلية الوحدة الخامسة: الابتكار التربوي الرقمي والتوجهات

- الابتكار التربوي الرقمي: من الفكرة إلى التطبيق.
- تصميم تجارب التعلم المخصص.
- أخلاقيات التعليم الرقمي وخصوصية البيانات.
- التعليم. الاتجاهات المستقبلية في التحول الرقمي في قطاع
- التعليمية. تطوير خطط عمل استراتيجية لرقمنة المؤسسات
- الرقمي. قياس العائد على الاستثمار في مبادرات التعليم
- دور الشراكات المجتمعية في دعم التحول الرقمي.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

سؤال للتأمل:

تبني أحدث المنصات الحاجة إلى التعليم المخصص، كيف يمكن للمؤسسات في ظل التطور المتسارع لتكنولوجيا التعليم وتزايد مع الحفاظ على دور المعلم كعنصر بشري التعليمية الرقمية وضمان جودة المحتوى التعليمي التعليمية تحقيق التوازن بين الناعمة لدى المتعلمين؟ أساسي في العملية التعليمية وتنمية المهارات الرقمي،

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

يدمج الابتكار في بتركيزها الشامل على التحول الرقمي في قطاع Center تتميز هذه الدورة التدريبية منBIG BEN Training على جانب واحد، تغطي هذه الدورة كيفية المناهج والمنصات التعليمية. خلافاً للدورات التي التعليم، مقدمةً نهجًا متكاملاً نقدم رؤى عملية التعلم الإلكتروني، وتوظيف الذكاء الاصطناعي في تطوير المحتوى التعليمي الرقمي، وإدارة منصات قد تركز الابتكار التربوي الرقمي والقيادة التربوية حول التعلم عن بعد والتعلم المدمج، مع التركيز على التعليم لتعزيز تجربة التعلم. نحن على تكنولوجيا التعليم والمنهجية التطبيقية، ودراسات الحالة الواقعية، الرقمية. إن هذا المزيج الفريد من المحتوى العميق، للمحترفين الذين يسعون لإحداث تغيير إيجابي ومستدام وتقييم التعلم الرقمي، يجعلها الخيار الأمثل بالإضافة إلى التركيز في مؤسساتهم التعليمية.