



التنفيذية الدورة التدريبية: التخطيط الاستراتيجي المتقدم والقيادية وتنفيذ المبادرات الفعالة للمكاتب

اغسطس ٢٠٢٦ ٢١ - ١٧

جيف

(للشخص الواحد) € ٦٢٠٠

Ref: #OM8072_162252



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

هنري مينتزبرغ (Henry Mintzberg) ^١ من تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات المؤسسية بكفاءة، تقدم هذه الدورة إطاراً متكاملًا لتمكين القيادات تحويل الرؤى إلى خطط عمل قابلة للقياس، مع تمارين في الإدارة الاستراتيجية. تركز على (Mintzberg مستندة إلى أبحاث قدرات المشاركين في إدارة يدمج BIG BEN Training Center أحدث منهجيات محاكاة لواقع صنع القرار في البيئات المعقدة. الدورة تحليلات متعمقة لدراسات حالات عالمية، الموارد وتقييم المخاطر وقيادة التحول المؤسسي. التخطيط التكيفي، لتعزيز الديناميكي ^٢ والاستجابة للتحديات الناشئة في المشهد الاقتصادي وتوفر أدوات عملية لتحقيق التميز التنظيمي تشمل

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المدراء التنفيذيون ورؤساء الأقسام ^٣
- قادة الفرق الاستراتيجية ومديرو التخطيط ^٤
- مسؤولو الشؤون الإدارية العليا ^٥
- مستشارو الإدارة والتحول المؤسسي ^٦

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع المالي والمصرفي
- قطاع الطاقة والخدمات البترولية
- الهيئات الحكومية والوزارات
- قطاع الرعاية الصحية والتعليم العالي
- الشركات الصناعية الكبرى

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والمجالس التنفيذية
- أقسام التخطيط الاستراتيجي والتميز المؤسسي
- إدارات تطوير الأعمال والتحول الرقمي
- وحدات إدارة المخاطر والامتثال

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المؤسسة: صياغة رؤية استراتيجية واضحة ومتوائمة مع أهداف
- تحليل البيئات التنافسية وتحديد الفرص الناشئة
- تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) قابلة للقياس
- الاستراتيجية: إدارة الموارد المالية والبشرية لتحقيق الأولويات
- تطوير خطط طوارئ فعالة لإدارة الأزمات

منهجية الدورة التدريبية :



حالات من العصف الذهني الجماعي وتمارين محاكاة صنع القرار في تعتمد الدورة على نموذج تعليمي تفاعلي يشمل جلسات أو فشل مؤسسات عالمية. قطاعات متنوعة مثل القطاع الصحي والمالي، مع تحليل سيناريوهات واقعية. يتم تقديم دراسات الراجعة الفورية عبر منصات التفاعل المباشر، ويعزز يدمج BIG BEN Training Center تقنيات التغذية نقدي لاستراتيجيات نجاح المقترحة خطط استراتيجية قابلة للتنفيذ. تشمل المنهجية أيضاً التطبيق العملي من خلال ورش عمل أسبوعية لتصميم جلسات مراجعة الأقران لتقييم المبادرات

التدريبية) : خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

القيادية الوحدة الأولى: أسس التخطيط الاستراتيجي للمستويات

- مفاهيم الإدارة الاستراتيجية وتطورها^١
- تحليل الفجوات بين الرؤية الحالية والمستقبلية^٢
- (PESTLE) أدوات تقييم البيئة الداخلية والخارجية (SWOT)^٣
- صياغة الأهداف الاستراتيجية الذكية. (SMART)^٤
- دراسات حالة في إدارة التغيير^٥

وتنفيذها الوحدة الثانية: تصميم المبادرات الاستراتيجية

- منهجيات تحديد الأولويات وتخصيص الموارد^٦
- بناء مؤشرات الأداء الرئيسية المتوازنة. (BSC)^٧
- نماذج الرقابة على تنفيذ الاستراتيجيات^٨
- إدارة مقاومة التغيير داخل المؤسسات^٩
- تطوير خطط الطوارئ للآزمات غير المتوقعة^{١٠}



الوحدة الثالثة: قيادة التحول المؤسسي

- استشراف المستقبل واستكشاف السيناريوهات^١
- دور القيادة في إرساء ثقافة الابتكار^٢
- تقنيات التواصل الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة^٣
- محاكاة إدارة الصراعات بين الإدارات^٤
- تقييم أثر التحول على الهيكل التنظيمي^٥

الوحدة الرابعة: إدارة المخاطر والامتثال

- تحديد التهديدات الاستراتيجية والتنظيمية^١
- معايير تصميم أطر الحوكمة المؤسسية^٢
- آليات الرقابة الداخلية للقيادات العليا^٣
- تطبيق معايير ISO ٣١٠٠٠ في إدارة المخاطر^٤
- دراسة حالات لانتهاكات الامتثال وعواقبها^٥

الوحدة الخامسة: تقييم الأداء الاستراتيجي

- منهجيات قياس عائد الاستثمار الاستراتيجي^١ (ROI)^٢
- أدوات تحليل فجوات الأداء^٣
- تصميم تقارير قيادية فعالة لمجالس الإدارة^٤
- ورشة عمل لمراجعة الخطط الاستراتيجية السنوية^٥
- تطوير خطط التحسين المستمر^٦

الأسئلة المتكررة ١

التسجيل في الدورة؟^١ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة^٢



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية ١، راحة وأنشطة تفاعلية ١ ليصل إجمالي

سؤال للتأمل ١

الأساسية للمؤسسة؟ ٢ التكيف مع التغيرات السريعة والثبات على المبادئ كيف يمكن للقيادات تحقيق التوازن بين المرونة في الاستراتيجية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟ ٢

حقيقية في القطاعات خلال محاكاة بيئات صنع القرار المعقدة، باستخدام تركيز هذه الدورة على التطبيق العملي المباشر من بين الأطر الأكاديمية الرصينة، مثل المستهدفة. يتميز منهج BIG BEN Training Center ٢ سيناريوهات مستمدة من ١ تحديات قابلة للتنفيذ الدورة أدوات قياس أداء مخصصة للقيادات العليا، مع ميتهزبرغ، وأحدث دراسات الحالة العالمية. توفر نماذج ١ بالدمج سياق العمل اليومي للمشاركين ٢ خلال الجلسات، مما يضمن نقل المعرفة مباشرة إلى متابعة مكثفة ١ لتصميم خطط استراتيجية