



العمل الحديثة الدورة التدريبية: التمكين القيادي وصنع القرارات الاستراتيجية في بيئات

Ref: #MA4020



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

الوظيفي ٢٠٢٥. وصنع القرارات الاستراتيجية، مصممة لمواكبة تحديات تقدم هذه الدورة رحلة تحويلية في تمكين القيادات يقدم BIG BEN Training Center منهجية وتعزيز الكفاءة المؤسسية عبر أدوات عملية قابلة تركز على تطوير مهارات التمكين الضغط. الواقعية لقطاعات متنوعة، مما يمكن المشاركين من فريدة تجمع بين التحليل الاستراتيجي ودراسات الحالة للتطبيق. الأداء التنظيمي، مع التركيز على الدورة تستهدف بناء ثقافة مؤسسية مرنة تدعم قيادة التغيير واتخاذ قرارات فعالة تحت تطبيقات عملية في البيئات الحكومية والخاصة. الابتكار وتحسين

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون.
- القادة في المستوى المتوسط.
- رؤساء الأقسام.
- المشرفون على الفرق.
- رواد الأعمال.
- المستشارون الإداريون.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع المالي والمصرفي.
- الصحة والرعاية الطبية.
- التعليم والتدريب.
- التقنية والتحول الرقمي.
- الشركات العائلية.
- الهيئات الحكومية.
- المؤسسات غير الربحية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- التخطيط الاستراتيجي.
- الموارد البشرية.
- التطوير التنظيمي.
- إدارة المشاريع.
- الجودة والتميز.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- تطبيق استراتيجيات التمكين الفعال لفرق العمل.
- استخدام أدوات صنع القرار القائم على البيانات.
- تحليل المشكلات المعقدة وابتكار حلول استباقية.
- إدارة المخاطر في القرارات تحت الضغط.
- قيادة التغيير التنظيمي بمرونة.
- تعزيز الثقافة المؤسسية الداعمة للابتكار.
- تنفيذ تقنيات التفويض لتحسين الكفاءة.

منهجية الدورة التدريبية:

من قطاعات متنوعة مثل الصحة المحاضرات النظرية والتطبيقات العملية. يشمل تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين الرقمي. يتم تنظيم جلسات عصف ذهني ومحاكاة والتمويل، مع تركيز على صنع القرار في الأزمات البرنامج دراسات حالة تطبيق Training Center ديناميكيات صنع القرار الجماعي. يقدم BIG BEN سيناريوهات واقعية، مع تبادل أدوار لتعزيز والتحول تمكين القيادات الوسطى وإدارة النزاعات. المهارات في بيئات العمل، مع تمارين مكثفة حول تغذية راجعة فردية لضمان

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس التمكين القيادي



- مفهوم التمكين في بيئات العمل الحديثة.
- أدوات قياس الفعالية التنظيمية.
- استراتيجيات تحفيز الفرق عن بُعد.
- دور القيادة التمكينية في الابتكار.
- تحليل معوقات التمكين الوظيفي.
- دراسة حالة: تمكين القطاع الحكومي.
- التحديات الأخلاقية في التفويض.

الوحدة الثانية: صنع القرار الاستراتيجي

- أدوات تحليل البيانات لدعم القرارات.
- تقنيات إدارة المخاطر المتقدمة.
- صنع القرار تحت الضغط الزمني.
- التمييز بين القرارات الروتينية والاستراتيجية.
- دراسة حالة: القطاع الصحي.
- معايير الجودة في القرارات الإدارية.
- دور الذكاء العاطفي في القيادة.

الوحدة الثالثة: تمكين الفرق وتحسين الأداء

- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للتمكين.
- آليات تحسين الكفاءة التنظيمية.
- تصميم أنظمة الحوافز الفعالة.
- إدارة النزاعات لتعزيز الإنتاجية.
- دراسة حالة: الشركات الناشئة.
- أدوات تقييم الأداء المستمر.
- تطبيقات المرونة القيادية.



الوحدة الرابعة: القرارات في سياقات متخصصة

- صنع القرار في المؤسسات غير الربحية.
- تحديات القطاع المالي والامتثال.
- إدارة الأزمات في القطاع التقني.
- القيادة خلال التحول الرقمي.
- دراسة حالة: الشركات العائلية.
- صنع القرار الأخلاقي.
- استراتيجيات التكيف مع التغيير.

الوحدة الخامسة: التطبيقات المتقدمة والتخطيط

- دمج التمكين وصنع القرار في الخطط الاستراتيجية.
- نماذج قيادة التغيير المستدام.
- تطبيقات عملية في القطاع التعليمي.
- قياس أثر القرارات على الأداء.
- ورشة عمل: تصميم خطة تمكين مؤسسية.
- تقييم ذاتي للمهارات القيادية.
- خطوات التنفيذ والتطوير المستمر.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

المساءلة في القرارات الاستراتيجية المعقدة؟ كيف يمكن موازنة تمكين الفرق مع الحفاظ على

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

منهجية فريدة تعزز في سياقات متعددة، مع تطبيقات عملية في القطاعات تركز الدورة على التكامل بين التمكين وصنع القرار
الأزمات والتحول الرقمي، مع تركيز على المرونة القيادية من خلال دراسات حالة واقعية حول الحيوية كالصحة والتمويل. تقدم
لتحديات ٢٠٢٥، يضمن BIG BEN Training Center نقل المهارات عبر القرارات القائمة على البيانات والأطر الأخلاقية. إدارة
يوفر رؤى استباقية لا تقتصر على بدءاً من تمكين القادة الجدد وحتى صنع القرار تحت جلسات محاكاة تفاعلية مصممة خصيصاً
الأدوات، بل تركز في بناء الثقافة المؤسسية الداعمة. الضغط، مما