



حديثي الترقية الدورة التدريبية: القيادة الاستراتيجية وتطوير الرؤى التنظيمية للمدراء التنفيذيين

اغسطس ٢٠٢٦ ٠٧ - ٠٣

طوكيو

(للشخص الواحد) € ٦٠٠٠

Ref: #CS7552_405637



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة ١

الأساسيات وحتى تطبيق التنفيذيين حديثي الترقية من إتقان فن القيادة تهدف هذه الدورة الفريدة إلى تمكين المديرين كوتز، John Kotter، سيكتسب المشاركون أدوات النماذج المتقدمة مثل نموذج "التغيير التحويلي" الاستراتيجية، بدءاً من فهم BIG منهجاً تفاعلياً وقيادة الفرق بفعالية في بيئات العمل الديناميكية. عملية لصياغة الرؤى المؤسسية، وإدارة التغيير، لجون إلى دراسات حالات من قطاعات متنوعة. تم يجمع بين النظرية الأكاديمية والتطبيقات الواقعية، يقدم BEN Training Center المعاصرة مثل التحول الرقمي والتقلبات السوقية، مما تصميم المحتوى لتعزيز القدرة على مواجهة التحديات مستنداً قادرين على دفع عجلة النمو المؤسسي ٢ يضمن تحويل المدراء الجدد إلى قادة استراتيجيين

١ : الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المدراء التنفيذيين حديثي الترقية ١
- رؤساء الأقسام في المؤسسات الكبرى ٢
- قادة الفرق الاستراتيجية ٢
- المدراء العاميين في مراحل التطوير المهني ٢

٢ : القطاعات والصناعات المستهدفة



- القطاع المالي والمصرفي
- الصناعات التكنولوجية والتحول الرقمي
- القطاع الصحي والمستشفيات
- الهيئات الحكومية والوزارات
- الطاقة والخدمات اللوجستية

الأقسام المؤسسية المستهدفة :

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي
- موارد البشرية وتطوير القيادات
- التطوير المؤسسي والجودة
- إدارة المشاريع والتحول الرقمي

أهداف الدورة التدريبية :

أتقن المهارات التالية : بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- صياغة رؤية استراتيجية واضحة ومحفزة للفرق
- الاستراتيجية : تحليل البيئات التنافسية وتحديد الفرص
- تطبيق نماذج إدارة التغيير بنجاح
- قيادة فرق العمل عبر الأدوات التحفيزية الفعالة
- اتخاذ قرارات استراتيجية مدعومة بالبيانات

منهجية الدورة التدريبية :



حية من قطاعات مثل وورش العمل التطبيقية، ومناقشات مجموعات التركيز. تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، تشمل المنهجية جلسات تقييم التكنولوجيا والقطاع الحكومي، مع محاكاة سيناريوهات سيحل المشاركون دراسات حالات بالإضافة إلى تمارين لعب أدوار لتعزيز مهارات ذاتي، وتغذية راجعة فورية من المدربين المتخصصين، صنع القرار تحت الضغط. سوات SWOT وتصميم بيئة تدريب داعمة تركز على التطبيق العملي، BIG BEN Training Center التفاوض والاتصال. يضمن خرائط الاستراتيجية باستخدام أدوات مثل تحليل

التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (مهاور اءورة

ااءةةة الوءةة الأولة: أساسيات القياة الاستراتيجية

- الرقعي، مفهوم القياة الاستراتيجية وأهميتها في العصر
- الفرق بين الإءارة والقياة
- المءءرءة، نموذج جون ماكسويل John Maxwell للقياة
- اءليل الفءوات القياةة الشخصية
- أخلاقيات القياة ومسؤوليات المءر التنفيذى
- ءراسة ءالة: اءول قياةى ناءء في قءاع الصءة
- تطبيقات عملية: بناء ءطة ءطوير اءاى

الرؤةة الوءةة اءانية: صنع القرار الاستراتيجى وءطوير



- أدوات تحليل البيئة الخارجية والداخلية ١
- آلية صياغة الرؤية والرسالة المؤسسية ١
- توظيف البيانات في دعم القرارات الاستراتيجية ١
- إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات القيادية ١
- نموذج بورتر ٢ Porter للقوى التنافسية ١
- تمارين: تحليل سيناريوهات صنع قرار معقدة ١
- ورشة عمل: تصميم رؤية لمؤسسة افتراضية ١

المؤسسي الوحدة الثالثة: إدارة التغيير وقيادة التحول

- مراحل التغيير وفق نموذج كوتر. Kotter ١
- استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير ١
- توطين التغيير في الثقافة المؤسسية ١
- دور القائد في إدارة الأزمات ١
- توثيق نجاحات التغيير لتحفيز الفرق ١
- محاكاة: قيادة تحول رقمي في مؤسسة تقليدية ١
- تقييم: قياس أثر التغيير على الأداء ١

المؤسسي الوحدة الرابعة: بناء الفرق الاستراتيجية والتأثير

- مبادئ تفويض المهام الفعال ١
- تحفيز الأداء العالي عبر الذكاء العاطفي ١
- تقنيات حل النزاعات داخل الفرق القيادية ١
- توظيف التنوع لتعزيز الابتكار ١
- التغذية الراجعة البناءة كأداة تطوير ١
- دراسة حالة: فريق قيادي ناجح في القطاع المالي ١
- تمرين: جلسة تقييم أداء افتراضية ١



النجاح الوحدة الخامسة: قياس الأداء الاستراتيجي واستدامة

- مؤشرات الأداء الرئيسية للقيادة
- توازن بطاقة الأداء المتكاملة
- التقارير الاستراتيجية لكبار المساهمين
- التخطيط لاستدامة النمو المؤسسي
- نموذج رشاقة القيادة في الأزمات
- ورشة: تصميم نظام متابعة للأهداف الاستراتيجية
- تخطيط فردي: خارطة طريق قيادية لمدة عام

الأسئلة المتكررة

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل

اللعبة في السوق؟ قصيرة المدى وبناء استراتيجية مستدامة تغير قواعد كيف يمكن للقائد الموازنة بين متطلبات الربحية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



التحويلي" لجيمس والتطبيق العملي المباشر، من خلال نماذج قيادية تركز هذه الدورة على الجسر بين النظرية الأكاديمية المحتوى بتغطية تحديات فريدة يواجهها المديرون ماكغريغور بيرنر James MacGregor Burns. يتميز مثبتة مثل إطار "القائد" على تجارب حقيقية من قطاعات المؤسسة، وإدارة التوقعات المتضاربة. تعتمد الجدد، كالانتقال من الأداء الفردي إلى القيادة الوقت لتمارين المحاكاة. يقدم BIG BEN Training مستهدفة كالحكومية والتكنولوجيا، مع تخصيص ٤٠% من الحالات الدراسية على الرؤية الاستراتيجية كأداة عبر أدوات متابعة، لضمان نقل التعلم إلى أرض منهجاً تطويراً يرافق المشارك بعد الدورة Center جوهر التميز هنا للتغيير - وليس الأدوات الإدارية الروتينية - هو الواقع. التركيز