



في الشركات الدورة التدريبية: القيادة التحويلية - من الفرد إلى القائد الاستثنائي

Ref: #LE3702



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

قيادة التغيير في صقل مهارات القيادة الاستثنائية، مصممة لتحويل تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة العملية للقيادة التحولية، من خلال وتعزيز الابتكار داخل مؤسساتهم. تركز هذه الدورة الأفراد إلى قادة ملهمين قادرين على مستدامة، مع الاستراتيجية في الأزمات. ستتعلم كيفية تطبيق استراتيجيات مثبتة لتحفيز الفرق واتخاذ القرارات على الجوانب تحديات القطاعات الحكومية والخاصة، دراسة حالات واقعية من قطاعات متنوعة. تم تطوير الذكاء العاطفي وبناء ثقافة قيادية في أدوارهم القيادية. مما يضمن للمشاركين تحقيق تأثير إيجابي طويل المدى المحتوى ليلبي

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في الشركات.
- قادة فرق العمل والمشاريع.
- الموظفون المرشحون للمناصب القيادية.
- رواد الأعمال ومؤسسي الشركات الناشئة.
- المشرفون في القطاع الحكومي.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات الصحية والمستشفيات.
- الشركات التقنية والناشطة.
- القطاع الحكومي والهيئات العامة.
- قطاع التعليم والتدريب.
- الشركات الصناعية والخدمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير القيادات.
- إدارة المشاريع والعمليات.
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- الإدارات الحكومية المعنية بالتنمية.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تطبيق نماذج القيادة التحويلية لتحفيز فرق العمل.
- استخدام الذكاء العاطفي في حل النزاعات وبناء الثقة.
- تصميم خطط استراتيجية لقيادة التغيير المؤسسي.
- تحليلية. اتخاذ قرارات فعالة في الأزمات باستخدام أدوات
- تحفيز الابتكار وبناء ثقافة قيادية مستدامة.

منهجية الدورة التدريبية:



لمحاكاة التحديات المحاضرات التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية من تعتمد منهجية BIG BEN Training Center على مزيج من الأزمات، وتصميم خطط قيادة القيادة. سيشارك المتدربون في جلسات عصف ذهني قطاعات متنوعة، مع تمارين جماعية تشمل الأنشطة تمارين لقياس الذكاء العاطفي التغيير، مع تلقي تغذية راجعة فورية من مدربين لتحليل سيناريوهات الجلسات على القيادة في القطاع الحكومي والخاص عبر وتطبيقات عملية لأساليب التحفيز الفريدة. تركز متخصصين. قيادة الابتكار في الشركات الناشئة. أنشطة لعب الأدوار، مع تخصيص يوم كامل لاستراتيجيات

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستثنائية

- مفهوم القيادة التحويلية والفرق بينها وبين الإدارة.
- الخصائص الخمس للقائد الاستثنائي.
- تحليل الفجوة بين المهارات الحالية والمستهدفة.
- دور القيادة في بناء ثقافة مؤسسية إيجابية.
- دراسة حالة: تحول قيادي ناجح في قطاع حكومي.

الوحدة الثانية: الذكاء العاطفي والتأثير الإيجابي



- مكونات الذكاء العاطفي للقادة.
- استراتيجيات التعامل مع الشخصيات الصعبة.
- فنون التواصل الفعال لتحفيز الفرق.
- تمارين تطبيقية في إدارة النزاعات.
- آليات بناء الثقة والشفافية.

الوحدة الثالثة: قيادة التغيير واتخاذ القرارات

- نماذج قيادة التغيير (كوتنر، أدكار).
- تحليل المخاطر في القرارات الاستراتيجية.
- أدوات صنع القرار في الأزمات.
- ورشة عمل: قيادة تحول مؤسسي في قطاع صحي.
- تقييم أثر القرارات على فرق العمل.

الوحدة الرابعة: الابتكار والتحفيز في القيادة

- ربط القيادة بتحفيز الابتكار المؤسسي.
- تصميم أنظمة مكافأة غير مالية.
- تقنيات العصف الذهني لتوليد الحلول الإبداعية.
- قيادة فرق العمل عن بُعد بكفاءة.
- حالة دراسة: قيادة شركة ناشئة خلال التوسع.

الوحدة الخامسة: الاستدامة والأخلاق في القيادة

- مبادئ القيادة المستدامة.
- توازن المصلحة المؤسسية والمسؤولية المجتمعية.
- تطوير خطط توريث القيادات.
- نموذج القيادة الخادمة في القطاع الحكومي.
- ورشة: بناء خطة تنمية قيادية شخصية.



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

مقاومة التغيير؟ المؤسسة التقليدية في الهيئات الحكومية دون إثارة كيف يمكن للقيادة التحويلية أن تتوافق مع الثقافة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



النظريات الحديثة ودراسات على الجانب التطبيقي للقيادة الاستثنائية عبر تميز BIG BEN Training Center هذه الدورة بالتركيز حول قيادة التغيير في البيئات التقليدية، مع الحالة من القطاعات الحكومية والخاصة. تقدم رؤى منهجية تكاملية تجمع بين مع تخصيص تركيز الجلسات على سيناريوهات واقعية مثل إدارة أدوات قياسية لتحليل الفجوات القيادية الشخصية. عملية تطبيق المهارات عبر تمارين محتوى للقطاع الحكومي وأدوات تنفيذية كخطة توريث الأزمات المالية وقيادة التحول الرقمي، مما يضمن انتقال أثر التدريب إلى بيئة العمل محاكاة تفاعلية مصممة خصيصاً لقطاعات المشاركين، القيادات. يعزز المدربون الفعالية.