



المؤسسي الدورة التدريبية: القيادة المتكاملة - استراتيجيات معاصرة لتحقيق التميز

يوليو - ٠٣ يوليو ٢٠٢٦ ٢٩

طوكيو

(للشخص الواحد) € ٦٠٠٠

Ref: #LE2580_293992



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

القيادة المتكاملة، مصممة لتمكين القادة من مواكبة تقدم BIG BEN Training Center دورة متخصصة في نظام من خلال منهجية تطبيقية، المعاصرة مثل القيادة التحويلية وإدارة التغيير تحولات ٢٠٢٥. تركز الدورة على دمج الاستراتيجيات وتعزيز الابتكار المؤسسي، وقيادة سيتعلم المشاركون كيفية قيادة فرق العمل في البيئات لتعزيز التميز المؤسسي. القطاعات الحكومية والخاصة على حد سواء، مع التركيز التحول الرقمي. تم تطوير المحتوى لمعالجة تحديات الديناميكية، يضمن نقل المعرفة من المستدامة. يقدم المركز رؤى عملية مستندة إلى على تطوير مؤشرات أداء القيادة وتوطين الممارسات الأداء التنظيمي. النظرية إلى التطبيق الفعلي لتحقيق نتائج ملموسة في دراسات حالات عالمية، مما

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- المدراء التنفيذيون في القطاعين العام والخاص.
- القادة الوسطى والمشرفون.
- رؤساء الأقسام والإدارات.
- مسؤولي التطوير المؤسسي.
- قادة فرق المشاريع المعقدة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- الجهات الحكومية والهيئات العامة.
- القطاع المالي والمصرفي.
- الصناعات التكنولوجية والتحول الرقمي.
- القطاع الصحي والتعليمي.
- الشركات الصناعية والخدمية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي.
- موارد البشرية وتطوير المواهب.
- إدارة المشاريع والتحول المؤسسي.
- التشغيل والتميز الإداري.
- الابتكار والتحول الرقمي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- الديناميكية. تطبيق نماذج القيادة المتكاملة في البيئات
- قيادة فرق العمل عن بُعد وتعزيز الابتكار المؤسسي.
- تصميم خطط تحول استراتيجي فعالة.
- إدارة الصراعات المؤسسية وتمكين القيادات الوسطى.
- قيادة التغيير في القطاعات الحكومية والخاصة.

منهجية الدورة التدريبية:



في تمارين محاكاة المحاضرات النظرية وجلسات العصف الذهني ودراسات تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين من قطاعات متنوعة. سيتضمن البرنامج لقيادة التحول الرقمي وإدارة الأزمات، مع تحليل الحالة العملية. سيشارك المتدربون مع Center تنفيذية قابلة للتطبيق. يقدم BIG BEN Training جلسات لتقييم مؤشرات أداء القيادة وتطوير خطط نماذج ناجحة في سياق التحديات المعاصرة مثل التركيز على تطوير مهارات التواصل القيادي واتخاذ تغذية راجعة فورية من مدربين معتمدين، الاستدامة والتحول الرقمي. القرار الاستراتيجي

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس القيادة المتكاملة في ٢٠٢٥

- مفاهيم القيادة التحويلية والخدمية.
- تحليل الفرق بين القيادة التقليدية والمعاصرة.
- دور القيادة في تعزيز الثقافة التنظيمية.
- تحديات القيادة في البيئات الديناميكية.
- أدوات تقييم الممارسات القيادية الحالية.
- نماذج ناجحة لقيادة التميز التشغيلي.
- ورشة عمل: تشخيص فجوات القيادة المؤسسية.

والابتكار الوحدة الثانية: استراتيجيات قيادة التغيير



- تصميم خطط إدارة التغيير الفعالة.
- آليات تحفيز الابتكار المؤسسي.
- قيادة التحول الرقمي وتحدياته.
- إدارة مقاومة التغيير لدى الفرق.
- دراسة حالة: قيادة التغيير في القطاع الحكومي.
- تمارين محاكاة لصنع القرار الاستراتيجي.
- تطوير مؤشرات قياس نجاح التحول.

الوحدة الثالثة: تمكين الفرق وإدارة الأداء

- استراتيجيات تحفيز فرق العمل عن بُعد.
- أدوات تمكين القيادات الوسطى.
- إدارة الصراعات المؤسسية بفعالية.
- تحسين التواصل القيادي عبر المستويات.
- ورشة عمل: بناء خطط تمكين فرق العمل.
- تقييم أداء الفرق باستخدام مؤشرات قياس.
- نموذج تطبيقي لقيادة فرق المشاريع المعقدة.

الوحدة الرابعة: القيادة الأخلاقية والاستدامة

- أطر القيادة المستدامة وأبعادها.
- موازنة القيادة مع الأهداف ESG.
- دور القيادة في تعزيز المسؤولية المجتمعية.
- إدارة المواهب القيادية واستدامتها.
- دراسة حالة: قيادة الاستدامة في الصناعات الناشئة.
- تمارين صنع قرار في الأزمات الأخلاقية.
- تصميم خطط الاحتفاظ بالمواهب القيادية.



الوحدة الخامسة: التخطيط الاستراتيجي المتقدم

- تحليل بيئات القيادة المستقبلية.
- تطوير الرؤى المؤسسية طويلة المدى.
- ربط القيادة بالتخطيط الاستراتيجي.
- آليات قيادة التحول في الهيئات العامة.
- ورشة عمل: بناء خارطة طريق قيادية.
- تقييم مخاطر التحول الاستراتيجي.
- عرض خطط عمل قيادية قابلة للتطبيق.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

تحقيق الأرباح قصيرة المدى في القطاعات التنافسية؟ كيف يمكن موازنة متطلبات القيادة الأخلاقية مع ضغوط

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



القيادة. يتميز المحتوى والعملية للقيادة المعاصرة، مع تقديم أدوات قياس تركز الدورة على التكامل بين الجوانب الاستراتيجية الحكومية وإدارة فرق العمل عن بُعد، مدعومة بمعالجة تحديات فريدة كقيادة التحول الرقمي في ملموسة مثل مؤشرات أداء تصميم خطط تحول منهجاً تطبيقياً فريداً يربط Training Center بدراسات حالات من صناعات متنوعة. يقدم BIG BEN الهيئات والأبعاد الأخلاقية في صنع القرار، مما استراتيجي قابلة للتنفيذ فوراً، مع التركيز على النظرية بالتحديات الواقعية، مثل البرامج التقليدية. يضمن حصول المشاركين على رؤى شاملة لا تتناولها الاستدامة