



الدورة التدريبية: القيادة في التدقيق والرقابة

Ref: #GRC5772



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

المتخصصين بعنوان "إتقان القيادة في التدقيق والرقابة - من تقدم BIG BEN Training Center دورة تدريبية متخصصة الداخلية. تركز هذه الدورة على من تطوير مهاراتهم القيادية والفنية في مجال الأساسيات إلى التميز"، المصممة لتمكين يتوافق مع أحدث المعايير الدولية مثل COSO و ISO الجمع بين الأسس النظرية والتطبيقات العملية، بما التدقيق والرقابة التنظيمي وتعزيز بكفاءة، وتحليل المخاطر، وتصميم أنظمة رقابية ستتعلم خلال الدورة كيفية قيادة فرق التدقيق ١٩٠١١. الشفافية المؤسسية. فعالة، مما يضمن تحقيق الامتثال

أيضاً مهارات المدققين والرقباء في القطاعات المختلفة، مع تقديم تم تطوير المحتوى بناءً على تحديات واقعية تواجه الدورة ليست مجرد تدريب تقني، التواصل الفعال لعرض نتائج التدقيق بطريقة مقنعة دراسات حالة من عالم الأعمال. ستكتسب إلى قادة استراتيجيين في مجالهم. بل هي رحلة تطوير شاملة تهدف إلى تحويل المشاركين للإدارة العليا. هذه

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:



- مدققي الحسابات الداخليين والخارجيين.
- رؤساء أقسام الرقابة والتدقيق.
- مدراء المخاطر والامتثال.
- العاملين في الإدارات المالية والمراجعة.
- المسؤولين عن وضع السياسات الرقابية في المؤسسات.
- المراقبين الماليين في الهيئات الحكومية.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- البنوك والمؤسسات المالية.
- شركات التأمين.
- القطاع الصحي والمستشفيات.
- الشركات الصناعية والتجارية الكبرى.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة التدقيق الداخلي.
- إدارة المخاطر والامتثال.
- الإدارات المالية والمحاسبية.
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد



- المؤسسية. تطبيق معايير التدقيق الدولية في تقييم العمليات
- متقدمة. تحليل المخاطر المالية والتشغيلية باستخدام أدوات
- تصميم أنظمة رقابية فعالة تعزز الشفافية.
- الاستراتيجية. قيادة فرق التدقيق وتوجيهها نحو تحقيق الأهداف
- إعداد تقارير تدقيق واضحة ومؤثرة للإدارة العليا.

منهجية الدورة التدريبية:

إلى مجموعات لتحليل وورش العمل التطبيقية، ومناقشة دراسات الحالة تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، من المدربين الخبراء. كما تشمل الدورة سيناريوهات تدقيق معقدة، مع توفير جلسات تغذية الراجعة. سيتم تقسيم المشاركين تحليل البيانات الحديثة. تمارين محاكاة لقيادة فرق التدقيق، واستخدام أدوات راجعة فردية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

والرقابة: الوحدة الأولى: أساسيات القيادة في التدقيق

- مقدمة في مفاهيم التدقيق والرقابة الداخلية.
- المخاطر. الفرق بين التدقيق التقليدي والتدقيق القائم على
- معايير التدقيق الدولية (COSO). IIA)
- أدوار ومسؤوليات قائد التدقيق.
- دراسة حالة: تحليل إخفاقات رقابية في شركات كبرى.

الوحدة الثانية: تحليل المخاطر وتخطيط التدقيق:



- كيفية تحديد وتقييم مخاطر التدقيق.
- أدوات تحليل المخاطر المالية والتشغيلية.
- تصميم خطة تدقيق استباقية.
- ورشة عمل: تطبيق نموذج SWOT في التدقيق.

الوحدة الثالثة: تقنيات الرقابة الداخلية الفعالة:

- مكونات نظام الرقابة الداخلية.
- تقييم كفاءة الضوابط الرقابية.
- استخدام التكنولوجيا في تعزيز الرقابة.
- تمارين عملية: تحليل ثغرات رقابية في بيانات مالية.

الوحدة الرابعة: قيادة فرق التدقيق:

- مهارات التواصل الفعال مع الفرق والجهات المعنية.
- كيفية تحفيز فريق التدقيق وتحسين أدائه.
- إدارة النزاعات أثناء عمليات التدقيق.
- دراسة حالة: قيادة فريق تدقيق في ظل ضغوط زمنية.

الاستراتيجي: الوحدة الخامسة: تقارير التدقيق والتأثير

- عناصر التقرير الناجح.
- كيفية تقديم النتائج للإدارة العليا.
- ورشة عمل: صياغة تقرير تدقيق مقنع.
- جلسة تقييم نهائية وتوزيع الشهادات.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.



الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

الرسمية؟ ثقافة الرقابة الذاتية داخل المؤسسات، دون الاعتماد كيف يمكن توظيف مفاهيم القيادة التحويلية في تعزيز الكلي على الهياكل

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

التي تركز فقط خلال الجمع بين الجانبين الفني والقيادي في تم تصميم هذه الدورة لتعطي ميزة تنافسية فريدة من ستتعلم كيفية تحويل على المعايير، نقدم رؤى عملية من واقع تجارب مدربين التدقيق. على عكس الدورات التقليدية الإدارة العليا، مع التركيز على مهارات نتائج التدقيق إلى توصيات استراتيجية تؤثر على خبراء عملوا في كبرى المؤسسات. تضمن تطبيق المعرفة مباشرة في بيئة عمل المشارك. العرض والتواصل. كما أن منهجية التدريب التفاعلية قرارات