



القطاع العام الدورة التدريبية: المراجعة الداخلية المتقدمة وفق معايير IIA العالمية لتعزيز الحوكمة في

Ref: #GOV4291



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

من الضروري أن يواكب والشفافية والمساءلة في المؤسسات الحكومية. مع تُعد المراجعة الداخلية أداة حيوية لتعزيز الحوكمة مضافة. هذه الدورة التدريبية من BIG BEN المراجعون الداخليون أحدث المعايير الدولية لضمان تزايد تعقيد العمليات، أصبح المعايير المهنية الدولية للمراجعة الداخلية مصممة لتمكين المراجعين من تطبيق Training Center تقديم قيمة المشاركون كيفية الصادرة عن معهد (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing) يساعد في إدارة المخاطر وتحسين الأداء. الانتقال من الدور التقليدي إلى دور استشاري المراجعين الداخليين (IIA). سيتعلم أحد خبراء الداخلية، مستندة إلى أفكار أكاديميين بارزين مثل تعتمد الدورة على أحدث الممارسات في مجال المراجعة استباقي أن تكون أداة Business. المراجعة ومؤلف كتاب Accounting: The Language of جيمس لوبيك (James Loebbecke)، الذي يعد روتينية. سيتعرف المشاركون على كيفية للتواصل وإضفاء المصداقية على المعلومات، لا مجرد يرى لوبيك أن المراجعة يجب موثوقين ومسؤولين عن حماية قيمة المؤسسة. تطبيق هذه المبادئ، مما يمكنهم من تعزيز دورهم عملية تدقيق كمستشارين

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:



- المدبرون والموظفون فف إدارات المراجعة الداخلية.
- رؤساء الفرق فف أقسام التدقق والامتثال.
- المسؤولون عن الحوكة وإدارة المخاطر.
- المتخصصون فف التخطيط الاستراتيجي.
- المدققون الخارجيون الذين يتعاملون مع القطاع العام.
- القيادات فف المؤسسات الحكومية.
- الخبراء الاستشاريون فف مجال المراجعة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- الجهات الحكومية والهيئات التنظيمية.
- المؤسسات شبه الحكومية.
- البلديات والإدارات المحلية.
- الوزارات والهيئات العامة.
- الشركات المملوكة للدولة.
- قطاعات الخدمات العامة.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارات المراجعة الداخلية.
- أقسام الحوكة والالتزام.
- إدارات إدارة المخاطر.
- أقسام التخطيط الاستراتيجي.
- إدارات المالية والمحاسبة.
- أقسام المتابعة والتقييم.
- إدارات تكنولوجيا المعلومات.



أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فهم وتطبيق معايير IIA الدولية.
- إعداد خطة مراجعة داخلية مبنية على المخاطر.
- استخدام أساليب المراجعة المتقدمة والتحليلية.
- تقييم فعالية الحوكمة والضوابط الداخلية.
- إعداد تقارير المراجعة بشكل احترافي وفعال.
- تقديم توصيات عملية لتحسين الأداء.
- التعامل مع التحديات الخاصة بالمراجعة في القطاع

منهجية الدورة التدريبية:



وكيفية تفسيرها بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي. تبدأ الدورة يعتمد BIG BEN Training Center منهجية تدريبية تجمع مراجعة في القطاع العام. يشارك وتطبيقها، يليها تطبيق مباشر من خلال دراسات حالة بشرح معمق لمعايير IIA الدولية بتصميم خطة مراجعة مبنية على المخاطر لمؤسسة المتدربون في ورش عمل للعمل الجماعي حيث يقومون واقعية لعمليات يقدم المدربون الجلسات التفاعلية لتبادل الخبرات ومناقشة التحديات افتراضية، مما يعزز فهمهم العملي. يتم التركيز على فهمًا شاملاً لآليات المراجعة الداخلية الخبراء تغذية راجعة مستمرة لضمان أن المشاركين التي يواجهونها في عملهم اليومي. الدورة ولديهم القدرة على تطبيق مهاراتهم الجديدة المتقدمة. هذه المنهجية تضمن أن يغادر المشاركون يطورون بفعالية لتحقيق أهداف مؤسساتهم.

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: أسس المراجعة الداخلية المتقدمة

- الداخلية (IIA) مقدمة إلى المعايير المهنية الدولية للمراجعة
- المخاطر. دور المراجعة الداخلية في تعزيز الحوكمة وإدارة
- الفرق بين المراجعة التقليدية والمراجعة المتقدمة.
- بناء ميثاق المراجعة الداخلية.
- العلاقة بين المراجعين والإدارة.
- تحديد نطاق المراجعة وأهدافها.
- أهمية المراجعة في تعزيز الشفافية.



المخاطر الوحدة الثانية: التخطيط للمراجعة القائمة على

- مفهوم المراجعة القائمة على المخاطر.
- خطوات إعداد خطة مراجعة سنوية.
- تقييم المخاطر وتحديد أولويات المراجعة.
- جمع المعلومات وتحليلها.
- فهم طبيعة المخاطر في القطاع العام.
- ورشة عمل: بناء مصفوفة مخاطر وتحديد خطة مراجعة.
- أدوات وتقنيات تخطيط المراجعة.

الوحدة الثالثة: تنفيذ المراجعة وتقييم الضوابط

- أساليب جمع الأدلة.
- اختبار الضوابط الداخلية وتقييم فعاليتها.
- تقنيات المراجعة التحليلية.
- التحقق من الامتثال للقوانين واللوائح.
- التعامل مع حالات الاحتيال والفساد.
- دراسة حالة: مراجعة عملية شراء حكومية.
- توثيق الأوراق العمل بشكل احترافي.

الوحدة الرابعة: إعداد التقارير وتقديم التوصيات



- بناء تقارير المراجعة الفعالة.
- صياغة التوصيات بشكل عملي وواضح.
- التواصل مع الإدارة حول نتائج المراجعة.
- آليات متابعة تنفيذ التوصيات.
- أفضل الممارسات في عرض التقارير للقيادة.
- الحفاظ على الموضوعية والاستقلالية.
- ورشة عمل: كتابة تقرير مراجعة تفاعلي.

الوحدة الخامسة: تطبيقات متقدمة وتحديات مستقبلية

- تكامل المراجعة الداخلية مع الحوكمة الرقمية.
- استخدام تحليل البيانات في المراجعة.
- تحديات المراجعة في بيئة القطاع العام.
- دور المراجعة الداخلية في التحسين المستمر.
- التعامل مع مخاطر الأمن السيبراني.
- خطة عمل لتطوير قسم المراجعة الداخلية.
- خطة عمل شخصية لتطبيق المهارات المكتسبة.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي



سؤال للتأمل:

نقاط ضعف جديدة أو الإلكتروني، كيف يمكن للمراجع الداخلي أن يضمن أن ظل التركيز المتزايد على الرقمنة والتحول تزيد من مخاطر الاحتيال؟ أنظمة التحكم الآلية لا تخلق

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

IIA الدولية. لا تقتصر الداخلية المتقدمة في سياق القطاع العام، مع تتميز هذه الدورة بتركيزها المتخصص على المراجعة على كيفية تطبيق هذه المعايير في بيئة العمل الدورة على تقديم المعرفة النظرية، بل تركز بشكل الالتزام الصارم بمعايير وإعداد تقارير التفاعلية، سيكتسب المشاركون مهارات عملية لتصميم الحكومي. من خلال دراسات الحالة والتمارين مكثف في بناء قدرات المراجعة الداخلية فعالة، وتقديم توصيات ذات قيمة مضافة. هذه الدورة خطط مراجعة مبنية على المخاطر، داخل المؤسسة. الاحترافية، مما يساهم في تعزيز الحوكمة والشفافية هي استثمار حقيقي