



التخصصات الدورة التدريبية: بناء فرق البحث والتطوير عالية الأداء ومتعددة

Ref: #TDD6408



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:





التنافسية في عالم الأعمال ومتعددة التخصصات حجر الزاوية لتحقيق الابتكار يُعد بناء فرق البحث والتطوير (R&D) عالية الأداء بناءً، إلى تزويد المشاركين BIG BEN Training Center المتسارع. تهدف هذه الدورة التدريبية المتخصصة من المستمر والميزة والقدرة على تحقيق الأهداف وإدارة فرق البحث والتطوير التي تتميز بالتعاون بالاستراتيجيات والأدوات اللازمة لتصميم، كما للفرق، وتطوير ثقافة عمل قائمة على الثقة الطموحة. سنتعمق في كيفية اختيار الأعضاء المناسبين الفعال، والإبداع، التحديات الشائعة مثل سنستكشف أساليب القيادة الفعالة للفرق متعددة والشفافية، وتحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح. إن فهم هذه المفاهيم يمكن المؤسسات من الاختلافات الثقافية، وتضارب المصالح، وإدارة التخصصات، وكيفية التغلب على الدورة على أحدث الابتكار، وتعزيز القدرة على تحويل الأفكار إلى تحسين كفاءة عمليات البحث والتطوير، وتسريع دورة المعرفة. من رؤى خبراء مرموقين مثل Patrick النظريات والممارسات في إدارة الفرق عالية الأداء، منتجات وخدمات ناجحة. تعتمد إن ، الذي يقدم إطاراً واضحاً لفهم وتجاوز العقبات The Five Dysfunctions of a Team ، مؤلف كتاب Lencioni مستلهمة فرق بحث وتطوير التعمق في هذه الاستراتيجيات يضمن للمشاركين امتلاك التي تواجه الفرق لتحقيق أعلى مستويات الأداء. لمؤسساتهم. استثنائية، تسهم في دفع عجلة الابتكار والنمو الأدوات اللازمة لبناء وقيادة



الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة لـ:

- مدراء البحث والتطوير والابتكار.
- قادة الفرق والمشرفون على المشاريع.
- مدراء الموارد البشرية والمتخصصون في تطوير المواهب.
- مدراء المشاريع في بيئات الابتكار.
- المدراء التنفيذيون المهتمون بتحسين أداء فرقهم.
- المستشارون في مجال تطوير المنظمات.
- البحث. العلماء والمهندسون الذين يقودون أو يشاركون في فرق

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- شركات التكنولوجيا والبرمجيات.
- الصناعات الدوائية والتكنولوجيا الحيوية.
- قطاع التصنيع والبحث والتطوير الصناعي.
- الجامعات ومراكز البحث العلمي.
- الجهات الحكومية والمنظمات غير الربحية.
- قطاع الخدمات الاستشارية.
- الشركات التي تعتمد على الابتكار كركيزة أساسية.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- قسم البحث والتطوير.
- إدارة الابتكار.
- الموارد البشرية.
- إدارة المشاريع.
- التخطيط الاستراتيجي.
- تطوير المنتجات.
- إدارة العمليات.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فهم المبادئ الأساسية لبناء الفرق عالية الأداء.
- تصميم هياكل فرق البحث والتطوير متعددة التخصصات.
- تحديد واختيار المواهب المناسبة للفرق الابتكارية.
- تطوير ثقافة عمل تعزز الثقة والتعاون المفتوح.
- إدارة التنوع والتحديات الناجمة عن تعدد التخصصات.
- تطبيق أساليب القيادة الفعالة لفرق البحث والتطوير.
- تعزيز الإبداع وحل المشكلات داخل الفرق.
- وضع أطر لتقييم أداء الفرق وتطويرها المستمر.
- إدارة المعرفة وتبادلها بفعالية داخل الفرق.
- بيئة الابتكار. بناء فرق قادرة على التكيف مع التغيرات السريعة في

منهجية الدورة التدريبية:



العملية في بناء وإدارة على منهجية تفاعلية وتشاركية، تركز على Center تعتمد هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training مزيجاً من المحاضرات النظرية التي تقدم أحدث فرق البحث والتطوير عالية الأداء. ستتضمن المنهجية تزويد المشاركين بالخبرة القيادة. التي تتيح للمشاركين ممارسة مهارات بناء الفرق، وحل الأبحاث في ديناميكيات الفرق، وورش العمل التطبيقية لتحليل العوامل التي أدت سيتم التركيز على دراسات الحالة الواقعية لفرق بحث المشكلات التعاونية، وتطوير استراتيجيات ومحاكاة مواقف واقعية، مع تقديم تغذية إلى نجاحها أو إخفاقها. كما سيتم توفير فرص للعمل وتطوير ناجحة وغير ناجحة، إلى محركات المنهجية إلى تمكين المشاركين من قيادة فرق البحث راجعة فردية وجماعية لتعزيز التعلم. تهدف هذه الجماعي للابتكار والتميز داخل مؤسساتهم. والتطوير الخاصة بهم بفعالية، وتحويلها

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الأداء. الوحدة الأولى: أسس بناء فرق البحث والتطوير عالية



- والتطوير. فهم مفهوم الفريق عالي الأداء في سياق البحث
- أهمية التنوع والتخصصات المتعددة في فرق الابتكار.
- التواصل، الالتزام). العناصر الأساسية لثقافة الفريق الفعالة (الثقة،
- تحديد الأهداف المشتركة والرؤية للفريق.
- دور القيادة في تمكين فرق البحث والتطوير.
- التحديات الشائعة في بناء فرق الابتكار.
- أمثلة على فرق بحث وتطوير ناجحة عالمياً.

الوحدة الثانية: اختيار المواهب وتحديد الأدوار.

- البحث والتطوير. تحليل الاحتياجات وتحديد الكفاءات المطلوبة لفرق
- استراتيجيات اختيار أعضاء الفريق المناسبين.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح.
- بناء فرق متوازنة تجمع بين الخبرة والإبداع.
- أهمية الذكاء العاطفي والمهارات الشخصية.
- تدريب وتطوير أعضاء الفريق.
- إدارة التوقعات الفردية والجماعية.

الوحدة الثالثة: تعزيز التعاون والإبداع.

- تقنيات تعزيز التواصل الفعال داخل الفريق.
- بناء بيئة عمل قائمة على الثقة والشفافية.
- الابتكارية. تيسير جلسات العصف الذهني وتوليد الأفكار
- تشجيع التجربة والتعلم من الأخطاء.
- إدارة الصراعات والاختلافات البناءة.
- توفير مساحات للابتكار المشترك.
- أدوات التعاون الرقمية لفرق البحث والتطوير الموزعة.



الأداء. الوحدة الرابعة: قيادة الفرق عالية الأداء وإدارة

- والتطوير. أساليب القيادة التحويلية والخدمة لفرق البحث
- تحفيز أعضاء الفريق وتعزيز التزامهم.
- الفردي والجماعي. توفير التغذية الراجعة البناءة وتقييم الأداء
- التعامل مع الأداء المتدني ومعالجته.
- تطوير مسارات وظيفية لأعضاء فرق البحث والتطوير.
- بناء القدرات القيادية داخل الفريق.
- أهمية التوجيه والإرشاد (Mentoring and Coaching).

ومستقبلها. الوحدة الخامسة: تحديات فرق البحث والتطوير

- العالمية. إدارة التنوع الثقافي في فرق البحث والتطوير
- التغلب على مقاومة التغيير.
- إدارة المعرفة وتوثيق الابتكارات.
- التكيف مع التغيرات السريعة في بيئة البحث والتطوير.
- التعاون مع الأطراف الخارجية (الابتكار المفتوح).
- الاصطناعي المساند). مستقبل فرق البحث والتطوير (فرق افتراضية، الذكاء
- صياغة خطة عمل لبناء فريق بحث وتطوير عالي الأداء.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية. راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

وبين الحاجة الملحة لمدراء البحث والتطوير أن يوازنوا بين بناء فرق في ظل التطور المتسارع للتقنيات والعلوم، كيف يمكن الابتكارية المعقدة؟ للتخصصات المتعددة والمرونة في مواجهة التحديات متخصصة ذات كفاءة عميقة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



يوفر للمشاركين رؤى وعلم بناء وإدارة فرق البحث والتطوير عالية الأداء تتميز هذه الدورة بتركيزها العملي والشامل على فن نحن نغوص في التفاصيل الدقيقة لكيفية اختيار واستراتيجيات لا تقدمها الدورات العامة عن إدارة ومتعددة التخصصات، مما لفرق ناجحة، مما التحديات الفريدة التي تواجه فرق البحث والتطوير. المواهب، وتطوير ثقافة التعاون والثقة، وإدارة الفرق. القيادة والسلوكية، مما يمكن يعزز الفهم العملي ويقدم أفضل الممارسات. كما تركز نقدم أمثلة واقعية ودراسات حالة وتطوير لإمكاناتهم الإبداعية. هذا التميز يجعل الدورة المدراء والقادة من تحفيز فرقهم وإطلاق العنان الدورة على الجوانب عجلة النمو لمؤسسته. استثنائي قادر على تحقيق الابتكار المستمر ودفع ضرورة لأي محترف يسعى لبناء فريق بحث