



من الصفـر الدـورة التـدريـبـيـة: بـناء وتـصمـيم أنـظـمة إـدـارـة التـعـلـم الإلـكـتـروـنـي

أغسطس ٢٠٢٦ ١٤ - ١٠

لشـبـونـة

(للشـخـص الواحـد) € ٤٤٠٠

Ref: #TDD3517_455622



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

إلى أحدث الأبحاث في التصميم أنظمة إدارة التعلم (LMS) من الأساسيات إلى تقدم هذه الدورة التدريبية رحلة متكاملة لبناء عملياً يجمع بين النظرية والتطبيق، مستوحى من أعمال التعليمي. يقدم BIG BEN Training Center منهجاً الاحتراف، مستندة تجارب تعلم شخصية، في تحويل التعلم المؤسسي. ستتعلم كيفية تصميم الخبراء الدكتور تشارلز جينيغهام Charles Jennings الدورة تغطي تحليل الاحتياجات، مع التركيز على حلول قابلة للتطوير في القطاعات منصات تلبية معايير SCORM وتوفر البيانات، مما يمكن المشاركين من تطوير أنظمة تعزز تصميم الواجهات، إدارة المحتوى الرقمي، وأمن الحكومية والخاصة. كفاءة التدريب وتقلل التكاليف

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديري التدريب والتطوير المؤسسي
- مصممي التعلم الإلكتروني والمحتوى الرقمي
- مطوري البرمجيات والويب المهتمين بالتعليم
- التعليمية مسؤولي تكنولوجيا المعلومات في المؤسسات
- استشاريو تحويل الرقمنة في القطاعات الحكومية

القطاعات والصناعات المستهدفة:



- المؤسسات التعليمية والجامعات
- الشركات متعددة الجنسيات
- القطاع الصحي والمستشفيات
- الهيئات الحكومية والوزارات
- شركات التكنولوجيا والاتصالات

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات
- أقسام تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي
- مراكز التدريب الداخلي والتطوير الوظيفي
- وحدات التخطيط الاستراتيجي المؤسسي
- إدارات ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تحليل متطلبات المؤسسة لبناء نظام LMS فعال
- تصميم واجهات مستخدم متجاوبة تعزز تجربة التعلم
- البيانات تكامل النظام مع أنظمة الموارد البشرية وقواعد
- تطبيق معايير أمن المعلومات وحماية البيانات
- إدارة وتحديث المحتوى التدريبي متعدد الوسائط
- قياس أداء النظام عبر مؤشرات النجاح الرئيسية

منهجية الدورة التدريبية:



يقدم BIG BEN تفاعلية، دراسات حالة واقعية من قطاعات متنوعة، تعتمد الدورة على منهجية تعلم نشط تشمل ورش عمل تحديات مثل إدارة التحديثات الأمنية أو جلسات تغذية راجعة فورية، مع Training Center ومشاريع جماعية لتصميم نماذج LMS. بفعالية، تصميم منصة للهيئات الحكومية مع مراعاة القيود تكامل الأنظمة. يتم استخدام سيناريوهات عملية مثل محاكاة التنظيمية، مما يضمن نقل الخبرات

التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أساسيات أنظمة إدارة التعلم

- مفاهيم LMS وتطورها في البيئات المؤسسية
- التقنية تحليل الفجوات بين احتياجات التدريب والحلول
- معايير اختيار البنية التحتية المناسبة
- دراسة حالات لنجاح وفشل تطبيقات LMS
- إدارة المتطلبات القانونية والتنظيمية
- تقييم حلول المصادر المفتوحة مقابل المخصصة
- ورشة عمل: صياغة خطة متطلبات نظامك

الوحدة الثانية: تصميم الواجهات وتجربة المستخدم



- مبادئ التصميم التعليمي لتحفيز التفاعل
- أدوات تطوير واجهات المستخدم الرسومية
- تصميم تجارب تعلم شخصية قائمة على البيانات
- تكامل أدوات التقييم والاختبارات الإلكترونية
- ضمان توافق النظام مع الأجهزة المختلفة
- معايير الوصول الشامل للمستخدمين
- تطبيق عملي: تصميم نموذج لوحة تحكم

الوحدة الثالثة: إدارة المحتوى والتكامل التقني

- أنظمة إدارة المحتوى التعليمي الرقمي
- معايير SCORM و API x لتتبع التقدم
- تكامل LMS مع أنظمة الموارد البشرية
- حلول التخزين السحابي وإدارة النسخ الاحتياطي
- أتمتة إصدار الشهادات وإدارة الاعتمادات
- إدارة الفصول الافتراضية وأدوات التعاون
- دراسة حالة: تكامل النظام في قطاع حكومي

الوحدة الرابعة: الأمن والصيانة والتطوير

- حماية البيانات وفقاً للقوانين المحلية والدولية
- إدارة التحديثات الأمنية والترقيات
- مراقبة أداء النظام واستكشاف الأخطاء
- تطوير تطبيقات جوال متوافقة مع LMS
- إعداد تقارير الأداء وتحليل البيانات
- صياغة سياسات الصيانة الدورية
- ورشة عمل: محاكاة أزمة أمنية وحلها



الوحدة الخامسة: قياس الأثر والتحسين المستمر

- مؤشرات نجاح أنظمة إدارة التعلم
- تحليل عائد الاستثمار في التدريب الإلكتروني
- تطوير استراتيجيات التبني والتوعية
- تصميم تجارب تعلم قائمة على الذكاء الاصطناعي
- تحديث النظام وفقاً للمتغيرات المؤسسية
- إدارة مجتمعات التعلم الافتراضية
- مشروع ختامي: تقديم نموذج متكامل

الأسئلة المتكررة :

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

والقطاع الحكومي؟ التعلم مع متطلبات الأمان الصارمة في القطاعات كيف يمكن موازنة مرونة التصميم في أنظمة إدارة الحساسة مثل الصحة

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



القيود التنظيمية. مشاريع تحاكي تحديات حقيقية، مثل تصميم أنظمة تتميز الدورة بتركيزها على التطبيق العملي من خلال التجارب الشخصية، مستندة إلى أبحاث رائدة يدمج منهجها رؤى حديثة في تحليل بيانات التعلم للهيئات الحكومية مع مراعاة توفير أدوات قياس التفكير النقدي عبر دراسات حالات لنجاحات وإخفاقات BIG BEN Training Center في المجال. يعزز وتصميم يضمن تحويل المعرفة إلى حلول الأثر على الأداء المؤسسي. هذا التركيز على الجانب تطبيق أنظمة إدارة التعلم، مع

المستدامة الاستراتيجية