



التخطيط الدورية التدريبية: تحليل الاتجاهات المستقبلية في

Ref: #PLA4565



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

ملحة لأي منظمة تطمح والاجتماعية، أصبح امتلاك قدرة منهجية على تحليل في عصر تتسارع فيه التحولات التقنية والاقتصادية المتخصصة من BIG BEN Training Center إلى بناء خطط مرنة وفعالة. تقدم هذه الدورة الاتجاهات المستقبلية ضرورة قابلة وأساليب التخطيط الاستراتيجي، مع التركيز على تحويل إطاراً متكاملًا يجمع بين أدوات استشراف المستقبل التدريبية بيتر شوارتز (Peter Schwartz)، للتنفيذ. يستند المحتوى إلى أحدث المفاهيم التي البيانات الكمية والكيفية إلى رؤية عملية الضوء وتصنيف الميگاترنز، وتطوير سيناريوهات متعددة ويعرض للمشاركين كيفية رصد الإشارات الضعيفة، طورها خبراء مثل الأجل، فضلاً عن استعراض على توظيف الذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة في للمستقبل القريب والبعيد. كما تسلط الدورة يدرك المتدرب أن الانتقال من نماذج لنجاحات عالمية في استشراف المستقبل المؤسسي. دعم عمليات التخطيط طويل يفتح آفاقاً جديدة للابتكار وتعزيز القدرة مرحلة التنبؤ التقليدي إلى مرحلة الاستشراف المتقدم بنهاية هذه المقدمة، التنافسية

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- مدير التخطيط الاستراتيجي
- محللو البيانات المتقدمة
- مدير الابتكار والتطوير المؤسسي
- صناع السياسات الحكومية
- مستشارو التطوير والتنمية
- قادة وحدات البحث والتطوير
- أعضاء فرق استشراف المستقبل

القطاعات والصناعات المستهدفة

- القطاع الحكومي
- قطاع التكنولوجيا المتقدمة
- قطاع الطاقة والاستدامة
- قطاع التعليم العالي والبحث العلمي
- قطاع النقل والبنية التحتية الذكية
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع الخدمات المالية
- قطاع التنمية الحضرية

الأقسام المؤسسية المستهدفة

- إدارات التخطيط الاستراتيجي
- إدارات إدارة المخاطر المؤسسية
- إدارات البحث والتطوير والابتكار
- إدارات تحليل البيانات وذكاء الأعمال
- إدارات الجودة والتميز المؤسسي
- إدارات السياسات والشؤون المستقبلية



أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- وكيفية تحليل الاتجاهات المستقبلية باستخدام أدوات كمية
- لكل سيناريو؛ تطوير سيناريوهات متعددة مع تحديد المؤشرات القائدة
- للتنفيذ؛ ترجمة رؤى الاستشراف إلى خطط تشغيلية قابلة
- الخارجية؛ تصميم مؤشرات إنذار مبكر لرصد التغيرات في البيئة
- المؤسسات؛ قيادة ورش عمل تشاركية لاستشراف المستقبل داخل
- بناء نماذج مرنة للتكيف مع التغيرات المفاجئة؛

منهجية الدورة التدريبية:



المستقبلية وتطبيقها التفاعلية ودراسات الحالة الواقعية، مع تركيز خاص تعتمد الدورة على مزيج متكامل من المحاضرات لتصميم سيناريوهات المستقبل وتقييمها، في مواقف حقيقية. يتم إشراك المشاركين في تمارين على تحليل بيانات الاتجاهات كيفية لرصد الإشارات الضعيفة في البيئات المتغيرة. تشمل إضافة إلى جلسات محاكاة تستخدم أدوات استشراف رقمية جماعية حلول مبتكرة تستند استخدام الذكاء الاصطناعي في تعزيز دقة التوقعات، المنهجية كذلك نقاشات موجهة مع المدرب حول تساعد المتدربين على ربط المفاهيم إلى الاتجاهات الناشئة. يتم اختتام كل يوم بتغذية فضلاً عن أنشطة عصف ذهني لتوليد مما يضمن تحقيق أقصى قيمة معرفية من كل النظرية بالتطبيق العملي وتعديل خططهم وفقاً للرؤى راجعة تفصيلية وحدة تدريبية المكتسبة،

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

الاتجاهات الوحدة الأولى: مقدمة في استشراف المستقبل وتحليل

- مفاهيم الاستشراف وأهميته للتخطيط
- أنواع الاتجاهات المستقبلية وخصائص كل نوع
- تحديد الإشارات الضعيفة ورصدها
- تطبيق تحليل PESTLE المتقدم
- نماذج القوى المحركة للمستقبل
- دور الميگاترنز في صياغة السياسات
- حالات تطبيقية من القطاع الحكومي



الاصطناعي في التحليل المستقبلي الوحدة الثانية: أدوات البيانات الضخمة والذكاء

- مصادر البيانات المفتوحة للاستشراف.
- تقنيات التنقيب عن الاتجاهات الرقمية.
- خوارزميات التعلم الآلي للتنبؤ بالاتجاهات.
- توظيف لوحات البيانات التفاعلية.
- معايير تقييم جودة البيانات الاستشرافية.
- تحليل المشاعر للتوجهات الاجتماعية.
- بناء نماذج توقع مرنة.

المرونة الوحدة الثالثة: تصميم السيناريوهات واستراتيجية

- مبادئ بناء السيناريوهات.
- تحديد العوامل الحاسمة لعدم اليقين.
- اختيار محركات التغيير الجوهرية.
- رسم مصفوفة السيناريوهات الرباعية.
- طرق اختبار مرونة الاستراتيجيات.
- تحويل السيناريوهات إلى خطط طريق.
- دراسة حالة عن التخطيط الحضري المستقبلي.

المخاطر الوحدة الرابعة: خرائط الطريق المستقبلية وإدارة



- خطوات إعداد خريطة الطريق.
- ربط المبادرات بالمحركات المستقبلية.
- تصميم مؤشرات الإنذار المبكر.
- تحليل المخاطر المستقبلية وتخفيفها.
- إدارة أصحاب المصلحة في ظل عدم اليقين.
- قياس عائد الاستثمار في الاستشراف.
- مراجعة دورية للخرائط وتحديثها.

وضع القرار الوحدة الخامسة: دمج الاستشراف في ثقافة المؤسسة

- حوكمة الاستشراف المؤسسي.
- إشراك القيادة العليا في الرؤية المستقبلية.
- تصميم ورش عمل تشاركية مستمرة.
- تحويل الرؤى إلى سياسات داخلية.
- بناء فرق عمل متعددة التخصصات.
- التواصل الفعال لنتائج الاستشراف.
- حفظ المعرفة وتدويرها بين الأقسام.

الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي



سؤال للتأمل:

سنوات أو أكثر؟ المستقبلية لتصميم استراتيجيات تتجاوز دورة التخطيط كيف يمكن لمؤسستك أن تستفيد من تحليل الاتجاهات التقليدية بخمس؟

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

قابلة للتنفيذ، مع مستقبلية شاملة تبدأ بجمع البيانات وتنتهي بتطبيق تتيح هذه الدورة للمشارك معاشية تجربة استشراف نماذج مرنة لقياس الاستعداد دمج أدوات تحليل الاتجاهات المستقبلية في التخطيط حقيقي لخريطة طريق استراتيجية العملية عبر دراسات حالة Training Center المؤسسي للتغيرات. إضافة إلى ذلك، تقدم BIG BEN الاستراتيجية، واستخدام وتوجيه فرقهم التحليل الكمي والكيفي، مما يمكّن المشاركين من حية من قطاعات متعددة، وتوفر إطاراً تفاعلياً يدمج خبرتها الممنهج، وتعزيز مهارات قراءة نحو مستقبل أكثر مرونة واستدامة. يركز المحتوى على صياغة خطط مبتكرة قائمة على البيانات تحديات مثل الاستدامة والتحول الرقمي، ليضمن الإشارات الضعيفة، وتطبيق سيناريوهات معقدة تتناول تطوير قدرات التفكير لمؤسستهم للمشاركين التفوق في تحقيق الأهداف الاستراتيجية