المؤسسيين الدورة التدريبية: تصميم خطط التطوير السنوية للمدربين

يوليو ١٧ ٢٠٢٦ - ١٣

القاهرة - *

(للشخص الواحد) ٤١٠٠ €

Ref: #TDD8761_618446

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

تطوير مهنية شاملة التطوير السنوية للمدربين المؤسسيين إلى تمكين تهدف الدورة التدريبية المتقدمة في تصميم خطط كفاءات المدربين ضرورة حتمية لضمان وفعالة. في ظل التحديات المتسارعة في سوق العمل، المتخصصين من بناء استراتيجيات مستندة المؤسسية. تقدم BIG BEN Training Center رحلة جودة المخرجات التدريبية ومواءمتها مع الأهداف أصبح تطوير في تطوير الأداء المؤسسي. إلى أبحاث البروفيسور جون وايتمان John Whitmore تدريبية متكاملة من الصفر إلى الاحتراف، الأداء الرئيسية KPIs ، بالإضافة إلى تصميم احتياجات التدريب، وصياغة أهداف قابلة للقياس، ودمج ستتعلم كيفية تحليل رواد التميز ستكتسب أدوات عملية لتقييم الأثر التدريبي وضمان برامج تدريبية مستدامة تعزز رأس المال البشري. مؤشرات في مجال تطوير الكوادر التدريبية العائد الاستثماري، مما يضعك في صدارة

لـ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديري مراكز التدريب والتطوير
- مشرفي برامج تدريب المدربين TOT.
- مسؤولي التطوير المؤسسي
- مصممي البرامج التدريبية
- قادة الفرق التدريبية
- مدربي المدربين المحترفين

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع التعليمي والجامعي.
- مراكز التدريب الحكومية والخاصة.
- مؤسسات الرعاية الصحية.
- الشركات الصناعية.
- الهيئات الحكومية والوزارات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- إدارة الموارد البشرية.
- قسم التطوير التنظيمي.
- مراكز التميز التدريبي.
- إدارة الجودة والاعتماد.
- وحدات التدريب والتأهيل.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- علمية: تحليل فجوات المهارات التدريبية باستخدام أدوات
- صياغة أهداف تطويرية قابلة للقياس.
- تصميم خطط زمنية متكاملة مع الميزانيات.
- تطبيق معايير جدارات المدربين.
- قياس الأثر التدريبي عبر مؤشرات الأداء.

منهجية الدورة التدريبية:

المدربين في القطاع الصحي. ودراسات الحالة العملية من قطاعات متنوعة، مثل تجمع منهجية الدورة بين المحاضرات التفاعلية تقدم" تطوير سنوية، مع تطبيق أدوات مثل نموذج سيشارك المتدربون في ورش عمل جماعية لتصميم خطط تحليل تجربة تطوير محاكاة سيناريوهات تحديات مثل جلسات تغذية راجعة فورية بواسطة BIG BEN Training Center كيركباتريك" لتقييم الفعالية. استخدام تمارين لعب الأدوار لممارسة تقنيات تحفيز إدارة الموازنات المحدودة أو مقاومة التغيير. سيتم خبراء متخصصين، مع الفعلية المدربين، مما يضمن نقل المعرفة إلى بيئة العمل

التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

الوحدة الأولى: أسس بناء خطط التطوير السنوية

- مفهوم التطوير المهني المستدام للمدربين
- معايير الجدارات التدريبية العالمية
- أدوات تحليل الاحتياجات التدريبية
- الربط بين الأهداف المؤسسية وخطط التطوير
- دراسة حالات لخطط تطوير فاشلة وناجحة
- إطار عمل SMART لأهداف التدريب
- تقنيات تحديد أولويات البرامج

الوحدة الثانية: تصميم هيكل الخطة الزمني والمالي

- تقسيم الخطة إلى مراحل تنفيذية
- تقدير التكاليف والموازنات التقديرية
- جدولة البرامج التدريبية وفق المواسم المؤسسية
- إدارة الموارد البشرية والمادية
- نماذج تخصيص الموارد
- معالجة معوقات التنفيذ
- أدوات مراقبة الجدول الزمني

الوحدة الثالثة: تطوير محتوى البرامج التدريبية

- تحويل الاحتياجات إلى حزم تدريبية
- دمج التقنيات الحديثة في المحتوى
- معايير ضمان الجودة
- تطوير مواد تدريبية تفاعلية
- تقييم مقدمي الخدمات التدريبية
- توثيق الحقائب التدريبية
- تحديث المحتوى وفق المستجدات

الوحدة الرابعة: تقييم الأثر والعائد الاستثماري

- مؤشرات قياس فعالية التدريب
- تطبيق نموذج كيركباتريك
- تحليل العائد المالي ROI
- أدوات جمع التغذية الراجعة
- تقارير متابعة التقدم
- تعديل الخطط بناءً على النتائج
- دراسات حالة لقياس الأثر

الوحدة الخامسة: استدامة التطوير وتحفيز المدربين

- استراتيجيات الاحتفاظ بالمدربين المتميزين
- أنظمة الحوافز والتكريم
- بناء ثقافة التعلم المستمر
- التخطيط للتطوير طويل الأمد
- إدارة مقاومة التغيير
- تحديث خطط التطوير السنوية
- عرض مشاريع المتدربين وتقييمها

الأسئلة المتكررة

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام،

ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل

بفعالية الخطة المدربين مع الخصوصيات الثقافية والمؤسسية في كيف يمكن موازنة معايير الجودة العالمية في تطوير

السنوية؟ البيئات العربية دون التضحية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

يستند المحتوى إلى نماذج قابلة للتطبيق فوراً، مثل تصميم خطة تطوير تركز الدورة على الجانب التطبيقي الشامل من خلال العربية مثل محدودية الموازنات أو أبحاث حديثة في إدارة الأداء، مع تكييف الحلول مع سنوية كاملة خلال ورش العمل. تقييمات واقعية مثل محاكاة إقناع الإدارة Center تعقيدات البيئات الحكومية. تدمج BIG BEN Training تحديات القطاعات مع متابعة لمدة شهر في إدارة الحوار المؤثر. كما تُقدم أدوات رقمية العليا بتمويل الخطط، مما يطور مهارات المشاركين بعد انتهاء الدورة لضمان التطبيق الأمثل مجانية لمراقبة تنفيذ الخطط،