



## المؤسسي الدورة التدريبية: تصميم محتوى تعليمي مصغر فعال لتحسين مهارات الموظفين وتطوير الأداء

يونيو ٢٠٢٦ ١٩ - ١٥

باكو - \*

(للشخص الواحد) € ٥٠٠٠

Ref: #TDD6094\_522102



## مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة :

التدريبية رحلة التعلم المصغر كحل استراتيجي حيوي لتطوير المهارات في عصر التسارع الرقمي وتقلص فترات الانتباه، يبرز سيتعرف المشاركون على الأسس متكاملة من الصفر نحو إتقان تصميم وتنفيذ محتوى داخل المؤسسات. تقدم هذه الدورة مشاركة المتعلمين ورفع الاحتفاظ بالمعلومات وتعزيز العلمية للتعلم المصغر وكيفية تطبيقها لتحسين تعليمي مصغر فعال. وقياس الأثر الحقيقي استراتيجيات تصميم الوحدات التعليمية القصيرة، الأداء الوظيفي بشكل ملموس. ستغطي الدورة أحدثاً مثل أعمال كلاي شيركي (Clay Shirky) حول على أهداف الأعمال، مستندة إلى أبحاث رائدة في واختيار أفضل أدوات التطوير، من بناء هذه الدورة الفريدة BIG BEN Training Center اقتصاديات الاهتمام وعلاقتها بالتعلم الرقمي. يقدم المجال الرقمي للمؤسسات، مع حلول تعليمية مرنة وسريعة المفعول تلبي تحديات سوق لتمكين المتخصصين في التدريب والتطوير للقياس في بيئات العمل المتنوعة التركيز على التطبيقات العملية والنتائج القابلة العمل المتسارع وتدعم التحول

## ل: الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- مصممى التعلم الإلكتروني ومطوري المحتوى التعليمي ١
- مديري التدريب والتطوير المؤسسي ١
- أخصائيو الموارد البشرية والتطوير الوظيفي ١
- مدربي الشركات والمستشارين التدريبيين ١
- فرقهم ١ قادة الفرق ومديري الإدارات المهتمين بتطوير
- والتدريبية ١ مسؤولي تطوير المناهج في المؤسسات التعليمية
- بيئات العمل ١ المهتمين بتطبيق أحدث اتجاهات التعلم الرقمي في

## القطاعات والصناعات المستهدفة ١

- القطاع المالي والمصرفي ١
- قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ١
- القطاع الصحي والمستشفيات ١
- قطاع التجزئة والخدمات اللوجستية ١
- قطاع الطاقة والصناعات البتروكيماوية ١
- القطاع الحكومي والهيئات العامة ١
- قطاع التعليم العالي والتدريب المهني ١
- الشركات الناشئة وريادة الأعمال ١

## الأقسام المؤسسية المستهدفة ١



- إدارة التدريب والتطوير المؤسسي
- قسم الموارد البشرية
- إدارة التطوير التنظيمي
- إدارة الجودة والتميز المؤسسي
- إدارة المشاريع
- مراكز التميز والابتكار
- الإدارات الفنية والتشغيلية
- إدارات التسويق والمبيعات

## أهداف الدورة التدريبية

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- المصغر في سياق التدريب المؤسسي، فهم المفاهيم الأساسية وفوائد وتحديات التعلم
- محتوى تعليمي مصغر فعال، تحليل احتياجات المتعلمين وأهداف الأعمال لتصميم
- مصغرة جذابة وسهلة الاستيعاب، تطبيق مبادئ التصميم التعليمي لإنشاء وحدات تعليمية
- وتوزيع محتوى التعلم المصغر، اختيار وتوظيف الأدوات والتقنيات المناسبة لإنتاج
- التقليدية وأنظمة إدارة التعلم، دمج استراتيجيات التعلم المصغر مع برامج التدريب
- التعلم ومدى التطبيق الوظيفي، تصميم أنشطة تقييم مصغرة لقياس مدى تحقيق أهداف
- على أداء الموظفين والأهداف المؤسسية، تطوير خطة لتنفيذ وتقييم أثر مبادرات التعلم المصغر

## منهجية الدورة التدريبية



التدريب في النظري والتطبيق العملي المكثف. سيشارك المتدربون تعتمد الدورة على منهجية تفاعلية تجمع بين الفهم قطاعات متنوعة توضح مؤسساتهم واستخلاص فرص تطبيق التعلم المصغر. ستقدم في جلسات عصف ذهني لتحليل تحديات نماذج لوحات تعليمية مصغرة نجاح وفشل تطبيقات التعلم المصغر. سيعمل المشاركون الدورة دراسات حالات واقعية من زملائهم. ستشمل الجلسات تمارين محاكاة لمشاكل تدريبية محددة، مع تلقي تغذية راجعة فورية بشكل جماعي على تصميم سيتم تخصيص جلسات لورش العمل التطبيقية حيث يقوم لاستخدام أدوات تطوير المحتوى المصغر واختبارها من المدرب BIG بيئة تعليمية داعمة سيناريوهات قصيرة وتصميم أنشطة تفاعلية بسيطة. المتدربون بصياغة أهداف تعلم مصغرة وكتابة نقل المهارات المكتسبة مباشرة إلى بيئة تشجع على التجربة والتعلم من الأخطاء، مع التركيز يقدم BEN Training Center مشاركة فعالة وتطبيق عملي للاستراتيجيات المطروحة العمل. سيتم استخدام تقنيات تفاعلية متنوعة لضمان على قابلية

## **التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة**

### **التصميم للتعلم المصغر الوحدة الأولى: الأساسيات العلمية واستراتيجيات**





- في السياق المؤسسي ١ فهم التعلم المصغر: التعاريف، الفوائد، والتحديات
- المصغر ١ الأسس النفسية والعصبية الداعمة لفعالية التعلم
- محتوى مصغر ذي معنى ١ تحليل احتياجات المتعلم وأهداف المؤسسة لتصميم
- التعلم المصغر ١ صياغة أهداف تعليمية دقيقة وقابلة للقياس لوحدات
- القصير ١ مبادئ التصميم التعليمي المطبقة على المحتوى
- مترابطة ١ استراتيجيات تقسيم المحتوى المعقد إلى وحدات مصغرة
- المستهدف ١ اختيار التنسيقات الأنسب للمحتوى والجمهور

## التعلم المصغر الوحدة الثانية: أدوات وتقنيات تطوير وتقديم محتوى

- نظرة عامة على منصات وأدوات تأليف المحتوى المصغر ١
- البسيطة ١ استخدام أدوات إنشاء الفيديو والرسوم المتحركة
- تصميم الإنفوجرافيك والصور التعليمية الفعالة ١
- التفاعلية ١ إنشاء التقييمات المصغرة والاختبارات القصيرة
- والتطبيقات ١ استراتيجيات تقديم المحتوى المصغر عبر الجوال
- دمج التعلم المصغر مع أنظمة إدارة التعلم ١
- اعتبارات الجودة والتطوير السريع ١

## الوحدة الثالثة: تعزيز المشاركة والتطبيق العملي ١



- المتعلم ١ تصميم محتوى تعليمي مصغر جذاب يحافظ على انتباه
- الوحدات المصغرة ١ استخدام السرد القصصي والعناصر التفاعلية في
- البطاقات التعليمية ١ أنماط التعلم المصغر: الميكرو فيديو، التحديات،
- العملية ١ تصميم أنشطة تعليمية مصغرة لتعزيز المهارات
- استراتيجيات تعزيز نقل المعرفة إلى مكان العمل ١
- والسلوكية ١ تطبيقات التعلم المصغر لتدريب المهارات الناعمة
- التكامل مع سير العمل ١

## الوحدة الرابعة: التقييم وقياس الأثر

- تصميم تقييمات مصغرة لقياس مدى التعلم ١
- أنواع التقييمات المناسبة للتعلم المصغر ١
- تحليل بيانات مشاركة المتعلمين واستكمال الوحدات ١
- قياس أثر التعلم المصغر على أداء الموظفين ١
- مقاييس عائد الاستثمار في مبادرات التعلم المصغر ١
- أدوات جمع وتحليل بيانات فعالية التعلم المصغر ١
- تعديل وتطوير المحتوى بناء على النتائج ١

## المستدام الوحدة الخامسة: التخطيط والتنفيذ والتطوير

- المؤسسة ١ تطوير خطة استراتيجية لتنفيذ التعلم المصغر في
- إدارة مشاريع تطوير محتوى التعلم المصغر ١
- التغلب على التحديات التنظيمية والثقافية ١
- الوحدات المصغرة ١ بناء ثقافة داعمة للتعلم المستمر القائم على
- استراتيجيات الترويج وزيادة تبني التعلم المصغر ١
- تحديث وتطوير محتوى التعلم المصغر باستمرار ١
- التخطيط للمراحل المستقبلية وتوسيع نطاق البرنامج ١



## الأسئلة المتكررة :

**التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل**

لا توجد شروط مسبقة .

**الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد**

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية . راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

## سؤال للتأمل :

التكميل والدعم؟ التطوير القيادي الشاملة، أم أن دوره يقتصر على هل يمكن للتعليم المصغر وحده أن يحل محل برامج

**ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟**





التعليمي الدقيق محتوى التعلم المصغر الفعال، متجاوزة النظريات تميز هذه الدورة بتعمقها في الجانب التطبيقي لتصميم المباشر على أداء الموظفين والأهداف للوحدات القصيرة. يتميز المحتوى بتركيزه على قياس العامة لتركز على آليات التصميم أولوية لتمكين قطاعات متنوعة. يعطي BIG BEN Training Center التنظيمية، مستنداً إلى دراسات حالات واقعية من الأثر والتغذية الراجعة الفورية على نماذج خصيصاً لاحتياجات مؤسساتهم، من خلال ورش العمل المشاركين من تطوير حلول مصممة عملية لتقييم الاستراتيجي لدمج التعلم المصغر في منظومة التدريب التصميم التي ينتجونها. تركز الدورة على الجانب المكثفة للمحتوى المصغر والنتائج المؤسسية عائد الاستثمار. هذا التركيز على الربط بين التصميم المؤسسي الشاملة، مع توفير أدوات بفعالية المشاركين ميزة تنافسية في تطبيق هذه الاستراتيجية الملموسة، مدعوماً بمنهجية تفاعلية عالية، يمنح الدقيق الحديثة