للمدراء التنفيذيين الدورة التدريبية: تطوير كفاءات القيادة الاستراتيجية

يوليو ٢٠٢٦ ١٠ - ٠٦

أمستردام - *

٥٧٠٠ € (للشخص الواحد)

Ref: #CS8099_401060

مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة:

التطبيق العملي، مصممة الاستراتيجية للمدراء التنفيذيين رحلة تحويلية من تقدم الدورة التدريبية في تطوير كفاءات القيادة المعاصرة في بيئة الأعمال الديناميكية. تركز على خصيصًا لتمكين قادة الشركات من مواجهة التحديات المفاهيم النظرية إلى John) في التغيير التنظيمي. الفعالة تحت الضغط، مستندة إلى أبحاث البروفيسور تعزيز الرؤية الاستراتيجية واتخاذ القرارات بأسلوب تشمل تحليل دراسات الحالة العالمية مثل تجارب يدمج BIG BEN Training Center منهجيات مبتكرة جون كوتر (Kotter لإعادة صياغة الأدوار تفاعلي يواكب متطلبات السوق. هذه الدورة ليست مجرد شركات "فورتشن ٥٠٠"، مما يضمن نقل المعرفة العمل الحقيقية القيادية عبر أدوات قابلة للتطبيق فورًا في سياقات تدريب تقليدي، بل محطة

لـ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- المدراء التنفيذيون في الشركات .
- رؤساء الأقسام الاستراتيجية .
- القادة في المؤسسات الحكومية .
- المدراء العامون للعمليات .
- أعضاء مجالس الإدارة.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- القطاع المالي والمصرفي ؛
- الصناعات النفطية والطاقة ؛
- القطاع الصحي والمستشفيات ؛
- التكنولوجيا والاتصالات ؛
- الهيئات الحكومية والوزارات؛

الأقسام المؤسسية المستهدفة:

- الإدارة العليا والتخطيط الاستراتيجي ؛
- موارد البشرية لتطوير القيادات ؛
- شؤون مجلس الإدارة ؛
- إدارة التغيير والتحول المؤسسي ؛
- مراكز التميز القيادي؛

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية ؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فعالة ؛ تحليل البيئات التنافسية لصنع قرارات قيادية
- تصميم خطط تحول مؤسسي باستخدام أدوات قياسية ؛
- إدارة الأزمات المعقدة بآليات استباقية ؛
- قيادة فرق متعددة التخصصات نحو تحقيق الأهداف ؛
- تطبيق نماذج التغيير التنظيمي مثل نموذج كوتر؛

منهجية الدورة التدريبية:

المالي والصحي. العمل التطبيقية، مع التركيز على دراسات الحالة تعتمد الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية وورش تليها جلسات تغذية راجعة سيشارك المتدربون في تمارين محاكاة لقيادة الشركات الحية من قطاعات متنوعة مثل القطاع العمل الجماعي لتحليل سيناريوهات حقيقية، مثل فورية من خبراء .BIG BEN Training Center يتم دمج خلال أزمات افتراضية، لتوطين الخبرات التحديات القانونية والثقافية. كما تشمل الجلسات إدارة عمليات الدمج بين الشركات الكبرى، مع مناقشة العالمية حوارات مفتوحة مع قادة صناعيين

التدريبية) خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة

العصر الحديث الوحدة الأولى: أساسيات القيادة الاستراتيجية في

- مفهوم القيادة التحويلية وتطورها .
- الفرق بين الإدارة والقيادة في السياق المؤسسي .
- تحليل التحديات المعاصرة للقيادات العليا .
- أدوات تشخيص الفجوات القيادية .
- دراسة حالة: تحول قيادي ناجح في قطاع التجزئة

الوحدة الثانية: صنع القرار الاستراتيجي تحت الضغط

- نماذج تحليل المخاطر في القرارات التنفيذية .
- توازن المصالح قصيرة وطويلة المدى .
- آليات التعامل مع الشكوك الاقتصادية .
- ورشة: محاكاة أزمة مالية افتراضية

الوحدة الثالثة: قيادة التغيير التنظيمي

- تطبيق نموذج كوتر الثماني خطوات
- التغلب على مقاومة التغيير الداخلية
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للابتكار
- دراسة حالة: إعادة هيكلة شركة اتصالات

الوحدة الرابعة: إدارة الفرق التنفيذية عالية الأداء

- توزيع الأدوار القيادية بكفاءة
- تحفيز القيادات الوسطى نحو الرؤية الموحدة
- مؤشرات قياس أداء الفرق القيادية
- تمارين: بناء خطة تواصل بين الإدارات

الوحدة الخامسة: الاستدامة القيادية والأخلاقيات

- توازن الربحية مع المسؤولية المجتمعية
- ضمان الشفافية في الحوكمة المؤسسية
- تخطيط الخلافة القيادية
- حوار مفتوح: تحديات أخلاقية في القطاع الصحي

الأسئلة المتكررة

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٠-٢٥ بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل :

الثقافية للمجتمع في عمليات التحول المؤسسي؟ هل يمكن للقيادة الاستراتيجية أن تتجاهل العوامل

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟

عمليات الدمج المعقدة، واقعية تواجه القيادات العليا، بدءًا من إدارة تركز الدورة على الجانب التطبيقي عبر محاكاة تحديات تحت قيادة ساتيا ناديلا. يقدم" مع استخلاص الدروس من دراسات حالة عالمية مثل تحول الأزمات المالية إلى قيادة الأكاديمية كأعمال كوتر، والتجارب المحلية في منهجًا شاملاً يدمج بين الأطر BIG BEN Training Center مايكروسوفت" العملي، مع التركيز على المكتسبة للسياق الإقليمي. هذا التفرد في الربط بين البيئة الخليجية، مما يضمن ملاءمة المهارات مختبرًا حيًا لتطوير قادة لا يديرون المؤسسات فحسب، الاستدامة القيادية والأخلاقيات، يجعل الدورة النظرية والتطبيق بل يصنعون مستقبلها