



الاستراتيجي الدورة التدريبية: دمج الاستدامة في التخطيط

يوليو ٢٠٢٦ ٢٣ - ١٩

دبي

(للشخص الواحد) € ٤٥٠٠

Ref: #PLA9102_26635



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

تحقيق ميزة والمخططين الاستراتيجيين من دمج الاستدامة في صميم يسعى هذا البرنامج المتقدم إلى تمكين قادة الأعمال يركز المحتوى على تكامل ESG في تنافسية مستدامة وتعزيز القيمة المؤسسية طويلة عملية التخطيط الاستراتيجي، بهدف بيئياً واجتماعياً الأثر المستدام لتحويل الشركات إلى كيانات مسؤولة الاستراتيجية، وضع خارطة طريق الاستدامة، وقياس الأجل. Elkington العالمية التي أبرزها جون إكينغتون John، واقتصادياً. يشتمل البرنامج على أحدث الممارسات تنمو على نحو متوازن طويلاً الأجل للاستدامة. يقدم جانب دراسات حالة من شركات رائدة دمجت الاقتصاد ، إلى "Triple Bottom Line" نظرية في مع تحليل أصحاب المصلحة، إدارة المخاطر المناخية، نهجاً تطبيقياً يجمع بين BIG BEN Training Center الدائري في التخطيط لتصميم استراتيجيات أهداف التنمية المستدامة في الشركات. سيخرج وتطوير خطة صافي الانبعاثات الصفية بما يتماشى في متابعة الأداء. تتضمن الدورة ورش استدامة مؤسسية فعالة، وتطبيق مؤشرات الاستدامة المشاركون بمنهجية واضحة المتكامل الاستدامة الأحدث التي تدعم تقارير الاستدامة عمل تفاعلية، سيناريوهات واقعية، وأدوات قياس الاستراتيجية العالمية والإبلاغ

الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة



- المدبرون التنفذيون
- مديرو الاستدامة والاستراتيجية
- مسؤولو الحوكمة والامتثال
- مخططو التنمية في القطاع الحكومي
- مديرو سلاسل التوريد الخضراء
- محللو المخاطر المناخية
- مستشارو الأعمال والاستدامة

القطاعات والصناعات المستهدفة

- الطاقة المتجددة
- الصناعة الثقيلة والتحويلية
- الخدمات المالية
- تقنية المعلومات والاتصالات
- القطاع الصحي
- الجهات الحكومية وما في حكمها
- القطاع العقاري والبنية التحتية

الأقسام المؤسسية المستهدفة

- إدارات التخطيط الاستراتيجي
- إدارات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية
- إدارات المخاطر والامتثال
- وحدات تطوير الأعمال والاستثمار
- إدارات سلسلة التوريد والمشتريات المستدامة
- إدارات الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
- إدارات التقارير المالية المتكاملة



أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية؛ بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- تصميم خارطة طريق الاستدامة المؤسسية.
- للاستدامة، دمج الاقتصاد الدائري في التخطيط طويل الأجل
- تطوير مؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة.
- تقييم المخاطر المناخية وتضمينها في الاستراتيجية.
- تحليل أصحاب المصلحة وتحديد أولوياتهم.
- بناء ميزة تنافسية عبر التميز المستدام.
- المتكامل، إعداد تقارير الاستدامة العالمية والإبلاغ

منهجية الدورة التدريبية:



الاستراتيجي للشركات التفاعلية، ودراسات الحالة الحديثة التي توضح كيفية تعتمد هذه الدورة التدريبية على مزيج من العروض طريق استدامة متكاملة، ومحاكاة اتخاذ العالمية. يتضمن الأسلوب التعليمي جلسات عمل جماعية دمج الاستدامة في التخطيط قياساً يستخدم المدربون نهج التعلم. BEN Training Center. قرارات الاستثمار المستدام تحت إشراف خبراء BIG لتطوير خارطة مفتوحة، وتغذية راجعة فورية، الاستدامة ومؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي. تُعزز القائم على حل المشكلات لتطبيق أدوات سيناريوهات تحليل أصحاب المصلحة لتحسين القدرات وتمارين تقييم المخاطر المناخية، إضافة إلى توظيف الجلسات بنقاشات مخصصة تراعي على التطبيق العملي عبر مجموعات عمل صغيرة تتيح القيادية في مجال الحوكمة المستدامة. تركز الدورة القوانين الدولية للاستدامة ومعايير الإفصاح للمشاركين تصميم خطة استدامة مؤسسية

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية)

الاستراتيجية الوحدة الأولى: خطوات دمج الاستدامة في الرؤية



- تعريف الاستدامة وأبعادها الثلاثة
- أهمية التخطيط الاستراتيجي المستدام
- تحليل أصحاب المصلحة وتوقعاتهم
- استكشاف القيمة المؤسسية المستدامة
- وضع أهداف التنمية المستدامة في الشركات
- المواءمة مع استراتيجية المناخ المؤسسي
- صياغة رؤية استدامة مؤسسية شاملة

الوحدة الثانية: بناء إطار عمل ESG وقياس الأداء

- معايير الإفصاح عن الاستدامة
- تطوير مؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي
- إدارة البيانات والتقارير المتكاملة
- تقييم المخاطر المناخية
- تحديد فجوات الأداء المستدام
- إدارة الامتثال التنظيمي الدولي
- تقارير الاستدامة العالمية وأفضل الممارسات

الأخضر الوحدة الثالثة: التخطيط للحياد الكربوني والتحول



- استراتيجية صافي الانبعاثات الصفريّة
- التخطيط الاستراتيجي للكربون الصافي الصفري
- دمج الاقتصاد الدائري في العمليات
- سلسلة التوريد الخضراء
- المشتريات المستدامة
- إدارة الطاقة المتجددة
- حساب البصمة الكربونية المؤسسية

الجديدة الوحدة الرابعة: الابتكار المستدام ونماذج الأعمال

- ابتكار نماذج الأعمال المستدامة
- التخطيط المالي الأخضر
- الشراكات لتحقيق الأهداف المناخية
- رأس المال البشري المستدام
- تقييم الأثر الاجتماعي والبيئي
- الابتكار الاجتماعي والاستراتيجي
- تحويل التحديات البيئية إلى فرص نمو

الاستدامة الوحدة الخامسة: القيادة والتغيير المؤسسي نحو

- قيادة الاستدامة المؤسسية
- إدارة الأداء الاستراتيجي للاستدامة
- خارطة طريق الاستدامة
- التواصل المؤسسي الفعال حول الاستدامة
- حشد ثقافة الابتكار والمسؤولية
- مؤشرات النجاح والتحسين المستمر
- اختتام بخطة عمل شخصية لكل مشارك



الأسئلة المتكررة:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة.

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد

المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

المؤسسة؟ الاستراتيجية لتحقيق الحياد الكربوني على مستوى كيف تؤثر مبادئ الاقتصاد الدائري في صياغة الرؤية

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



يوفر للمشاركين أسس التخطيط الاستراتيجي المستدام ومؤشرات الأداء تتميز هذه الدورة بمقاربتها الشمولية التي تربط بين والقيمة المؤسسية. تعتمد BIG BEN® فهماً عميقاً حول كيفية تحويل الاستدامة إلى محرك البيئي والاجتماعي والحوكمة، مما أحدث أبحاث جون إلكينغتون John Elkington، وتوظف على منهجية تطبيقية مستندة إلى Training Center رئيسي للابتكار المتكامل، ما يساعد الدائري في عمليات الشركات العالمية. تقدم الدورة دراسات حالة حديثة توضح تطبيق دمج الاقتصاد لدى المستثمرين وأصحاب المصلحة. كما توفر المشاركين على إعداد تقارير استدامة عالمية تعزز أدوات قياس الاستدامة والإبلاغ خارطة طريق وصياغة استراتيجيات صافي الانبعاثات الصفريّة، وتتيح جلسات محاكاة واقعية لتقييم المخاطر المناخية الثقة مجتمعة المتدربين القدرة على استدامة متكاملة تتوافق مع معايير الإفصاح الدولية. فرص تعاون بين المشاركين لتصميم وتحقيق التفوق التنافسي وتحسين الأداء طويل الأجل، قيادة التغيير المؤسسي نحو مستقبل أكثر استدامة، تمنح هذه المزايا