



والتحديات - الدورة التدريبية: قانون العمل المرن والعمل عن بعد الإطار القانوني

Ref: #LEG6384



مقدمة الدورة التدريبية / لمحة عامة

هذه التحولات أدت حيث أصبح العمل المرن والعمل عن بعد من الركائز شهدت بيئة العمل تحولات جذرية في السنوات الأخيرة، لهذه الأنماط من العمل. تُقدم إلى ظهور تحديات قانونية جديدة تتطلب فهماً دقيقاً الأساسية للعديد من المؤسسات. عن بعد، فهماً شاملاً للإطار القانوني والتحديات BIG BEN Training Center هذه الدورة التدريبية من التشريعات المنظمة العمل والموظفين. سنتناول بالتفصيل بدءاً من تعريفات العمل المرن وصولاً إلى حقوق المتعلقة بقانون العمل المرن والعمل السلامة والصحة المهنية، وتسوية النزاعات العمالية عقود العمل المرن، الخصوصية في العمل عن بعد، وواجبات أصحاب وإدارة التحديات بالمعرفة والأدوات اللازمة لصياغة سياسات عمل في هذا السياق. تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين الجوانب ضروري لمديري الموارد البشرية، المرتبطة بالتحول إلى بيئات العمل الحديثة. إن فهم مرنة، وضمان الامتثال القانوني، ألبرت في القطاعين العام والخاص. يمكن الإشارة هنا إلى المستشارين القانونيين أصحاب الأعمال، والموظفين هذه العمل ويسلط الضوء على آثار التغيرات ريزنيك (Albert Resnick)، الذي يُعد مرجعاً في أعمال أكاديميين بارزين مثل البروفيسور هذه الدورة للمتخصصين في المجال التكنولوجية على سوق العمل، مما يؤكد على ضرورة قانون



لأ الفئات المستهدفة / هذه الدورة التدريبية مناسبة

- مديرو الموارد البشرية.
- قانون العمل، المحامون والمستشارون القانونيون المتخصصون في
- أصحاب الأعمال والمديرون التنفيذيون.
- مسؤولو الشؤون الإدارية.
- الموظفون الراغبون في فهم حقوقهم وواجباتهم.
- خبراء الامتثال.
- الجهات الحكومية المعنية بتشريعات العمل.

القطاعات والصناعات المستهدفة:

- عن بعد، كافة القطاعات التي تعتمد أنماط العمل المرن والعمل
- شركات التكنولوجيا والخدمات الرقمية.
- المؤسسات المالية والبنوك.
- شركات الاستشارات القانونية والموارد البشرية.
- الجهات الحكومية والهيئات العامة.
- القطاع التعليمي والبحثي.
- الشركات متعددة الجنسيات.

الأقسام المؤسسية المستهدفة:



- إدارات الموارد البشرية.
- الإدارات القانونية.
- أقسام الشؤون الإدارية.
- أقسام الامتثال.
- إدارات التدريب والتطوير.
- أقسام علاقات الموظفين.
- إدارات التخطيط الاستراتيجي.

أهداف الدورة التدريبية:

أتقن المهارات التالية: بنهاية هذه الدورة التدريبية، سيكون المتدرب قد

- فهم الإطار القانوني للعمل المرن والعمل عن بعد**.
- تحديد حقوق وواجبات أصحاب العمل والموظفين.
- صياغة عقود العمل المرن وسياسات العمل عن بعد.
- الحديثة التعامل مع التحديات القانونية في بيئات العمل
- بعداً تطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية في العمل عن
- إدارة قضايا الخصوصية وحماية البيانات.
- حل النزاعات العمالية المتعلقة بالعمل المرن.

منهجية الدورة التدريبية:



شامل في قانون العمل التدريبية على منهجية تجمع بين العمق النظري يعتمد BIG BEN Training Center في هذه الدورة من خلال محاضرات تفاعلية، يليها تحليل المرن والعمل عن بعد. يتم تقديم المفاهيم القانونية والتطبيق العملي لضمان تأهيل عمل بعد، مما يوضح كيفية تطبيق القوانين والتعامل مع معمق لدراسات حالة واقعية من قضايا عمل مرن وعن والتشريعات ومناقشة حلول قانونية جماعية تتيح لهم فرصة صياغة بنود عقود عمل مرنة، التحديات العملية. سيشارك المتدربون في ورش التفاعلية التي تشجع على النقاش وتبادل مبتكرة لمواجهة التحديات الجديدة. سيتم التركيز على وتطوير سياسات عمل عن بعد، تحقيق أقصى قرارات مستنيرة في بيئات العمل المتغيرة. توفر الخبرات بين المشاركين، مما يعزز قدرتهم على اتخاذ الجلسات المكتسبة بفعالية في عملهم اليومي. استفادة، وتمكين المشاركين من تطبيق المهارات الدورة تغذية راجعة فردية لضمان

خريطة المحتوى التدريبي (محاور الدورة التدريبية):

الوحدة الأولى: مفاهيم العمل المرن والعمل عن بعد.



- تعريف العمل المرن وأشكاله.
- مفهوم العمل عن بعد وأنواعه.
- الفرق بين العمل المرن والعمل عن بعد.
- العمل الهجين وتطبيقاته.
- الفوائد والتحديات القانونية للعمل المرن.
- تأثير التكنولوجيا على بيئة العمل.
- التطور التاريخي لأشكال العمل الحديثة.

المرن. الوحدة الثانية: الإطار القانوني لعقود العمل

- الشروط الأساسية لعقد العمل المرن.
- بنود ساعات العمل المرنة.
- تحديد مكان العمل في العقود.
- حقوق وواجبات الموظف في العمل المرن.
- حقوق وواجبات صاحب العمل.
- عقود الدوام الجزئي والعمل المؤقت.
- نماذج عقود العمل المرن.

الوحدة الثالثة: الجوانب القانونية للعمل عن بعد.

- إبرام عقد العمل عن بعد.
- الخصوصية وحماية البيانات في العمل عن بعد.
- الأمن السيبراني في بيئة العمل عن بعد.
- توفير الأدوات والمعدات اللازمة.
- حق الانفصال عن العمل.
- مسؤولية صاحب العمل عن بيئة العمل عن بعد.
- التفويض العمالي على العمل عن بعد.



الموظفين^١ الوحدة الرابعة: الصحة والسلامة المهنية وتأمين

- قواعد السلامة والصحة المهنية في العمل عن بعد^١
- مسؤولية صاحب العمل عن حوادث العمل عن بعد^١
- التأمين الاجتماعي وتأمين الموظفين عن بعد^١
- التعويض عن إصابات العمل في بيئة العمل المرن^١
- تنظيم أوقات الراحة والعمل الإضافي^١
- التحديات المتعلقة بالصحة النفسية للموظفين^١
- دعم الموظفين عن بعد^١

المستقبلية^١ الوحدة الخامسة: تسوية النزاعات والتحديات

- أنواع النزاعات في العمل المرن والعمل عن بعد^١
- آليات تسوية النزاعات العمالية (الوساطة، التحكيم)^١
- الفصل التعسفي في سياق العمل المرن^١
- دور النقابات العمالية في حماية حقوق الموظفين^١
- التشريعات المستقبلية للعمل المرن^١
- تأثير الذكاء الاصطناعي على قانون العمل^١
- التحديات العالمية في تنظيم العمل عن بعد^١

الأسئلة المتكررة^١:

التسجيل في الدورة؟ ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل

لا توجد شروط مسبقة^١

الإجمالي لساعات الدورة التدريبية؟ كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد



المدة إلى ٢٥٢٠- بمعدل يومي يتراوح بين ٤ إلى ٥ ساعات، تشمل فترات تمتد هذه الدورة التدريبية على مدار خمسة أيام، ساعة تدريبية، راحة وأنشطة تفاعلية، ليصل إجمالي

سؤال للتأمل:

مع الحفاظ على بعد، كيف يمكن للتشريعات القانونية أن تظل مواكبة في ظل التوسع المستمر لأنماط العمل المرن والعمل عن بيئات العمل المتغيرة؟ التوازن بين مصالح أصحاب العمل وحقوق العمال في للتطورات التكنولوجية والاقتصادية،

ما الذي يميز هذه الدورة عن غيرها من الدورات؟



فريدة في مجالها. بتركيزها الشامل والعملي على قانون العمل Center تتميز هذه الدورة التدريبية من BIG BEN Training لسيناريوهات العمل الحديثة، ما يميزها هو قدرتها على دمج المفاهيم القانونية مع المرن والعمل عن بعد، مما يجعلها دراسات حالة واقعية لأبرز القضايا المتعلقة بالعمل وتقديم حلول للتحديات الناشئة. تعتمد الدورة على التطبيقات العملية التركيز على تزويد صياغة عقود مرنة، وإدارة المخاطر القانونية، وتسوية عن بعد والمرن، مما يمكن المشاركين من فهم كيفية الامتثال وحماية حقوق الأطراف في بيئة العمل المتدربين بالمهارات القانونية اللازمة لضمان النزاعات العملية. يتم سوق العمل بل تهدف إلى بناء كفاءات حقيقية تسهم في تعزيز قدرة المتغيرة. هذه الدورة لا تقتصر على نقل المعلومات، المشاركين على التكيف مع التطورات في